

ANNUAL REPORT

2022年報



RICI HEALTHCARE
HOLDINGS LIMITED

瑞慈醫療服務控股
有限公司



目錄

釋義	2
公司資料	6
里程碑	8
財務概要	9
財務摘要	10
主席報告	11
董事及高級管理層履歷	13
管理層討論與分析	17
企業管治報告	30
環境、社會及管治報告	55
董事報告	88
獨立核數師報告	104
財務報表及財務報表附註	108

釋義

於本年度報告，除文義另有所指外，否則下列詞彙具有以下涵義。

「2023年股東週年大會」	指 將於2023年6月19日舉行之股東週年大會
「股東週年大會」	指 本公司股東週年大會
「組織章程細則」或「細則」	指 不時修訂的本公司組織章程大綱及細則
「審核委員會」	指 董事會審核委員會
「北京瑞慈」	指 北京瑞慈瑞泰綜合門診部有限公司，一間於2015年5月20日在中國成立的有限責任公司，並為本公司間接全資附屬公司
「董事會」	指 本公司董事會
「英屬處女群島」	指 英屬處女群島
「企業管治守則」	指 載於上市規則附錄十四的「企業管治守則」
「常州瑞慈」	指 常州瑞慈醫院有限公司(前稱常州瑞慈婦產醫院有限公司)，一家於2016年7月12日根據中國法律註冊成立的有限公司，於2022年6月出售事項完成前為本公司的間接非全資附屬公司
「翠慈」	指 翠慈控股有限公司，一間於2014年7月11日在英屬處女群島註冊成立的有限責任公司，為梅醫師所全資擁有
「成都瑞慈」	指 成都錦江瑞慈門診部有限公司，一間於2013年11月6日在中國成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「中國」	指 中華人民共和國，就本年報及僅供地理參考而言，不包括香港、澳門及台灣
「公司」、「本公司」、「瑞慈」、「集團」、「本集團」或「我們」	指 瑞慈醫療服務控股有限公司，一間於2014年7月11日根據開曼群島法註冊成立的有限責任公司，除文義另有所指外，指(i)我們的附屬公司及(ii)就本公司成為我們現有附屬公司的控股公司前的期間而言，有關附屬公司或其前身(視情況而定)所經營的業務

「公司秘書」	指 本公司秘書
「控股股東」	指 梅醫師及翠慈或其中任何一名
「董事」	指 本公司董事或其中任何一名董事
「方醫師」	指 方宜新醫師，我們的主席兼行政總裁、執行董事及梅醫師的配偶及方浩澤先生的父親
「梅醫師」	指 梅紅醫師，我們的執行董事、控股股東及方醫師的配偶及方浩澤先生的母親
「甲等、乙等及丙等」	指 中國醫院就服務質量、管理水平、醫療設備、醫院規模及醫療技術分為一級、二級及三級。每級可再劃分為甲等、乙等及丙等。三級甲等醫院為中國醫院最高級別
「海南新睦」	指 海南新睦醫療管理有限公司，一家於2022年3月25日根據中國法律註冊成立的有限公司，由海南沁睦醫療管理有限公司擁有多數股權，而海南沁睦醫療管理有限公司由海南新風和睦家醫療管理有限公司(和睦家醫療有限公司的附屬公司)全資擁有
「杭州瑞慈」	指 杭州瑞慈醫療門診部有限公司，一間於2016年12月1日在中國成立的有限責任公司，為本公司間接全資附屬公司
「合肥瑞慈」	指 合肥蜀山瑞慈健康體檢門診部有限公司，一間於2015年6月29日在中國成立的有限責任公司，為本公司間接全資附屬公司
「港元」	指 港元及港仙，均為香港法定貨幣
「香港財務報告準則」	指 香港財務報告準則
「香港」	指 中國香港特別行政區
「首次公開發售」	指 本公司於2016年10月6日進行的於所有方面成為無條件的首次公開發售
「上市」	指 股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指 股份在聯交所上市並獲准開始在聯交所買賣之日，即2016年10月6日

釋義

「上市規則」	指 香港聯合交易所有限公司證券上市規則(經不時修訂)
「標準守則」	指 載於上市規則附錄十的「上市發行人董事進行證券交易標準守則」
「南京瑞慈」	指 南京瑞慈門診部有限責任公司，一間於2008年12月1日在中國成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「南通瑞慈血液透析中心」	指 南通瑞慈血液透析有限公司，一家於2017年9月8日在中國註冊成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「南通瑞慈美邸護理院」	指 南通瑞慈美邸護理院有限公司，一間於2014年8月19日在中國註冊成立的有限責任公司，為本集團合營公司的附屬公司
「南通瑞慈醫院」	指 南通瑞慈醫院有限公司，一間於2000年8月14日在中國註冊成立的有限責任公司，為本公司之間接非全資附屬公司
「衛健委」	指 中華人民共和國國家衛生健康委員會
「提名委員會」	指 董事會提名委員會
「婦兒」	指 產科、婦科及兒科
「招股章程」	指 本公司日期為2016年9月26日的招股章程
「首次公開發售前購股權計劃」	指 本公司於2016年9月19日採納的首次公開發售前購股權計劃
「薪酬委員會」	指 董事會薪酬委員會
「報告期」	指 2022年12月31日止年度
「瑞慈瑞靜」	指 上海瑞慈瑞靜門診部有限公司，一家於2022年3月11日根據中國法律註冊成立的有限公司，於(其中包括)上海瑞魁與海南新睦於2022年8月18日訂立的股權轉讓協議項下擬進行出售事項完成前為本公司的間接全資附屬公司

「瑞慈水仙」	指 上海瑞慈水仙婦兒醫院有限公司，一家於2016年10月17日於中國註冊成立的有限公司，於2022年9月出售事項完成前為本公司的間接非全資附屬公司
「人民幣」	指 中國法定貨幣人民幣
「證券及期貨條例」	指 香港法例第571章《證券及期貨條例》，經不時修訂、補充或以其他方式修改
「上海瑞慈」	指 上海瑞慈門診部有限公司，一間於2007年2月14日在中國成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「上海瑞魁」	指 上海瑞魁健康諮詢有限公司，一家於2014年8月25日根據中國法律註冊成立的有限公司，為本公司的間接全資附屬公司
「股份」	指 本公司已發行股本中每股0.0001美元的普通股
「股東」	指 股份持有人
「購股權計劃」	指 本公司於2016年9月19日有條件採納之購股權計劃
「深圳瑞慈健康體檢」	指 深圳瑞慈健康體檢管理有限公司，一間於2010年9月17日在中國成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「聯交所」	指 香港聯合交易所有限公司
「武漢瑞慈」	指 武漢瑞慈門診部有限公司，一間於2015年1月29日在中國成立的有限責任公司，為本公司之間接全資附屬公司
「%」	指 百分比

公司資料

董事會

執行董事

方宜新醫師(主席兼行政總裁)

梅紅醫師

方浩澤先生

林曉穎女士

獨立非執行董事

王勇博士

黃斯穎女士

姜培興先生

公司秘書

陳坤先生(香港特別行政區律師)

授權代表

方宜新醫師

陳坤先生

審核委員會

黃斯穎女士(主席)

姜培興先生

王勇博士

薪酬委員會

姜培興先生(主席)

黃斯穎女士

梅紅醫師

提名委員會

方宜新醫師(主席)

王勇先生

姜培興先生

核數師

香港立信德豪會計師事務所有限公司

執業會計師

註冊公眾利益實體核數師

香港干諾道中111號

永安中心25樓

註冊辦事處

4th Floor, Harbour Place

103 South Church Street

P.O. Box 10240

Grand Cayman KY1-1002

Cayman Islands

中國總部及主要營業地點

中國

上海市

浦東新區

企榮路90號

前灘國際廣場

17樓

香港主要營業地點

香港

金鐘金鐘道89號

力寶中心一座

24樓2413A室

主要往來銀行

渣打銀行(香港)有限公司
香港
德輔道中4-4A號

上海浦東發展銀行張江科技園支行
中國
上海
浦東新區
科苑路151號

招商銀行金沙江路支行
中國
上海
普陀區
金沙江路1759號

交通銀行
張江支行
中國
上海
浦東新區
松濤路560號

上海銀行
張江支行
中國
上海
浦東新區
張江路665號

香港法律顧問

威爾遜•桑西尼•古奇•羅沙迪律師事務所
香港
中環康樂廣場1號
怡和大廈15樓1509室

股份過戶登記總處

Harneys Fiduciary (Cayman) Limited
4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street
P.O. Box 10240
Grand Cayman KY1-1002
Cayman Islands

香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心
17樓1712-1716舖

股份代號及每手股數

股份代號：1526
每手股數：1,000

網址

www.rich-healthcare.com

里程碑

年份	大事紀要
2000年	<ul style="list-style-type: none">我們成立首間營運實體南通瑞慈醫院
2002年	<ul style="list-style-type: none">南通瑞慈醫院開業
2007年	<ul style="list-style-type: none">我們成立首間體檢中心上海瑞慈
2008年	<ul style="list-style-type: none">通過成立南京瑞慈，我們將體檢業務擴展至江蘇省
2010年	<ul style="list-style-type: none">通過成立深圳瑞慈健康體檢，我們將體檢業務擴展至廣東省
2013年	<ul style="list-style-type: none">通過成立成都瑞慈，我們將體檢業務擴展至四川省
2015年	<ul style="list-style-type: none">通過分別成立武漢瑞慈、合肥瑞慈及北京瑞慈，我們將體檢業務擴展至湖北省、安徽省及北京
2016年	<ul style="list-style-type: none">我們的股份於2016年10月6日在聯交所主板上市(股份代號：1526)
2017年	<ul style="list-style-type: none">通過成立杭州瑞慈，我們將體檢業務擴展至浙江省我們已設立常州瑞慈及瑞慈水仙
2018年	<ul style="list-style-type: none">通過分別成立晉江瑞慈瑞泉門診部服務有限公司及濟南瑞慈瑞濟健康管理有限公司，我們將體檢業務擴展至福建省及山東省通過仍在進行中的南通瑞慈醫院二期擴展計劃，我們擴展我們的綜合醫院業務南通瑞慈血透中心開業
2019年	<ul style="list-style-type: none">通過與專家團隊合作，南通瑞慈醫院成立「瑞慈上海腫瘤中心」，引入先進醫療技術「幸元會國際健檢」這一高端體驗品牌正式落地，第一家幸元會國際健康體檢中心在南京開業
2020年	<ul style="list-style-type: none">南通瑞慈醫院正式掛牌成為了南通瑞慈腫瘤醫院第二家幸元會國際健康體檢中心在上海開業
2021年	<ul style="list-style-type: none">截至2021年12月31日止年度，我們錄得利潤人民幣126.1百萬元。
2022年	<ul style="list-style-type: none">南通瑞慈醫院二期「幸元會國際健康體檢中心」投入試運營。

財務概要

- 截至2022年12月31日止年度的持續經營業務收入為人民幣2,375.0百萬元，較截至2021年12月31日止年度的持續經營業務收入人民幣2,377.2百萬元減少0.1%。
- 截至2022年12月31日止年度的持續經營業務毛利為人民幣927.2百萬元，較截至2021年12月31日止年度的持續經營業務毛利人民幣975.2百萬元減少4.9%。
- 截至2022年12月31日止年度的本公司擁有人應佔盈利為人民幣290.8百萬元，而截至2021年12月31日止年度本公司擁有人應佔盈利為人民幣181.6百萬元。
- 截至2022年12月31日止年度的持續經營業務經調整EBITDA為人民幣819.1百萬元，較截至2021年12月31日止年度的持續經營業務經調整EBITDA為人民幣843.2百萬元減少2.9%。

財務摘要

	截至12月31日止年度				
	2018年 ⁽²⁾	2019年 ⁽²⁾	2020年 ⁽²⁾	2021年 ⁽²⁾	2022年 ⁽²⁾
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
	(經重列)				
收入	1,373,936	1,726,206	1,925,190	2,377,207	2,375,027
毛利	386,203	483,982	580,664	975,217	927,202
除所得稅前溢利／(虧損)	(175,747)	(168,248)	(108,823)	392,075	327,190
所得稅(開支)／貸項	39,470	(2,250)	16,326	(98,373)	(84,041)
持續經營業務年度溢利／(虧損)	(136,277)	(170,498)	(92,497)	293,702	243,149
非持續經營業務年度溢利／(虧損)	—	—	—	(167,597)	24,038
年度溢利／(虧損)	(136,277)	(170,498)	(92,497)	126,105	267,187
下列人士應佔溢利／(虧損)：					
本公司擁有人	(53,836)	(69,163)	(7,876)	181,553	290,793
非控股權益	(82,441)	(101,335)	(84,621)	(55,448)	(23,606)
經調整EBITDA ⁽¹⁾	170,708	404,665	468,214	843,223	819,132

	於12月31日				
	2018年	2019年	2020年	2021年	2022年
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
資產總值	2,362,676	4,070,577	4,210,994	4,536,199	4,566,858
負債總額	1,655,614	3,507,641	3,878,554	3,948,773	3,662,032
本公司擁有人應佔權益	694,501	644,235	505,809	677,500	953,918

附註：

- (1) 為補充本集團根據香港財務報告準則呈列的綜合財務報表，本集團亦使用經調整EBITDA作為額外的財務計量方法，以透過剔除本集團認為不能反映本集團業務表現的項目影響評估本集團的財務業績。
- (2) 本集團已於截至2022年12月31日止年度出售專科醫院服務業務。專科醫院業務於截至2022年及2021年12月31日止年度的綜合損益表已呈列為非持續經營業務。惟就本財務摘要而言，截至2018年、2019年及2020年12月31日止年度，專科醫院服務業務已分別呈列為持續經營業務。

主席報告

各位股東：

本人僅代表董事會欣然提呈本集團截至2022年12月31日止的年度年報。

2022年是中國醫療健康產業格局迎來巨變的一年。我國防疫政策的持續優化，根本性地減輕了醫療系統的壓力，民眾健康意識得以提升、自我診療需求增加，促使醫療健康產業的潛力加速釋放。隨著我國醫療衛生體制改革深化，政府出台多項政策鼓勵民營醫療機構高質量發展。2022年5月，國務院頒佈《「十四五」國民健康規劃》（「《規劃》」），要求全面推進健康中國建設，加快實施健康中國行動，深化醫藥衛生體制改革，鼓勵社會力量在醫療資源薄弱區域和康復、護理、精神衛生等短缺領域舉辦非營利性醫療機構。在主要發展指標中，《規劃》預期健康服務業總規模在2025年超過11.5萬億元。

資本市場方面，後疫情時代，醫療需求反彈已成為共識，醫療健康行業依然是資本追逐的熱點行業。動脈網《2022年全球醫療健康產業資本報告》顯示，2022年全球醫療健康融資數量居歷史第二位，融資金額居歷史第三位。活躍的投資市場、充沛的資金支持是醫療行業良好發展的不竭動力。

2022年亦是集團成立的二十週年。這二十年來，集團從南通市的一家綜合醫院，發展為全國具有一定影響力的多元化私營綜合醫療服務集團。百舸爭流千帆競，勇立潮頭敢為先。在2022年，集團延續了過往良好的發展勢頭，運營效率和品牌影響力進一步提升。各業務板塊一方面不斷加強人才隊伍建設，提升醫技水平和服務能力，兌現了高品質醫療的承諾，另一方面積極優化內部管理，通過流程梳理和關鍵節點管控，做好精細化運營，實現了運營效率的增長。未來，本集團將繼續聚焦主業，進一步加強醫療服務建設與管理，著力講好瑞慈故事，將瑞慈打造成為中國高品質醫療服務的第一品牌。

2022年，南通瑞慈醫院步入高質量發展的新階段。2022年9月，南通瑞慈醫院二期幸元會國際健康體檢中心正式運營。2022年10月，南通瑞慈醫院與包括復旦大學附屬中山醫院、復旦大學附屬華山醫院在內的6家復旦大學附屬知名醫院簽訂合作協議。報告期內，南通瑞慈醫院成功申報南通市衛健委課題12項、南通市科技局課題2項，獲南通市新技術引進獎三等獎，2人獲得南通市第六期江海英才市級培養專項第三層次培養對象的稱號。綜合醫院業務無論在品牌影響力，還是臨床診療水平方面，都邁上了一個新的台階。2022年新冠疫情反覆，南通瑞慈醫院擔當社會責任，守好了疫情防控最後一道防線，有效阻止南通市疫情擴散。報告期內，南通瑞慈醫院住院人次達到26,141（2021年，29,395），門診人次達到356,610（2021年，357,611），南通瑞慈醫院板塊收入達到人民幣63,111.2萬元。

主席報告

全國新冠疫情多點散發，特別是上半年上海封控及年末防疫政策重大調整帶來的新冠感染率激增，對本集團體檢業務的正常經營產生了一定程度的負面影響。報告期內，體檢板塊繼續堅持雙品牌運營與發展重點市場的策略，中高端品牌「瑞慈體檢」與高端品牌「幸元會國際健檢」協同互補，繼續深耕上海和江蘇兩大重點市場，積極探索大灣區、其他區域核心城市。在體檢行業普遍艱難的環境下，本集團通過提升醫療質量和服務品質，積極發展線上銷售渠道，持續優化客戶結構，仍然實現了體檢業務營收的小幅增長。報告期內，體檢業務共接待顧客3,258,925人次，收入達到176,539.0萬人民幣，收入較2021年增長4.1%。

臨床診療服務屬於剛性需求，我們已步入老齡化社會，老齡人口比重增加築牢了綜合醫院業務的基石。未來，綜合醫院將繼續加強重點學科建設、深化技術合作、打造高水平人才隊伍，持續提升醫療技術和服務品質，為患者提供高質量的醫療服務。隨著人均可支配收入和自我保健意識增加，民眾對高品質健康體檢產品的需求日益凸顯，防疫政策調整後體檢行業的彈性恢復就是最好的印證。體檢業務未來將繼續實行「瑞慈體檢」和「幸元會國際健檢」雙品牌協同互補的策略，繼續深耕上海和江蘇市場，積極開拓新市場，進一步提升運營效率，以滿足後疫情時代消費者對體檢服務的新需求。

最後，本人謹代表董事會向本集團的各位股東朋友、投資者及合作夥伴對一年裡的相伴相守致以衷心的感謝，同時也對集團管理團隊和全體員工的努力付出表示誠摯的敬意。我們相信，在龐大人口基數、老齡化、技術創新和醫療改革深化的背景下，醫療行業將在體量和結構上迎來重大的發展。瑞慈堅持以醫療為本，順應行業需求長期增長的確定性趨勢，必將收穫纍纍碩果。未來，瑞慈人將不忘初心，擔當「服務生命，讓生活更健康」的使命，為國人提供更加高品質的醫療服務，為股東們持續創造價值回報。

方宜新

主席

2023年3月31日

董事及高級管理層履歷

本集團目前董事及高級管理層簡歷如下。

董事

董事會目前由七名董事組成，包括四名執行董事和三名獨立非執行董事。下表列示有關董事資料。

姓名	年齡	職位	獲委任為董事日期
執行董事			
方宜新醫師	58	主席、執行董事兼行政總裁	2016年2月3日
梅紅醫師	58	執行董事	2014年7月11日
方浩澤先生	34	執行董事	2019年6月24日
林曉穎女士	45	執行董事	2019年6月24日
獨立非執行董事			
王勇博士	57	獨立非執行董事	2016年6月23日
黃斯穎女士	44	獨立非執行董事	2016年6月23日
姜培興先生	55	獨立非執行董事	2017年6月6日

執行董事

方宜新醫師，58歲，為董事會主席、執行董事兼本公司行政總裁。方醫師負責管理本集團整體業務營運及策略計劃、品牌管理，負責本集團南通瑞慈醫院業務運營。方醫師於醫療保健行業擁有逾30年經驗，並為本集團的創辦人。於成立本集團前，方醫師1986年9月至1992年7月期間擔任南通大學附屬醫院的醫師。於1992年，方醫師首次投身醫療保健行業，設立江蘇東洋之花化妝品股份有限公司，並擔任其董事至今。於2000年8月，方醫師成立本集團首間公司南通瑞慈醫院。彼亦為本集團旗下大部份公司的執行董事。方醫師現時及於過去三年並無於香港或海外任何其他上市公司擔任董事。方醫師於1986年8月畢業於揚州醫學院（現名揚州大學醫學院），主修內科，並於2006年7月取得清華大學高級管理人員工商管理碩士學位，於2018年取得美國明尼蘇達大學工商管理博士學位(DBA)。方醫師為梅紅醫師（本公司執行董事）的配偶及方浩澤先生（本公司執行董事）的父親。有關方醫師根據證券及期貨條例於本公司股份的權益，請參閱「董事會報告 — 董事及主要行政人員於證券的權益。」一節。

董事及高級管理層履歷

梅紅醫師，58歲，為本公司執行董事兼執行副總裁。梅醫師負責本集團後勤管理、信息管理及建設管理。於成立本集團前，梅醫師於1986年9月至1999年12月期間擔任南通市婦幼保健院的醫師。梅醫師為本集團的聯合創辦人，彼自南通瑞慈醫院成立起一直為其董事，並為本集團旗下大部份公司的董事。梅醫師現時及於過往三年概無於香港或海外任何其他上市公司擔任董事。梅醫師於1986年8月畢業於揚州醫學院(現名揚州大學醫學院)臨床醫學。梅醫師為方宜新醫師(本公司執行董事)的配偶及方浩澤先生(本公司執行董事)的母親。有關梅醫師根據證券及期貨條例於本公司股份的權益，請參閱「董事會報告 — 董事及主要行政人員於證券的權益。」一節。

方浩澤先生，34歲，為執行董事、本公司常務副總裁兼本公司體檢事業部總經理及審計部總經理。方先生全面負責體檢事業部的經營管理及內部審核。方先生於2014年取得美國賓州州立大學經濟學學士學位，於2014年8月加入本集團。方先生為本公司主席、執行董事兼行政總裁方醫師與執行董事梅醫師的兒子。

林曉穎女士，45歲，為本公司執行董事、執行副總裁兼首席營運官，負責本集團財務、法務、投融資、人力資源、行政事務。林女士於2017年7月加入本集團，擔任總裁助理、人力資源中心總經理及總裁辦公室主任，2018年1月獲委任為本公司副總裁。加入本集團之前，林女士於1999年7月至2017年7月擔任中興通訊股份有限公司(於香港聯合交易所有限公司上市之公司(股份代號：0763)及於深圳證券交易所上市之公司(股份代號：000063)數個職位，包括手機事業部運營管理部主任、商務部主任及國際銷售部首席商務官等職務。林女士於1999年取得中國人民大學國際經濟學學士學位，2006年6月取得美國管理技術大學工商管理碩士學位。

獨立非執行董事

王勇博士，57歲，為獨立非執行董事。王博士負責監督及向董事會提供獨立判斷。王博士於高級管理人員工商管理碩士教育研究方面擁有廣泛經驗，尤其是創新及企業成長管理領域。於1988年7月至2002年7月，王博士擔任中國水利水电科學研究院機電研究所項目經理以及水電設備廠及展覽模型廠工廠經理，負責科學研究及運營管理。自2002年8月起，王博士擔任清華大學經濟管理學院EMBA教育中心主任、高管教育中心主任及企業家學者項目主任。於2018年11月至2023年12月及2020年4月至2025年6月，王博士分別擔任光大證券股份有限公司（一間於上海證券交易所（證券代碼：601788）及聯交所主板（股份代碼：6178）上市之公司）及雲南銅業股份有限公司（一間於深圳證券交易所（證券代碼：000878）上市之公司）獨立董事。除上文所披露者外，王博士現時及於過往三年概無於香港或海外任何其他上市公司擔任董事。王博士於1988年7月取得華中科技大學水力機械工學學士學位，分別於2001年1月及2009年1月取得清華大學工商管理碩士及工商管理博士學位。

黃斯穎女士，44歲，為獨立非執行董事。黃女士負責監督及向董事會提供獨立判斷。加入本集團之前，黃女士於2001年9月至2006年12月歷任羅兵咸永道會計師事務所的審核師及審核經理。於2007年1月至2008年4月，黃女士擔任橙天嘉禾娛樂（集團）有限公司（一間於聯交所主板（股份代碼：1132）上市之公司）財務總監，自2010年4月起擔任其獨立非執行董事，負責就中國市場業務戰略及財務發展向該公司提供意見。黃女士先前自2007年1月至2008年4月曾擔任艾迴音樂影像製作（中國）有限公司的財務總監，該公司是橙天娛樂集團（國際）控股有限公司旗下的合資公司。黃女士於2008年7月加入盈德氣體集團有限公司並擔任財務副總監，並從2009年2月起擔任財務總監兼聯席公司秘書，負責其投資者關係、財務、投資及內部控制。黃斯穎女士於2017年4月獲委任為網宿科技股份有限公司（一間於深圳證券交易所（證券代碼：300017）上市之公司）獨立董事，於2018年6月獲委任為江西贛鋒鋰業股份有限公司（一間於深圳證券交易所（證券代碼：002460）及聯交所主板（股份代碼：1772）上市之公司）獨立非執行董事，於2022年5月獲委任為鉅子生物控股有限公司（一間於聯交所主板（股份代碼：2367）上市之公司）獨立非執行董事。除上文所披露者外，黃女士現時及於過往三年概無於香港或海外任何其他上市公司擔任董事。黃女士於2001年11月取得香港大學工商管理學士學位及於2012年7月取得中歐國際商學院高級管理人員工商管理碩士學位。黃女士自2005年2月起為香港會計師公會執業會計師。

董事及高級管理層履歷

姜培興先生，55歲，為獨立非執行董事。姜先生負責監督及向董事會提供獨立判斷。加入本集團之前，姜先生自2017年5月起擔任華德資本管理集團有限公司董事會主席、自2015年起擔任河北唐山農村商業銀行股份有限公司之獨立非執行董事及自2019年3月起擔任北京華翔聯信科技股份有限公司（一間於全國中小企業股份轉讓系統（證券代碼：874037）掛牌的公司）董事會主席。姜先生在企業融資方面有豐富經驗。姜先生於2011年8月至2017年4月擔任中德證券有限責任公司之首席執行官並於2011年6月至2017年4月擔任該公司之董事總經理。姜先生於2009年7月至2011年6月擔任建銀國際（控股）有限公司之副行政總裁。姜先生於2008年9月至2009年7月擔任招商銀行股份有限公司（一間於上海證券交易所（證券代碼：600035）及聯交所主板（股份代號：3968）上市之公司）總行之投資管理部總經理，並於2006年至2007年擔任該行投資銀行部總經理。姜先生於2005年1月至2008年9月擔任招銀國際金融有限公司總裁。姜先生於2000年7月至2005年1月擔任中國銀河證券有限責任公司（一間於上海證券交易所（證券代碼：601881）及聯交所主板（股份代號：6881）上市之公司）之總裁助理，並於2002年10月至2004年4月擔任其上海總部之總經理。姜先生於1996年3月至2000年2月擔任深圳陽光基金管理有限公司之總經理。姜先生於1994年1月至1996年3月擔任中國人保信託投資公司期貨業務部之副總經理。除上文所披露者外，姜先生現時及於過往三年概無於香港或海外任何其他上市公司擔任董事。姜先生於1991年7月取得清華大學管理信息系統專業學士學位、於1999年7月取得清華大學工商管理專業碩士學位及於2002年6月取得哥倫比亞大學公共管理碩士學位(MPA)，於2018年取得美國明尼蘇達大學工商管理博士學位。

高級管理層

方宜新醫師，履歷細節請參閱「一 執行董事」一節。

梅紅醫師，履歷細節請參閱「一 執行董事」一節。

方浩澤先生，履歷細節請參閱「一 執行董事」一節。

林曉穎女士，履歷細節請參閱「一 執行董事」一節。

管理層討論與分析

業務概覽及策略展望

行業概覽

2022年是「十四五」的第二年，也是推進醫療服務行業高質量發展的關鍵節點。2022年初，衛健委印發了《醫療機構設置規劃指導原則(2021-2025年)》，提出要構建優質均衡高效的醫療服務體系。疫情以來行業併購整合案例明顯增多，根據清科研究發佈的《2022年中國股權投資市場研究報告》，在2022年的中國併購市場上，生物技術／醫療健康是投資案例數最多的行業。

就醫院行業來說，近年來，政府出台多項政策鼓勵社會辦醫，增加醫療服務供給，緩解醫療服務供需缺口大、分配不平衡的問題。二十大報告指出規範民營醫院發展，從十八大的「鼓勵」到十九大的「支持」再到二十大的「規範」，提法的改變，可以看出未來民營醫院的發展將走向體系化、規範化，更加注重提質增效，民營醫院的發展環境進一步優化。《南通市「十四五」衛生健康發展規劃》提出，完善健康服務業政策體系，對社會辦醫區域總量和空間佈局不作規劃限制，引導社會資本在城市新區、郊區等醫療資源相對薄弱區域舉辦醫療機構，鼓勵社會資本舉辦精神、康復、護理等短缺專科醫療機構，鼓勵社會辦醫向高端化、規模化、集團化方向發展，促進社會辦醫高水平發展。鼓勵公立與民營醫院開展人才、技術、管理等合作，支持服務模式和監管方式創新，加強服務質量監管、部門協同監管和行業誠信治理，不斷提升標準化、規範化和國際化水平。

就體檢行業來說，根據歷年《中國衛生健康統計年鑒》，2021年全國健康檢查人次為5.49億，相比於2011年的3.44億人次增長約60%，2021年全國體檢行業滲透率為38.9%。中國亞健康人群、慢性病患者、老年人口眾多，在「健康中國」的國家戰略背景下，健康觀念正從「以疾病治療為中心」逐漸向「以健康促進為中心」轉變，推動行業長期向好發展。隨著2022年下半年疫情防控政策的不斷優化，「當好自己健康的第一責任人」理念日益深入人心，民眾對健康管理服務有著更強烈的需求，疊加公立醫療資源短期緊張的因素，行業業績面進入積極恢復通道。

管理層討論與分析

綜合醫院業務

南通瑞慈醫院作為省內首家民營三級乙等綜合醫院，是南通市三家高等級大型綜合醫療機構之一。醫院主動擔當、積極作為，全力保障南通開發區的疫情防控工作，並支援上海、無錫、新疆、北京等地。2022年9月，南通瑞慈醫院二期幸元會國際健康體檢中心投入試運營，成為瑞慈在南通尋求差異化發展，精準對接多樣化醫療服務需求人群的全新力作。

報告期內，南通瑞慈醫院與合作醫院間積極推進「互聯網+」醫療，開展常態化的上海專家遠程單科會診、多學科會診(MDT)服務。報告期內，南通瑞慈醫院科研工作成效顯著，成功申報南通市衛健委課題12項、南通市科技局課題2項，獲南通市新技術引進獎三等獎一項，2人獲得南通市第六期江海英才市級培養專項第三層次培養對象的稱號。

2022年10月，南通瑞慈醫院與復旦大學附屬中山醫院、復旦大學附屬華山醫院、復旦大學附屬腫瘤醫院、復旦大學附屬婦產科醫院、復旦大學附屬兒科醫院、復旦大學附屬眼耳鼻喉科醫院6家上海名院簽訂合作協議。未來，「復旦醫療」將與瑞慈共同打造特色疾病臨床醫療分中心，為瑞慈培養新型管理人才和醫療創新人才，幫助南通瑞慈醫院實現綜合實力的高質量發展。

報告期內，由於疫情反覆期間貫徹落實防疫要求，醫院常規診療受到影響，南通瑞慈醫院共提供356,610人次門診服務(2021年，357,611人次)，較去年同期下降0.3%，並提供26,141人次住院服務(2021年，29,395人次)，較去年同期住院服務下降11.1%。醫院通過改善核心指標、積極收治體檢新冠陽性病例、增加門診檢查檢驗醫務性收入等措施優化收入結構，同期藥佔比下降2.6個百分點、平均住院日縮短0.54日、手術佔出院比提高3.1個百分點，服務收入佔比增加2.6個百分點。

瑞慈美邸護理院位於南通瑞慈醫院內，由瑞慈醫院和美邸養老服務公司合資設立，是集專業養老、護理、康復理療為一體的醫養結合模式養老機構。截至2022年12月31日，護理院入住老人101名(2021年，103名)，入住率94.2%(2021年，95.3%)。由於疫情期間瑞慈美邸護理院貫徹落實防疫要求，實行全封閉式管理，因此報告期內入住率較去年同期下降了1.1個百分點。

體檢業務

體檢業務是本集團營收佔比最大的業務。於報告期內，本集團繼續堅持雙品牌運營與發展重點市場的策略，中高端品牌「瑞慈體檢」與高端品牌「幸元會國際健檢」協同互補，繼續深耕上海和江蘇兩大重點市場，積極探索大灣區、其他區域核心城市。截至2022年12月31日，本集團於全國擁有74間體檢中心，其中60間已投入營運，覆蓋城市29個，全國佈局主要集中在一線、新一線和二線城市。

報告期內，為全面提升體檢服務質量，體檢板塊將改善「醫療質量、優化服務流程、改善環境、提高服務禮儀、提高早餐質量等」作為「品質管理項目」落實。在醫療質量把控方面，對重要異常結果進行分層管理和回訪，根據需求提供個體報告的解讀、諮詢和健康宣教。在優化服務流程方面，增加導醫和巡迴工作人員，定期保養設備，縮短了體檢人員的等候時間。在改善就檢體驗方面，美化環境、改善工作人員服務禮儀。通過品質管理項目落實，成效顯著，做到流程科學合理、服務周到細緻、檢查精簡有序、報告及時準確。

報告期內，全國新冠疫情多點散發，特別是上半年上海封控及年末防疫政策重大調整帶來的新冠感染率激增，打亂了本集團體檢業務的正常經營節奏，產生了一定程度的負面影響。在此體檢行業普遍艱難的環境下，本集團堅持提升醫療質量和服務品質，持續優化客戶結構，通過積極發展線上銷售等方式穩步推進業務由企業客戶向個人客戶轉型升級，仍舊實現了體檢業務營收的小幅增長。報告期內，體檢業務共接待顧客3,258,924人次(2021年，3,243,761人次)，較去年同期增加0.5%；其中企業客戶是本集團體檢服務的主要客戶群，佔比約76.0%。報告期內，企業客戶及個人客戶服務人次分別為2,476,135人次及782,789人次(2021年分別為2,426,879人次及816,882人次)，分別較去年同期上升2.0%及下降4.2%。人均消費單價為541.0元(2021年，522.6元)，較去年同期上升3.5%。

專科醫院業務

根據中華人民共和國國家統計局發佈的數據，全國2022年全年出生人口956萬人，比2021年減少106萬人，人口出生率為0.677%，比2021年下降0.075個百分點，勞動年齡人口平均受教育年限達到10.93年，比2021年增加0.11年，呈現近年來出生人口減少、同時人口素質提高的現狀。在此背景下，結合當前經濟環境、市場競爭情況，並考慮婦兒專科業務對本集團的財務影響，本集團已於報告期內逐步退出婦兒專科業務。報告期內，本集團於退出婦兒專科業務前共接待門診及住院客戶32,682人次，月子會所458人次。

管理層討論與分析

前景

老齡化、慢性病催生的長期就診需求，推動民營醫院的發展，伴隨著新醫改等政策的頒佈，民營醫院行業逐步向醫療本質回歸。通過專業細緻的醫療服務，民營醫院為患者提供了全面、優質的醫療體驗，解決了普通用戶的就診需求。未來民營醫院在提供基本醫療服務的同時，將逐漸進入高端、特需服務市場，以滿足不同層次的醫療衛生服務需求。南通瑞慈醫院將以創建三級甲等綜合醫院為目標，建設成為南通市三大醫療中心之一。具體而言，加強學科建設，著力發展腫瘤、老年、危急重症等重點專科；深化與復旦大學附屬醫院的合作，持續提升醫療技術、服務品質和品牌美譽度；打造有較強競爭力的醫療人才梯隊，引進、選拔、評估學科帶頭人，搭建技術骨幹隊伍。

民營體檢行業在過去的三年中，遭受到了新冠疫情的較大衝擊，正常的經營節奏、市場擴張策略被打亂。但同時，新冠疫情也較大地促進了居民健康意識提升，對高品質健康體檢服務產品的消費需求比以往更加強烈。在防疫政策調整後，民營體檢行業預期將逐步回暖。加之近年來「直播帶貨」等線上銷售形式的逐步成熟、規範化和被消費者所接受，民營體檢行業的個人客戶數量有望繼續快速增長。在此背景下，本集團體檢業務未來將繼續實行中高端體檢「瑞慈體檢」和高端體檢「幸元會國際健檢」雙品牌協同互補的策略，以滿足後疫情時代消費者對體檢服務的新需求；繼續深耕上海和江蘇市場，積極發展大灣區和浙江市場，逐步開拓其他新市場；以及通過改進管理模式、優化人員結構等方式進一步提升運營效率。

財務回顧

收入

我們持續經營業務的收入主要自綜合醫院業務及體檢業務產生。下表載列於所示期間按經營分部劃分的收入組成部份：

	截至12月31日止年度		百分比變動
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)	
持續經營業務			
綜合醫院業務	631,112	704,209	(10.4%)
體檢業務	1,765,390	1,696,363	4.1%
分部間	(21,475)	(23,365)	(8.1%)
總計	2,375,027	2,377,207	(0.1%)

我們持續經營業務的收入由2021年的人民幣2,377.2百萬元減少0.1%至2022年的人民幣2,375.0百萬元。

2022年的綜合醫院業務收入為人民幣609.6百萬元，較2021年的收入人民幣680.8百萬元減少10.5%，不包含截至2022年及2021年分別為人民幣21.5百萬元及人民幣23.4百萬元分部間收入。主要是住院人數下降11.1%，導致住院收入減少人民幣70.1百萬元。

2022年的體檢業務收入為人民幣1,765.4百萬元，較2021年人民幣1,696.4百萬元上升了4.1%，主要由於體檢人數增長0.5%及人均消費單價增長3.5%。

管理層討論與分析

銷售成本

持續經營業務的銷售成本主要包括藥品及醫療消耗品成本、員工成本以及折舊及攤銷開支。下表載列於所示期間按經營分部劃分的銷售成本分析：

	截至12月31日止年度		百分比變動
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)	
持續經營業務			
綜合醫院業務	492,337	528,135	(6.8%)
體檢業務	976,963	897,220	8.9%
分部間	(21,475)	(23,365)	(8.1%)
總計	1,447,825	1,401,990	3.3%

我們持續經營業務的銷售成本由截至2021年的人民幣1,402.0百萬元上升了3.3%至2022年的人民幣1,447.8百萬元。

2022年的綜合醫院業務的銷售成本為人民幣492.3百萬元，較2021年人民幣528.1百萬元下降6.8%。銷售成本下降主要由於2022年綜合醫院業務的收入減少。

2022年的體檢業務的銷售成本為人民幣977.0百萬元，較2021年人民幣897.2百萬元增長了8.9%，增長的主要原因是2022年體檢業務的收入規模擴大。由於2022年新開體檢中心，成本的增長幅度大於收入增長幅度。

毛利

我們持續經營業務的毛利由截至2021年的人民幣975.2百萬元下降至2022年的人民幣927.2百萬元。毛利率由截至2021年的41.0%下降2.0個百分點至2022年的39.0%。

經銷成本及銷售開支

2022年，持續經營業務的經銷成本及銷售開支為人民幣286.8百萬元，2021年為人民幣252.2百萬元，增長主要原因是人力成本的上升。

行政開支

2022年持續經營業務的行政開支為人民幣222.4百萬元，而2021年為人民幣219.1百萬元。

其他收入

我們2022年持續經營業務的其他收入為人民幣22.0百萬元(2021年：人民幣20.2百萬元)，其他收入主要為政府補助、租賃收入及短期理財產品收入。

其他虧損

我們的2022年持續經營業務的其他虧損為人民幣11.8百萬元(2021年：人民幣5.9百萬元)，其他虧損主要是疫情期間綜合醫院的防疫開支。

融資成本 — 淨額

我們2022年持續經營業務的融資成本淨額為人民幣104.9百萬元，2021年的融資成本淨額為人民幣125.1百萬元。2022年匯兌收益金額為人民幣11.7百萬元，而2021年匯兌虧損為人民幣8.5百萬元。

權益法計量的投資的分佔業績

2022年，本集團於綜合業績中確認權益法計量的投資的溢利人民幣0.4百萬元(2021年：人民幣0.8百萬元)，主要由於(1)本集團按權益法確認一間合營企業的附屬公司南通瑞慈美邸護理院投資溢利人民幣0.7百萬元，該公司自2014年下半年開業以來經營穩定；(2)本集團按權益法確認一間聯營企業內江瑞慈瑞川門診部有限公司投資虧損為人民幣0.3百萬元，該公司主要從事提供體檢服務。

所得稅開支

2022年，持續經營業務的所得稅開支為人民幣84.0百萬元(2021年：所得稅開支為人民幣98.4百萬元)。所得稅減少的原因主要是本年持續經營業務的溢利減少，導致當期所得稅費用下降。

管理層討論與分析

非持續經營業務

於報告期內，本集團已完成處置了專科醫院業務。因此專科醫院業務被分類為非持續經營業務。

2022年我們的非持續經營業務的淨溢利為人民幣24.0百萬元，主要由於出售專科醫院的處置收益所致，而2021年我們的非持續經營業務為淨虧損人民幣167.6百萬元。

截至2022年及2021年12月31日止年度，專科醫院業務的業績如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
收入	89,779	129,315
銷售成本	(127,927)	(205,406)
毛利	(38,148)	(76,091)
經銷成本及銷售開支	(21,464)	(29,139)
行政開支	(74,325)	(29,300)
金融資產減值虧損淨額	—	(6)
其他收入	697	1,693
其他虧損	(2,403)	(156)
經營虧損	(135,643)	(132,999)
融資成本	(18,442)	(31,631)
融資收入	19	33
融資成本 — 淨額	(18,423)	(31,598)
除所得稅前虧損	(154,066)	(164,597)
出售附屬公司所得收益	208,028	—
所得稅開支	(29,924)	(3,000)
年內來自非持續經營業務的溢利／(虧損)	24,038	(167,597)

年度溢利

因上述原因，我們2022年淨溢利為人民幣267.2百萬元（2021年：淨溢利人民幣126.1百萬元），主要是由於體檢板塊收入有所增長，以及本年集團出售婦兒專科醫院所取得的收益。

經調整EBITDA

為補充我們根據香港財務報告準則呈列的綜合財務報表，我們使用經調整EBITDA作為額外財務計量參數。我們界定經調整EBITDA為未計下表所載若干開支及折舊及攤銷前的年度虧損／溢利。經調整EBITDA並非(i)計量我們的經營表現的除所得稅前虧損／溢利或年度虧損／溢利（乃根據香港財務報告準則釐定）；(ii)計量我們滿足現金需求的能力的經營、投資及融資活動所得現金流量；或(iii)計量任何其他表現或流動資金的替代計量指標。下表載列於所示年度我們根據香港財務報告準則計量的年度虧損與我們所界定的經調整EBITDA的調節項。

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)
持續經營業務的經調整EBITDA的計算		
年度溢利	243,149	293,702
就以下項目作出調整：		
所得稅開支	84,041	98,373
融資成本 — 淨額	104,907	125,107
折舊及攤銷	340,803	307,653
開業前開支及試營EBITDA虧損 ⁽¹⁾	35,284	1,527
購股權開支	10,948	16,861
經調整EBITDA	819,132	843,223
經調整EBITDA利潤率⁽²⁾	34.5%	35.5%

附註：

- (1) 主要指(a)於適用期間就籌建中體檢中心產生的開業前開支，例如員工成本及租金開支；及(b)新開業體檢中心及南通瑞慈醫院二期工程於其開始試運營的期間產生的EBITDA虧損。
- (2) 經調整EBITDA利潤率乃根據經調整EBITDA除以收入再乘以100%計算。

2022年持續性經營業務的經調整EBITDA為人民幣819.1百萬元，較2021年人民幣843.2百萬元減少2.9%。

管理層討論與分析

財務狀況

物業及設備

物業及設備主要包括樓宇、醫療設備、一般設備、租賃物業優化及在建工程。於2022年12月31日，本集團物業及設備合共為人民幣1,444.6百萬元，較2021年12月31日人民幣1,499.0百萬元減少人民幣54.4百萬元。物業及設備減少主要由於本集團出售了專科醫院業務，導致物業及設備減少。

貿易應收款項

於2022年12月31日，本集團貿易應收款項為人民幣278.7百萬元，較2021年12月31日人民幣346.3百萬元減少人民幣67.6百萬元。

流動負債淨額

於2022年12月31日，本集團的流動負債較其流動資產多人民幣797.5百萬元（於2021年12月31日：流動負債較其流動資產多人民幣588.4百萬元）。本集團流動負債淨額增加主要因為本集團其他金融負債由去年的非流動負債轉為流動負債。

流動資金及資金來源

於2022年12月31日，本集團的現金及現金等價物為人民幣720.1百萬元（於2021年12月31日：人民幣771.3百萬元），尚可用的銀行融資為人民幣170.0百萬元（於2021年12月31日：人民幣281.2百萬元）。於2022年12月31日，本集團尚未償還的借貸為人民幣935.3百萬元（於2021年12月31日：人民幣1,248.9百萬元），其中長期借貸的非即期部分為人民幣320.2百萬元（於2021年12月31日：人民幣474.7百萬元）。根據本集團過往經驗及良好信譽，董事有信心該銀行融資可續期或可於到期時延長至少12個月。我們在現金及財務管理方面採取謹慎的庫務政策，為更好的風險控制、有效管理財務來源及降低資金成本。有關現金及現金等價物的計值貨幣，請參閱綜合財務資料附註17。

重大投資、重大收購及出售事項

於2022年6月1日，上海瑞魁與金新控股集團有限公司及常州瑞慈及無錫瑞慈婦產醫院有限公司的其他少數股東訂立股權轉讓協議，據此（其中包括）(i)上海瑞魁同意收購，而金新控股集團有限公司同意出售金新控股集團有限公司所持無錫瑞慈婦產醫院有限公司股權總數的23.43%；及(ii)上海瑞魁同意出售，而金新控股集團有限公司同意收購由上海瑞魁持有的常州瑞慈股權總數的57.92%。於完成後，(i)上海瑞魁不再持有常州瑞慈的任何股權，及(ii)金新控股集團有限公司將不再持有無錫瑞慈婦產醫院有限公司的任何股權，且將不再為本公司附屬公司層面的關連人士。詳情請參閱日期為2022年6月1日及2022年6月15日的公告。

於2022年8月18日，上海瑞魁、海南新睦及若干擔保人(即Unicorn II Holdings Limited (「Unicorn II」)、北京和睦家京北婦兒醫院有限公司、天津和睦家醫院有限公司及青島和睦家醫院有限公司)，訂立股權轉讓協議，據此，上海瑞魁同意出售、而海南新睦同意認購(i)上海瑞魁所持上海瑞慈水仙的股權(佔瑞慈水仙全部股權的60%)，及(ii)上海瑞慈瑞靜門診部有限公司的全部股權，總代價為人民幣287.0百萬元，金額可予調整，加價預期不超過人民幣12.0百萬元。交易完成後，上海瑞魁將不再持有瑞慈水仙及瑞慈瑞靜的股權。截至本報告日期，本集團持有瑞慈水仙及瑞慈瑞靜各1%股權，瑞慈水仙及瑞慈瑞靜不再為本公司附屬公司，瑞慈水仙及瑞慈瑞靜的財務業績不再合併計入本集團財務報表。詳情請見本公司日期為2022年8月18日的公告及本公司日期為2022年10月25日的通函。

於2022年8月18日，瑞慈醫療服務控股有限公司(「認購人」)(本公司直接全資附屬公司)、Unicorn II及New Frontier Public Holding Ltd.訂立股份認購協議，據此，Unicorn II同意發行且認購人同意認購1,672,140股普通股，代表Unicorn II經擴大股本的1.19%(並無計及根據目標公司激勵計劃發行其任何新股份所產生的攤薄)總代價約為人民幣180.0百萬元。詳情請參閱本公司日期為2022年8月18日及2022年10月21日的公告。

資本開支及承擔

於2022年，本集團產生資本開支人民幣747.3百萬元(2021年：人民幣592.7百萬元)，主要用於(i)南通瑞慈醫院二期工程，及(ii)體檢中心、綜合醫院及專科醫院購買醫療設備以及進行裝潢，及(iii)租賃新體檢中心的經營場所。

於2022年12月31日，本集團資本承諾總額人民幣80.1百萬元(於2021年12月31日：人民幣101.3百萬元)，主要包括南通瑞慈醫院二期工程及租賃物業裝修。

借款

於2022年12月31日，本集團銀行及其他借款總額為人民幣935.3百萬元(於2021年12月31日：人民幣1,248.9百萬元)。更多詳情請參閱綜合財務報表附註23。

或然負債

本集團於2022年12月31日概無重大或然負債(於2021年12月31日：無)。

金融工具

於2022年12月31日，本集團並未有任何金融工具(於2021年12月31日：無)。

管理層討論與分析

資產負債比率

於2022年12月31日，根據淨債務除以總資本計算，本集團資產負債比率為63.6%（於2021年12月31日：77.1%）。資產負債比率下降主要是由於本集團整體融資淨額下降及總權益增加。

現金流量及公平值利率風險

我們承擔利率變化的風險主要來自借款及租賃負債。

浮動利率借款令我們承受現金流量利率風險。固定利率借款令我們承受公平值利率風險。於2022年12月31日，人民幣532,325,000元的借款為浮動利率借款。我們於截至2022年12月31日止年度並未對沖現金流量及公平值利率風險。

外匯風險

截至2022年12月31日止年度，本集團並無重大外匯風險（惟以美元計值的剩餘銀行存款除外）。本集團目前並無外匯對沖政策。然而，管理層緊密監察外匯風險並將於有需要時考慮對沖重大外匯風險。

信貸風險

我們並無高度集中的信貸風險。現金及現金等價物、貿易及其他應收款項、應收關聯人士款項以及長期租約按金的賬面值為我們就金融資產而面臨的最大信貸風險。我們管理信貸風險的措施旨在控制就收回款項而可能承擔的潛在風險。

現金及現金等價物存放於董事認為擁有高信貸質素的大型金融機構。

本集團已制定政策確保向信貸記錄妥當之交易對手授予附有信貸期的應收款項，而管理層會持續評估交易對手的信貸。我們會考慮客戶財務狀況、過往經驗及可取得的前瞻性資料等因素評估授予客戶的信貸期及該等客戶的信貸質素。於各報告期間，本集團按持續基準於初始確認金融資產後考慮發生違約事件的可能性及信貸風險是否大幅上升。就評估信貸風險是否大幅上升，本集團亦考慮可取得的合理及支持前瞻性資料。

醫院業務的信貸風險與貿易應收款項及其他應收款項能否收回有關。體檢業務的信貸風險與應收企業客戶的貿易款項及其他應收款項的逾期期間長度有關。

流動資金風險

我們的財務部監控我們的流動資金需求的滾動預測，確保我們有足夠現金應付經營需要，並經常維持充足的未提取借貸額度，以避免違反任何借貸額度之借貸限額或契諾（倘適用）。我們計劃根據需要以經營活動所得現金流量、自金融機構所得借貸，以及發行債務工具或本公司股東（「股東」）注資，滿足未來現金流量需求。按照合約未貼現款項計算，我們於2022年12月31日的金融負債為人民幣3,426.6百萬元（於2021年12月31日：人民幣3,985.5百萬元）。

資產抵押

於2022年12月31日，本集團總賬面值為人民幣202,739,000元之資產（於2021年12月31日：資產為人民幣265,682,000元）及金額為人民幣52,000,000元之受限存款（於2021年12月31日：金額為人民幣115,500,000元及10,250,000美元（相當於人民幣65,351,000元）之受限存款）用於本集團的抵押借款。

除此之外，本集團抵押持有之南通瑞慈醫院的22.06%股權（於2021年12月31日：22.06%）以保障授予海門光控健康養老產業投資合夥企業（有限合夥）選擇權的行使。詳情請參閱本公司日期為2018年9月3日之公告。

2023年1月16日，南通瑞慈醫院、南通瑞慈醫療管理集團有限公司、方宜新醫師、梅紅醫師及海門光控健康養老產業投資合夥企業（有限合夥）（統稱「訂約方」）訂立一份股份回購協議，據此，訂約方同意南通瑞慈醫療管理集團有限公司或其指定第三方須回購全部海門光控健康養老產業投資合夥企業（有限合夥）持有的南通瑞慈醫院股權，而總回購價格應分兩期支付。截至本報告日期，股份回購已經完成，(i)海門光控健康養老產業投資合夥企業（有限合夥）不再是南通瑞慈醫院的股東，(ii)南通瑞慈醫院由南通瑞慈醫療管理集團有限公司全資擁有，從而是本公司間接全資擁有的附屬公司，及(iii)先前以海門光控健康養老產業投資合夥企業（有限合夥）為受益人而質押的南通瑞慈醫院22.06%股權已獲解除。請參見本公司日期為2023年1月16日之公告以獲得更多信息。

企業管治報告

董事會欣然提呈本企業管治報告，載於本公司截至2022年12月31日止年度的年報。

1. 企業管治常規

本集團致力維持高企業管治水平，以保障股東利益並提升企業價值及問責性。本公司已採納企業管治守則。本公司已於2022年12月31日止年度遵守企業管治守則所載之原則及守則條文。本公司將持續審閱並改善其企業管治常規，以確保遵守企業管治守則。

2. 董事會

(1) 職責

董事會負責本集團整體領導、監督本集團決策和監察本集團業務和表現。董事會將本集團日常管理和營運的權力和責任下放給本集團的高級管理層。為監督本公司事務個別事項，董事會已成立三個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會按照董事委員會各相應職責範圍下放責任。所有董事委員會均獲提供充足資源履行職責。

所有董事須確保本著真誠履行職責，遵守適用法例及法規，並時刻為本公司及其股東的利益行事。

(2) 董事及高級管理層的責任保險及彌償保證

企業管治守則第C.1.8條規定，應就針對董事的法律訴訟安排適當的保險。於報告期內，本公司並無就向其董事提出的法律訴訟投購保險予以承保。然而，根據本公司組織章程細則，董事可從本公司資產及利潤獲得彌償，並確保該等人士免就各自的職務執行其職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而招致任何損害。鑑於上述情況，董事會認為即使並無就針對董事的法律訴訟的投購保險進行承保，董事面臨的訴訟風險亦屬可控。

(3) 董事會組成

截至2022年12月31日止年度，及直至本年報日期期間公司董事會成員如下：

執行董事

方宜新醫師(主席兼行政總裁)

梅紅醫師

方浩澤先生

林曉穎女士

獨立非執行董事

王勇博士

黃斯穎女士

姜培興先生

除方醫師為梅醫師丈夫以及方浩澤先生為方醫師的兒子外，董事會成員之間概無其他關係(包括財務、業務、家庭或其他重大／相關關係)。

截至2022年12月31日止年度及截至本年報日期，董事會時刻遵守上市規則3.10(1)條、第3.10(2)條及第3.10A條(有關委任最少三名獨立非執行董事及最少一名需具備合適專業資格或會計或相關財務管理知識的獨立非執行董事及委任佔董事會人數至少三分之一的獨立非執行董事)的要求。三名獨立非執行董事中，黃斯穎女士具備上市規則第3.10(2)條所要求的合適專業資格或會計或相關財務管理知識。

(4) 董事會成員多元化政策

根據上市規則13.92條，提名委員會(或董事會)應訂有涉及董事會成員多元化的政策，並應在企業管治報告內披露該多元化政策或政策摘要。該政策訂明在設定董事會成員組合時應從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及知識。董事會所有委任均以用人唯才為原則，人選根據客觀條件評估，並顧及董事會成員多元化的益處。人選將按一系列多元化標準甄選，包括但不限於性別、年齡、文化、教育背景、專業經驗、知識及技能。

董事會組成將於每年的企業管治報告中披露，而提名委員會監督本政策的執行。提名委員會將在適當時候檢討本政策之成效，討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

企業管治報告

截至本年報日期，董事會的多元化組合列於下圖，而更多詳細履歷及董事經驗則載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

職位	人數(%)
執行董事	4 (57.1%)
獨立非執行董事	3 (42.9%)

性別	人數(%)
男性	4 (57.1%)
女性	3 (42.9%)

年齡	人數(%)
30-40	1 (14.3%)
41-50	2 (28.6%)
51-60	4 (57.1%)

提名委員會已檢討董事會成員、架構和組成，認為董事會架構合理，董事具有多方面、多領域的經驗和技能，能使公司維持高水準運營。

董事會目前的政策是，在董事會、高級管理層和員工中，男女比例均應至少為10%。由於本公司從事的是服務業，就一般市場慣例而言，女性員工比例將遠高於男性員工比例。

目前，四名高級管理人員中有兩名為女性，佔高級管理團隊的50%。本公司嚴格遵守相關法律法規以及本集團的消除歧視政策，致力促進團隊的多元化和包容性。本公司提供多元化和包容性培訓，並將平等機會原則應用於所有與人力資源、薪酬和福利相關的政策中，以確保所有類型的人才都有就業機會。禁止因婚姻狀況、懷孕、殘疾、家庭狀況、種族或性別而歧視或騷擾員工。年內，我們的女性僱員佔員工總數約80.7%。

(5) 獨立非執行董事確認獨立性

本公司已接獲各獨立非執行董事根據上市規則的規定就其獨立性而呈交年度書面確認。本公司認同所有獨立非執行董事的獨立性符合根據上市規則所載的獨立性指引。所有董事(包括獨立非執行董事)為董事會帶來了廣泛而寶貴的業務經驗、知識精粹及專業技巧，以確保有效率及具效益地履行董事會的職能。獨立非執行董事獲邀效力審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。

根據企業管治守則條文，董事需要披露擔任上市公司或機構職務的數目及性質及其他重大承擔及各自身份及參與發行人業務的時間。董事已同意適時披露並已適時披露對本公司的承擔。

(6) 入職及持續專業發展

根據企業管治守則的守則條文第C.1.4條，所有董事須參加持續專業發展，發展及更新其知識及技能，以確保其繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下對董事會作出貢獻。根據企業管治守則的守則條文第C.1.1條，所有新委任的董事應獲提供全面、正式且有針對性的入職培訓，並應接受必要的介紹和專業發展，確保其妥善了解本公司的營運及業務，以及充分知悉其於相關條例、法例、規則及法規下的責任。截至2022年12月31日止年度，董事獲定期匯報相關法例、規則及法規的修訂或更新。

董事獲鼓勵參加持續專業發展，以發展及更新知識及技能。2022年，所有董事均參與持續專業發展，以發展及更新各自知識及技能。本公司外聘律師亦向董事提供主要有關上市公司董事角色，職能及職責的簡報，匯報及材料或就此提供建議，以推動董事培訓。於本年報日期，所有董事均接受此培訓。董事需每年向公司提交已簽署培訓記錄。

根據本公司保存的記錄，截至2022年12月31日止年度，董事持續參加專業發展活動的情況如下：

董事姓名	持續專業發展活動類型
方宜新醫師	A, B
梅紅醫師	A, B
方浩澤先生	A, B
林曉穎女士	A, B
王勇博士	A, B
黃斯穎女士	A, B
姜培興先生	A, B

A： 參加情況介紹和／或培訓課程
 B： 閱讀文章、期刊、報紙和／或其他材料

企業管治報告

(7) 主席兼行政總裁

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的角色應有區分，不應由一人同時兼任。然而，方醫師於2019年3月20日獲委任為本公司行政總裁並履新後，本公司並無區分主席與行政總裁，方醫師同時擔任兩個職位。董事會認為，將主席及行政總裁的角色授予方醫師兼任有利於本集團實施新業務策略，因其於醫療服務行業擁有豐富經驗及長期及實質性參與本集團營運及日常管理。此外，董事會及高級管理層（由經驗豐富及有能力並且獨立於方醫師的個別人士（其配偶梅醫師及其兒子方浩澤除外）組成）的運作可確保權力與權限的平衡。於本年報日期，董事會由四名執行董事（包括方醫師、梅醫師、林女士及方浩澤先生）及三名獨立非執行董事組成，因此其人員組成具有頗強的獨立元素。

董事會及高級管理層（由富經驗及高質素人士組成）能夠確保權力及職權平衡。於本報告日期，董事會由四名執行董事及三名獨立非執行董事組成。

(8) 董事變更

於截至2022年12月31日止年度，董事會的組成沒有任何變化。本公司與各位獨立非執行董事，即王勇博士、黃斯穎女士及姜培興先生分別簽訂委任書，其中列明瞭委任及附帶事項的條款和條件（將經不時修訂和補充）。

概無董事與訂立本集團不可於一年內免付賠償（法定賠償除外）予以終止的服務合約。

根據組織章程細則，所有董事須至少每三年輪值告退一次，任何新委任以填補臨時空缺的董事須於委任後首次股東大會上接受股東重選，而董事會新增成員而獲委任的任何新董事，須於獲委任後下屆股東週年大會上接受股東重選。

董事委任、重選及解聘的程序及過程載於組織章程細則。提名委員會有責任檢討董事會組成、監督董事委任、重選及繼任計劃（尤其是主席及行政總裁）並就此向董事作出推薦。

(9) 董事會會議及委員會會議

本公司採納定期舉行董事會會議常規，並最少每年四次及約於每季度舉行。提名委員會及薪酬委員會均應至少每年舉行一次會議，而審核委員會則每年須至少召開兩次會議。會議通告需於不少於所有董事會會議舉行的14日前給予所有董事，讓所有董事有機會出席會議，而通告須提述所有定期會議議程事務。就其他董事會及委員會會議而言，一般會發出合理通知。會議議程及隨附有關會議文件一般在會議日期前最少三天向董事或委員會成員發出，讓彼等有足夠時間審閱開會文件及為會議作充分準備。如董事或委員會成員未能出席會議，彼等會獲告知有關討論事項，並獲提供機會於會議舉行前向董事會或委員會主席表達意見。會議記錄由公司秘書保留，其複本將向有關董事會或董事委員會成員傳閱，以供審閱記錄。

董事會及委員會會議記錄充分詳細記錄董事會及委員會考慮事宜及各項決策，包括任何董事會或委員會成員提出的注意事宜及不同意見。各董事會及委員會草擬會議記錄將於會議舉行當日後適時給予有關董事會或委員會成員審閱，董事會會議記錄公開予董事查閱。董事會會議記錄已公開供董事查閱。

除定期董事會會議外，於2022年8月30日，主席亦與所有獨立非執行董事在執行董事並不出席的情況下舉行過一次會議。

截至2022年12月31日止年度，已經舉行四次董事會會議，下表列示各個別董事於該等會議的出席率：

董事	已出席 / 合資格出席次數
方宜新醫師(主席、執行董事兼行政總裁)	4/4
梅紅醫師(執行董事)	4/4
方浩澤先生(執行董事)	4/4
林曉穎女士(執行董事)	4/4
王勇博士(獨立非執行董事)	4/4
黃斯穎女士(獨立非執行董事)	4/4
姜培興先生(獨立非執行董事)	4/4

(10) 證券交易之標準守則

本公司已採納標準守則為本身有關董事證券交易的操守準則。經向全體董事具體查詢後，各董事確認，截至2022年12月31日止年度，彼等一直遵守標準守則。

企業管治報告

(11) 董事會下放權力

董事會對本公司所有重大事宜保留決策權，包括：批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理制度、重大交易（特別是可能牽涉利益衝突者）、財務資料、委任董事及其他重大財務及營運事宜。董事於履行彼等職責時可尋求獨立專業建議，費用由本公司承擔，及本公司鼓勵董事向本公司高級管理層進行獨立溝通和諮詢。

本集團的日常管理、行政及營運交予高級管理層負責。授權職能及職責由董事會定期檢討，確保切合本公司所需。管理層代表本公司訂立任何重大交易前須取得董事會批准。

(12) 企業管治職能

董事會知悉企業管治乃全體董事的共同責任並已下放企業管治職責予審核委員會，包括：

- a) 建立及檢討本集團企業管治政策及常規並向董事會作出推薦；
- b) 檢討及監督本公司董事及高級管理層的培訓及持續專業發展；
- c) 檢討並監督本集團遵守法律及法規要求的政策及常規；
- d) 建立、檢討並監督操守守則及適用於本集團董事及員工的合規指引（如有）；及
- e) 檢討本集團遵守不時採納的企業管治守則的情況並於本公司年報的企業管治報告披露內容。

3. 董事委員會

(1) 提名委員會

於本報告日期，提名委員會由三名成員組成，包括方宜新醫師（主席兼執行董事）、王勇博士（獨立非執行董事）及姜培興先生（獨立非執行董事）。大部分委員會成員為獨立非執行董事。方醫師為委員會主席。

提名委員會主要職責如下：

- 檢討董事會架構、規模及組成，並就任何擬對董事會作出的變動向董事會提出建議；
- 替董事會物色委任或重新委任為董事會成員的合適人選；
- 就董事委任或重新委任或繼任計劃以及向董事會提供建議；
- 評估獨立非執行董事的獨立性；及
- 定期檢討高級管理層的表現及適合性及向董事會匯報，替董事會推薦重新委任或替換的高級管理層的合適人選。

提名委員會將以下標準評估候選人或現職者，例如誠信、經驗、技能及投入時間及努力執行職責的能力。提名委員會作出推薦供董事會決定。薪酬委員會的書面權責範圍可於聯交所及本公司相應網站瀏覽。

截至2022年12月31日止年度，提名委員會曾舉行一次會議，下表載列提名委員會成員出席記錄：

董事	已出席／ 合資格出席次數
方宜新醫師(主席)	1/1
王勇博士	1/1
姜培興先生	1/1

截至2022年12月31日止年度，提名委員會已檢討及討論提名董事政策、程序及條件、檢討及討論董事會成員多元化政策、評估獨立非執行董事的獨立性、考慮重新委任退任董事、檢討獨立非執行董事需投入的時間及所需履行職責。

企業管治報告

(2) 提名政策

董事會已採納以下有關提名董事的政策。

1 目標

- 1.1 提名委員會致力確保董事會在技能、經驗及多元化的觀點方面取得平衡，以符合本公司業務所需，並須為董事會物色、考慮及提名合適人選，以供其考慮選舉或重選為董事及於股東大會上就此向股東作出推薦建議，或委任為董事以填補臨時空缺或增加董事會成員。
- 1.2 提名委員會可於其認為合適的情況下，提名超過股東大會上將獲委任或重新委任的董事人數或將予填補的臨時空缺人數的候選人數。
- 1.3 提名委員會應就董事(尤其是董事會主席及本公司行政總裁)的繼任計劃向董事會作出推薦建議。

2 甄選準則

2.1 於評估建議候選人是否為合適人選時，提名委員會將參考下列因素。

- 誠信聲譽；
- 成就及經驗；
- 可投入的時間及對相關範疇的關注；
- 各方面的多樣性，包括但不限於性別、年齡(18歲或以上)、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及年資；及
- 就獨立非執行董事而言，則該候選人的獨立性。

上述因素僅供參考，並非旨在涵蓋所有因素，亦不具決定作用。提名委員會可酌情決定提名其認為適當的任何人士。

2.2 根據組織章程細則條文，退任董事均符合資格獲董事會提名，以於股東大會上競選連任。

2.3 建議候選人將須以指定形式遞交必要的個人資料，連同其獲委任為董事並就其競選董事或與之相關之事宜而在任何文件或相關網站公開披露其個人資料的書面同意書。

2.4 提名委員會或會要求候選人提供額外資料及文件(倘認為必要)。

3 提名程序

3.1 提名委員會秘書須召開提名委員會會議，並邀請董事會成員提名候選人(如有)，以供提名委員會於會議前考慮。提名委員會亦可提呈未獲董事會成員提名的候選人。

3.2 就填補臨時空缺而言，提名委員會須提交推薦建議，供董事會考慮及批准。就建議候選人於股東大會上競選而言，提名委員會須向董事會提名，以供其考慮及提交推薦建議。

3.3 直至刊發股東通函前，獲提名人士不應被視為已獲董事會建議於股東大會上競選。

3.4 為提供獲董事會提名於股東大會上競選的候選人的資料並邀請股東作出提名，將向股東寄發通函。通函將載列股東遞交提名的期限。寄發予股東的通函亦將載有根據適用法律、規則及法規所規定的建議候選人姓名、簡歷(包括資歷及相關經驗)、獨立性、建議薪酬及任何其他資料。

3.5 除股東通函所載有關候選人外，股東可於遞交期限內向公司秘書發出通知，表明有意提出選舉某人(未獲董事會推薦或提名委員會提名)作為董事的決議案。如此建議的候選人的詳情將向全體股東寄發補充通函，以供參考。

3.6 候選人可於股東大會前任何時間透過向公司秘書發出書面通知撤回其候選資格。

3.7 就推薦候選人於任何股東大會上競選的所有事宜，董事會擁有最終決策權。

企業管治報告

4 保密

4.1 除非法律或任何監管機構規定，否則提名委員會成員或本公司職員在任何情況下不得於向股東發出通函前就有關任何提名或候選人的任何資料向公眾披露或接受任何公眾查詢（視乎情況而定）。待發出通函後，提名委員會或公司秘書或本公司批准的其他職員可回答監管機構或公眾人士的查詢，惟有關提名及候選人的機密資料則不可披露。

5 監察及匯報

提名委員會每年將於本公司企業管治報告內就提名政策摘要作出匯報，包括提名程序、甄選準則、政策多元化及為達致該等目標所取得的進展。

6 審閱政策

提名委員會將在適當情況下審閱提名政策，並向董事會提交建議修改（如有）以供考慮及批准。

(3) 薪酬委員會

於本報告日期，薪酬委員會由三名成員組成，包括姜培興先生（為一名獨立非執行董事）、梅醫師（為一名執行董事）及黃斯穎女士（為一名獨立非執行董事），大部分成員為獨立非執行董事。姜培興先生為委員會主席。

薪酬委員會已採納上市規則附錄十四第E.1.2(c)段所述的第二個模式（即向董事會提交個別執行董事及高級管理層的薪酬待遇建議）。

薪酬委員會主要職責包括就本公司執行董事及高級管理層的薪酬政策及架構及薪酬待遇向董事會提出意見及審批。薪酬委員會亦負責就制定本公司薪酬政策及架構訂立透明程序，確保本公司董事或其聯繫人均不會參與決定本身的薪酬。薪酬將參考個人及本公司表現以及市場常規及情況而釐定。薪酬委員會同時就非執行董事（包括獨立非執行董事）的薪酬向董事會提供建議。

薪酬委員會的書面權責範圍可於聯交所及本公司相應網站瀏覽。

截至2022年12月31日止年度，薪酬委員會曾舉行一次會議，下表載列薪酬委員會成員出席記錄：

董事	已出席／ 合資格出席次數
姜培興先生(主席)	1/1
黃斯穎女士	1/1
梅紅醫師	1/1

截至2022年12月31日止年度，薪酬委員會已討論及檢討本公司董事及高級管理層薪酬政策、評估執行董事表現、就個別執行董事及高級管理層薪酬待遇向董事會提出建議，並履行上述所需職責。

本公司高級管理層人員截至2022年12月31日止年度薪酬(不包括購股權計劃項下列賬的薪酬)範圍載列如下：

薪酬範圍(港元)	人數
1,000,000及以下	3
1,000,000 – 1,500,000	1

(4) 審核委員會

於本報告日期，審核委員會由三名成員組成，包括黃斯穎女士(為一名獨立非執行董事)、姜培興先生(為一名獨立非執行董事)及王勇博士(為一名獨立非執行董事)，大部分成員為獨立非執行董事。黃斯穎女士為委員會主席。審核委員會主要職責如下：

- 向董事提交財務報表及報告前進行檢視，並考慮任何由內審部或外聘核數師提出的重大或非尋常事項；
- 參考外聘核數師進行的工作、收費及聘用條款，審閱與核數師的關係，並就其委任、重新委任及罷免向董事會提出建議；
- 每年審閱本公司財務匯報系統、內部監控系統及風險管理系統及相關程序(包括資源充足度、員工資歷及經驗、有關本公司的會計、風險管理、內部監控及財務匯報職能的培訓計劃及預算)的充足度及效率；

企業管治報告

- 審閱本公司及其附屬公司涵蓋所有重大監控的內部監控系統(包括財務、營運及合規監控)及本公司及其附屬公司風險管理職能(包括財務、業務、營運及其他風險)的充足度及效率，並進行任何相關調查；及
- 履行本公司企業管治職能，詳情載於上文「2.董事會－(12)企業管治職能」一段。

截至2022年12月31日止年度，審核委員會曾舉行兩次會議，下表載列審核委員會成員出席記錄：

董事	已出席／ 合資格出席次數
黃斯穎女士(主席)	2/2
王勇博士	2/2
姜培興先生	2/2

截至2022年12月31日止年度，審核委員會評估並與董事會討論本集團企業管治政策、評估財務呈報制度、合規程序、內部監控系統及風險管理系統(包括本公司在資源、僱員資歷及經驗、培訓計劃的充足性及公司在會計、內部審核及財務匯報職能方面預算的充足性)及有關程序以及外聘核數師的重新委任及履行上述職責。董事會並無偏離審核委員會就甄選、委任、辭任或罷免外聘核數師提出的任何推薦建議。

審核委員會亦審閱本公司及其附屬公司截至2022年6月30日止六個月的中期業績、截至2022年12月31日止年度的年度業績以及由外聘核數師就會計事務及於審核過程中的重要發現所編製的審核報告。

本公司設有適當安排讓員工可暗中就財務匯報、內部監控或其他方面可能發生的不正當行為提出關注。審核委員會的書面權責範圍可於本公司及聯交所相應網站瀏覽。

4. 董事有關財務報表的財務匯報責任

董事已確知悉彼等負責編製本公司截至2022年12月31日止年度的綜合財務報表，以真實及公平地反映本公司事務狀況及本集團業績及現金流量。

管理層已向董事會提供所需的說明及資料，讓董事會可對提呈董事會批准的財務報表及其他資料作出知情評核。本公司每月向所有董事會成員提供本公司表現、現狀及前景的最新資訊。

於2022年12月31日，本集團的流動負債超過其流動資產約人民幣797,540,000元。本集團於2022年12月31日的流動負債中包括的合約負債及遞延收入人民幣558,930,000元預計將不會造成本集團的現金流出。本集團應對日常運營資金需求主要依靠其經營活動產生的現金流量、銀行借款及未使用的銀行授信額度。根據本集團過往經驗及良好信譽，董事對未來經營現金流量有信心，本集團的銀行融資如有必要可予續期及／或可於到期時另行延長至少12個月。因此，董事認為，採用持續經營基準編製綜合財務報表屬合適。

本公司外聘核數師就彼等對本公司綜合財務報表的匯報責任所作聲明載於本年報的獨立核數師報告。

5. 風險管理及內部控制

瑞慈將風險定義為在經營發展過程中的各種不確定性對實現戰略目標、經營目標和治理目標的影響。瑞慈採用全面風險管理及內部監控架構以積極管理風險。該架構由董事會及審核委員會建立，協助董事會監察風險管理的情況、設計以及加強相關風險管理及內部監控系統的有效性。

本公司主要風險、風險變動及風險控制措施描述：

序號	主要風險	風險主要描述	自2022年以來的變化	主要監控措施及風險對策
1	業務擴張及其規範化風險	<p>1 公司因業務擴張過快，總部對新擴張業務支持不足。</p> <p>2 缺乏充分的擴張機制推廣公司管控機制、標準操作流程，導致新擴張業務質量下降、達不到公司標準的風險。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> 關於業務擴張機制的管控： <p>優化管控業務擴張風險的機制和標準化操作流程，並不斷完善集團內標準化流程，進一步降低擴張風險；公司定期對內部業務發展計劃進行評估，根據宏觀環境及公司自身狀況對發展計劃進行調整；根據公司業務調整的需要，及時外聘高水平的專業顧問，從戰略、法律和商業高度進行縝密、長遠的考慮，以提高業務擴張的現實收益和長久佈局。</p> 關於業務擴張的支持： <p>拓展銷售渠道，加大線上銷售推廣力度，進一步推動發展直播銷售、網紅帶貨等新零售渠道，增加品牌知名度和曝光率，擴大品牌影響力。</p>

企業管治報告

序號	主要風險	風險主要描述	自2022年以來的變化	主要監控措施及風險對策
2	競爭對手風險	<p>1 公司產品／服務門檻低，與競爭對手的產品／服務同質化嚴重，如何開發不可複製的、有競爭優勢的產品／服務的風險(例如中高端客戶定位)。</p> <p>2 如何建立自己的大數據整合健康資源並形成平台以應對行業競爭。</p> <p>3 競爭對手依靠大平台優勢持續擴展業務擠壓公司市場份額。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> 關於業務優化調整： 逐步優化業務板塊，退出專科醫院業務，合理穩妥處置相關業務及其關聯資產，相關業務調整後產生的現金流入將改善公司流動資金狀況，並提升公司整體財務狀況。 打造高端品質，差異化競爭： 推進體檢業務「雙品牌策略」，聚焦高淨值人群，提供高端優質服務，實現差異化競爭；加大對客戶服務的投入，提升服務質量打造高端品質，並積極拓展創新業務，為後續發展打下基礎；聚焦超越客戶預期開展經營活動，跨過同質化對標競爭的陷阱。 促進產品／服務升級： 加強對現有健康數據的挖掘和分析投入，提供健康預警等前瞻性服務；組建專門團隊，加強體檢後端健康服務，促進服務升級；與生物科技結合，持續創新。 外部協作發展： 發揮投資者關係部門在專職管理、開發和維護與外部投資者關係的作用；同時有目標的吸收新的優質資本，協同發展。
3	投資風險	<p>投資決策程序不科學、投資評估不到位，導致投資規模超過企業承受能力或投資缺乏效益。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> 修訂完善投資管理辦法等內部文件，進一步優化投資模型、強化投資預測，繼續在投資審批、項目預算、項目管理和投資後評價等環節進行嚴格把控； 進一步完善投資決策評價指標，對管理層進行績效考核。

序號	主要風險	風險主要描述	自2022年以來的變化	主要監控措施及風險對策
4	信息化建設風險	IT建設與規劃無法滿足公司未來業務運營發展需求，導致公司發展受到制約，影響公司戰略目標的實現。	不變	<ul style="list-style-type: none"> 進一步加強信息化建設投入： <ul style="list-style-type: none"> 一是對移動客戶端的開發投入，增強移動端的功能，穩定性和用戶體驗； 二是對健康大數據的投入，應用數據挖掘技術開發前瞻性的產品和服務，以便更好的服務於客戶； 三是加大IT投入，梳理業務場景，整合業務數據以有效支撐財務與經營分析； 四是加大對人工智能、醫療服務、以及5G對醫療設備的影響的研究和投入，開發新的系統和功能適應當前網絡設備的數據需求； 五是建立數據維護團隊，加大對數據安全、網絡安全的投入，尤其是對客戶的敏感信息的管理；通過系統實現信息分層和權限控制，切實保護客戶數據與信息安全。

企業管治報告

序號	主要風險	風險主要描述	自2022年以來的變化	主要監控措施及風險對策
				<ul style="list-style-type: none"> 升級體檢板塊客戶管理系統，在系統中實現對銷售全流程的管理，上線CMR系統模塊，建立以銷售利潤率為導向的銷售業務模式，將成本考量納入銷售提成計算，進一步提高公司效益，更準確地反映單筆銷售合同對於公司利潤的貢獻，提高業務質量以及銷售管理水平；整合併升級現有的醫療信息系統，信息互通提高工作效率，以更便捷的為客戶提供服務；進一步統籌規劃新的信息系統開發或技術運用，分部優化和提升信息化建設，落地無紙化改革項目，優化客戶體驗，提高體檢效率，提升醫療服務質量，以滿足提升現場服務的需求，支撐中高端醫療品牌建設。 進一步著眼於內部挖潛，建立有效的溝通機制，加強信息部門與各個職能部門的有機聯繫，及時溝通及時流轉及時解決，並將信息反饋和解決的及時性、有效性納入各部門的考核。

序號	主要風險	風險主要描述	自2022年以來的變化	主要監控措施及風險對策
5	人力資源風險	<p>1 公司人員結構／素質無法滿足公司目前發展階段的需要，表現於公司未及時調整人員結構、未及時調整考核體系、未及時更新培訓內容以滿足公司現階段發展的需求，或公司無法及時獲得符合公司現階段發展需求的人才（內部培養或外部招聘），使得公司總體發展規模放緩，無法實現預期戰略規劃，逐漸失去行業地位。</p> <p>2 人員流動率較高，可能導致企業經營成本的增加、商業機密的洩露和關鍵崗位的空缺，並有損企業的整體形象。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> 關於人才引進和員工招聘： <ul style="list-style-type: none"> 加強多元化招聘渠道體系的搭建與招聘渠道管理，特別是和集團業務緊密相連的醫療人才招聘渠道；建立科學的渠道供應商評估和管理體系，以確保業務發展對人才需求的滿足；適時引進高層次管理人才和技術人才，為企業注入新鮮血液，增強企業生命活力；與外部資源開展合作，建設和培養自有專家隊伍、核心團隊和後備力量；與南通大學進行跨體制合作，掛牌南通大學附屬瑞慈醫院，借助南通大學醫學院醫療、教學、科研領域的大平台，進一步提升醫學教育、學科建設、業務技術、人才素質、管理水平和服務質量。 關於員工培訓： <ul style="list-style-type: none"> 加強對管理人員與其他醫療專業人士（包括醫生、護士、藥劑師等）的培訓及教育，加強其職業技能與管理素質，為客戶與病人提供更優質的服務；努力建立學習型組織，完善公司內部交流平台，以便於信息傳遞、經驗分享、日常培訓等，加速員工成長，增強企業生命活力，提升核心競爭力。 關於激勵機制： <ul style="list-style-type: none"> 提供具有競爭力的薪酬和福利待遇，增強員工歸屬感，鼓勵員工提高效率，並根據員工的表現，提供不同的晉升機會。 關於內部溝通機制： <ul style="list-style-type: none"> 重視人事部門與管理層、各業務部門之間的溝通聯繫，加強人事部門工作的前瞻性、預見性和全局性。 關於企業文化體系的建設： <ul style="list-style-type: none"> 從企業價值觀、文化觀、願景和使命出發，逐步完善企業文化體系，強化企業文化、加強人文關懷，提升企業文化凝聚力。

企業管治報告

序號	主要風險	風險主要描述	自2022年以來的變化	主要監控措施及風險對策
6	資金管理風險	<p>1 資金業務發生未經適當授權的交易，影響公司資金安全完整。</p> <p>2 資金持有量不合理、不合適的資金佔用或資金積壓，未發揮資金集中管理優勢，導致公司盈利能力降低，或者出現資金不足、支付困難，影響公司聲譽或損害公司利益。</p>	下降	<ul style="list-style-type: none"> 繼續完善資金管理機制： 在實踐中進一步優化資金管理制度，梳理集團內標準化流程，提升會計信息服務能力、資金資源使用效率、財務風險管控能力；進一步完善資金業務相關審批權限及職責分離機制，確保資金的安全完整；建立資金計劃，對下屬各公司的資金進行統一管理，並通過週報機制由管理層定期監控、分析、預測、跟蹤；對於集團內部資金挑撥實行統一授權和覆核。 繼續加強資金的集中管理： 利用財務共享中心，採用資金集中支付管理模式，實行收支雙線條管理，建立集團資金池，根據資金計劃，採用共享中心集中支付，提升財務資金管理的科學性，採取科學的方式對集團財務狀況進行客觀地分析，提高了集團資金的安全性，增強資金資源調配和管控力；優化沉澱資金使用效率，戰略性調整經營步伐，合理控制了現金流。
7	醫療糾紛風險	<p>公司因營運產生醫療糾紛及對公司提出的法律訴訟有關的固有風險，可能產生巨大成本及對公司的業務營運及聲譽造成重大不利影響。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> 關於風險規避： 根據法律法規及行業規則，公司對業務流程制定標準的操作程序，加強對現有的醫護人員(包括醫生、護士、藥劑師等)的培訓、教育及監控，以降低因未能嚴格遵守內部操作程序可能帶來的公司與客戶發生醫療糾紛的風險；完善內部信息傳遞渠道，保障信息傳遞暢通。

序號	主要風險	風險主要描述	自2022年以來的變化	主要監控措施及風險對策
8	管控及合規風險	<p>公司標準操作程序不完善，業務人員未嚴格執行操作要求，導致業務開展不滿足公司流程設置，影響公司的運營效果，未能及時完成「人治向法治」的轉換。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> • 關於風險應對： <p>完善客戶投訴管理制度，前期對客戶的意見給予有效、迅速和持續的反饋，提高客戶的滿意度，降低產生糾紛的可能性；強化內部相關部門應對醫療糾紛的能力，在做好糾紛的善後工作的同時最大限度的保護公司的利益，並在事後分析原因、對責任人問責，在今後的營運中進行改善。</p> • 關於危機公關機制的建立及聲譽維護： <p>一是建立危機公關管理機制，防止風險的進一步擴大；必要時與外部公關公司建立合作，將企業產品、服務、價值觀等信息以正面形象傳達給公眾，提高企業知名度與公眾信任度，同時在特殊時期最大限度維護公司的聲譽，品牌形象和口碑；</p> <p>二是建立應急預案措施，設立危機應急小組，並保證危機通報及時暢通和危機處理及時有效，最大限度減少影響和損失。</p> • 關於合法性、合規性、完整性的控制： <p>不斷完善醫療相關業務標準操作手冊，明確各業務環節標準，並對相關人員資質嚴格把關；完善合規制度，梳理合規風險，制定不合規事件預案以明確後續處理程序、相應的責任人、獎懲措施，並定期開展對醫療衛生、健康安全領域的檢查；設立專門職能部門負責收集法律法規、行業標準，對各經營業務制定標準的操作程序，定期對操作人員進行培訓與監控；發佈廣告內容用詞規範以及法律法規解釋指南，優化廣告文件發佈流程，有效預防廣告違規行為；修訂完善採購管理、資產管理等相關制度及操作規範，不斷優化管理流程，適應企業發展，降低管理風險。</p>

企業管治報告

序號	主要風險	風險主要描述	自2022年以來的變化	主要監控措施及風險對策
9	證照管理風險	<p>公司行業經營受到嚴格管治，倘若公司未能取得或續新營運所須的執照、許可證、批准及證書，或未能遵守該執照、許可證、批准及證書等所適用的法律或法規，公司將面臨處罰、被停止營業或根據事件結果被吊銷該等執照的風險，公司的經營業績可能受到重大不利影響。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> 關於執行政程的控制： 加強企業執行力建設，推行精細化管理與精細化運營，不斷提升企業管理水平；監督部門應依據相關制度嚴格執行監督程序，確保制度的完整有效執行；制度的制定部門及時採集執行情況，根據反饋意見及時調整完善制度。 加強依法經營維護證照意識，對重要部門重要崗位加強證照安全意識的培訓，了解並遵守相關的法律法規，避免觸碰法律紅線，形成公司常態化的培訓制度； 完善證照管理制度，明確了證照借用、歸還、註銷規範及管理責任；建立證照數據庫對各機構證照進行統一電子化管理，並建立了證照專項盤點、檢查機制，對證照完整性和有效期加強管控； 結合證照管理，進一步完善印章管理制度，加強各類印章的管理，用制度規範行為，並加強監控管理； 加強風險預判和補救措施，以應對風險出現時，最大限度的降低風險、減小危害、恢復使用。

序號	主要風險	風險主要描述	自2022年以來的變化	主要監控措施及風險對策
10	法律訴訟風險	<p>1 公司可能存在的舞弊等違規現象，從而受到法律制裁、監管處罰、重大財務損失或聲譽損失的風險。</p> <p>2 公司所簽署的各類合同、承諾等法律文件的未有效執行而導致訴訟且造成了實際的經營損失。</p>	不變	<ul style="list-style-type: none"> 關於反舞弊：不斷完善反舞弊制度，增強反舞弊意識；發揮法務部門的作用和潛能，早期介入重大影響或交易等事項，前置舞弊預防措施，並在事後進行評價和考核；開設舉報信箱、電話等渠道，鼓勵員工對任何舞弊行為進行舉報。 關於合同的管理執行：對合同的簽署進行統籌管理，合同簽署之前，吸收相關部門進行前期論證和把關，風險管控措施前移，避免潛在的法律糾紛；提高合同執行的及時性和完整性，對人為因素導致的法律訴訟，應及時應對、探尋並落實補救措施；事後應分析原因、及時問責，以儆效尤；對可能發生的潛在法律風險，完善評估機制，法務部聯合財務部、人事部等部門進行評估和預防，並據實定期對未決訴訟事項進行賬務處理。
11	疫情(系統性風險)	在疫情防控形勢下，日常工作開展存在困難。收入受到較大影響，人力成本及醫療消耗未得到有效控制，虧損擴大；融資成本增加，有一定信貸風險；缺乏對沖業務。	不變	<ul style="list-style-type: none"> 在主管部門指導下，落實防控措施，強化質量和安全管理，疫情封控期間，在保證企業現金流以及融資規模穩定的同時，採取措施積極應對疫情，組織人員支援地區抗疫工作，被封控員工加強線上培訓；疫情封控結束後，加大銷售力度，彌補因疫情導致的損失。 進一步完善了傳染病疫情報告制度，標準化管理流程，加強应急管理體系和能力建設，提升風險應對能力和治理水平。

企業管治報告

本公司設立內審部，負責對本公司及附屬公司進行審閱，該部門此項工作的目的在於確保內部監控正常運作並發揮其應有的作用。對於外聘核數師向本公司報告其監測到的本集團內部監控及會計程序的不足之處，本公司充分重視所提建議，並做出相應改進。內審部直接向審核委員會匯報所有審核事宜。

本公司的內部控制體系根據COSO(the Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)的原則建立。同時，本公司針對公司戰略有重大影響的業務板塊及公司的內部控制及監控，於截至2022年12月31日年度進行了獨立審核(包括訪談、穿行測試、風險導向的抽樣測試)，形成了內部控制及監控報告，提交審核委員會及董事會進行批准。截至2022年12月31日止年度內，董事會在審核委員會的協助下，綜合考慮管理層以及審核委員會進行的風險管理及內部監控系統有效性審閱的確認和監控評估結果，確定本公司的風險管理及內部監控是充分和有效的。

內幕消息

本公司法務中心負責根據上市規則第13.09條及13.10條和證券及期貨條例第XIVA部的內幕資料條文，建立評估識別內幕消息的標準，向所有相關人員傳達內幕消息上報及披露政策，提供相關培訓，並按照證券及期貨條例及上市規則要求及時披露內幕消息。

6. 核數師薪酬

本集團截至2022年12月31日止年度的外聘核數師審核費用約為人民幣1.35百萬元。本集團亦於2022年就根據企業管治守則及稅務籌劃的內部監控體系提供諮詢等服務產生的非核數服務費用約人民幣0.57百萬元。

7. 本公司的公司秘書及主要聯絡人

於截至2022年12月31日止年度，香港執業律師陳坤先生擔任本公司的公司秘書。彼於本公司的主要聯絡人為本公司證券投資部總經理高敏女士。

根據上市規則第3.29條，陳坤先生截至2022年12月31日止年度參與不少於15小時的專業培訓。

8. 股東大會

截至2022年12月31日止年度，已經舉行一次本公司股東大會（即本公司於2022年6月17日舉行的股東週年大會）。下表載列董事的出席記錄：

董事	已出席／ 合資格出席次數
方宜新醫師(主席、執行董事兼行政總裁)	1/1
梅紅醫師(執行董事)	1/1
方浩澤先生(執行董事)	1/1
林曉穎女士(執行董事)	1/1
王勇博士(獨立非執行董事)	1/1
黃斯穎女士(獨立非執行董事)	1/1
姜培興先生(獨立非執行董事)	1/1

9. 與股東的溝通及投資者關係

本公司認為與股東有效溝通，對促進投資者關係及增加股東及潛在投資者對本集團業務表現及策略的了解極為重要。本公司亦深明適時及非選擇性地披露公司資料的重要性，因此舉可令股東及投資者作出知情投資決定。

股東週年大會讓股東有機會直接與董事溝通。董事會主席及董事委員會主席將出席股東週年大會，回應股東提問。本公司外聘核數師亦會出席股東週年大會回應有關審核、核數師報告的編製及內容及核數師獨立性的提問。

為促進有效溝通，本公司採納股東溝通政策，旨在建立本公司與其股東之間的相互溝通，並設立網站(網址：<http://www.rich-healthcare.com>)登載本公司業務營運及發展、財務資料、企業管治常規及其他事項的最新資訊供大眾參閱。董事會將定期審查股東溝通政策以確保效率。於截至2022年12月31日止年度，於考慮上述因素後，董事會認為，現有股東溝通政策屬有效。

10. 股東權利

為保障股東權益及權利，對於包括提名及選舉各董事在內的各项實際獨立之事宜，均會由股東大會主席於該會議上提呈獨立決議案。

股東大會上提呈的所有決議案將根據上市規則投票表決，投票結果將按照上市規則於各股東大會結束後於本公司及聯交所相應網站公佈。

(1) 股東召開股東特別大會的程序

根據組織章程細則第17.3條，任何一名或多名股東於提呈請求當日持有不少於本公司實繳股本十分之一（附有於本公司股東大會上投票權）將隨時有權以書面方式向董事會或本公司秘書提呈請求，要求由董事會就處理有關要求中指明的任何事項召開股東特別大會，而該會議將於該等請求提呈後兩個月內舉行。如董事會未能於該等請求提呈後21日內召開會議，請求人本身亦可按同樣方式作出此舉，而請求人因董事會未有召開大會而合理產生的所有開支應由本公司向請求人作出償付。

(2) 於股東大會提呈建議的程序

開曼群島公司法下並無條文容許股東於股東大會提呈新決議案。然而，欲提出決議案的股東可以根據組織章程細則第17.3條，請求召開股東特別大會並於大會中提呈決議案。組織章程細則第17.3條的要求及程序已載於上文。

推薦他人參選董事程序可參閱本公司網站。

(3) 向董事會提出查詢

股東及投資者可按下列途徑向本公司提呈書面查詢或要求：

地址：中國上海市浦東新區企榮路90號前灘國際廣場17樓

經辦人：董事會辦公室

電話：021-68865787

所有查詢將以適時及提供有用資料的形式處理。

11. 章程文件變動

截至2022年12月31日止年度，概無對組織章程細則作出任何修改。

環境、社會及管治報告

關於本報告

本報告為瑞慈醫療服務控股有限公司第七次發佈的《環境、社會及管治報告》。本報告主要介紹公司在環境、社會及管治方面做出的努力與貢獻，我們希望通過發佈此報告，加強與各利益相關方的溝通和聯繫。

公司董事會及全體董事保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對內容的真實性、準確性和完整性承擔個別及連帶責任。

時間範圍：

2022年1月1日至2022年12月31日，部分內容超出上述範圍。

組織範圍：

為了便於表述和方便閱讀，「瑞慈醫療服務控股有限公司」在本報告中以「瑞慈醫療」、「本集團」、「集團」、「公司」和「我們」表示。除特殊說明外，本報告披露的定性和定量信息覆蓋瑞慈醫療集團及其96家子公司。

發佈週期：

瑞慈醫療服務控股有限公司《環境、社會及管治報告》為年度報告，上一次報告為2021年《環境、社會及管治報告》。

數據說明：

本報告所引用的數據，均來自於公司正式文件、統計報告和財務報告等，並已通過公司審核。

參考標準：

本報告的內容是參照上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱「指引」)，及

全球報告倡議組織《可持續發展報告指南(GRI中文版)》核心方案的要求編製而成。

環境、社會及管治報告

聯繫方式：

您可以在聯交所的網站(<http://www.hkexnews.hk>)下載本報告的中英文版本。本報告以中英文兩種文字出版，在對兩種文本理解發生歧義時，請以中文文本為準。

網址：<https://www.rich-healthcare.com/>



本集團專注於醫療行業二十餘年，已形成一個涵蓋綜合醫院、專科醫院、健康體檢、養老康復等板塊的大醫療產業鏈，覆蓋全生命週期的健康需求。本環境、社會及管治報告聚焦於報告期內公司在環境、社會、治理方面的具體方針和表現，內容涵蓋公司總部、綜合醫院分部(南通瑞慈醫院)、專科醫院分部(常州瑞慈、瑞慈水仙、無錫瑞慈婦產醫院有限公司)¹、體檢分部(包括60家已進入運營期的體檢中心)和養老康復機構(南通瑞慈美邸護理院)的相關表現和措施。

¹ 因集團業務變動，三家專科醫院分部所屬業務在報告期內被本公司出售，報告期末，三家專科醫院已不作為本集團附屬公司，其在下文披露的數據指標不覆蓋整個完整報告期。

ESG理念

集團深信，取之社會用於社會，將可持續發展理念和企業經營策略相結合，既是承擔社會責任的體現，也是公司優化內部管理、減少風險的手段之一，集團繼而能長久、安全、平穩地經營自身業務。自2016年以來，本集團建立了內部的可持續發展體系並公開發佈第一份ESG報告。我們不斷深化對ESG理念的理解，優化ESG管理體系，增進與員工、客戶、股東、供應商等各利益方的溝通，持續在醫療服務、客戶私隱、員工福利、環境保護、綠色供應鏈等關鍵環節上採取行動，提升自身的可持續發展競爭力，以對社會盡責的方式經營業務，努力做一名負責任的企業公民。

董事會聲明

董事會承諾，本公司嚴格遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》及《環境、社會及管治報告指引》的披露要求。在董事會帶領下，瑞慈醫療的ESG工作小組及下屬各職能部門有序開展本年度的環境、社會及管治工作。董事會負責監督所有環境、社會及管治相關事宜，包括策略、管理方式以及識別本年度重大議題的流程，確保最終評估出的議題對本集團業務具有切實相關性和重要性，並保持信息的公開透明。董事會定期接收ESG工作小組的匯報，並根據實際情況進行討論，適時調整策略及管理方式，保障ESG治理的高效運行。

ESG管理架構



本集團的ESG管理架構由三級組成，董事會是最高的決策機構，ESG工作小組（「工作小組」）將執行任務下發到公司各職能部門及子公司後，管理、評估公司ESG治理的各項數據、表現，並定期向董事會匯報，便於把控整個ESG治理機制的有效性。三級架構各司其職，各自有明確的工作任務及重點，共同推動ESG治理的開展與實施。

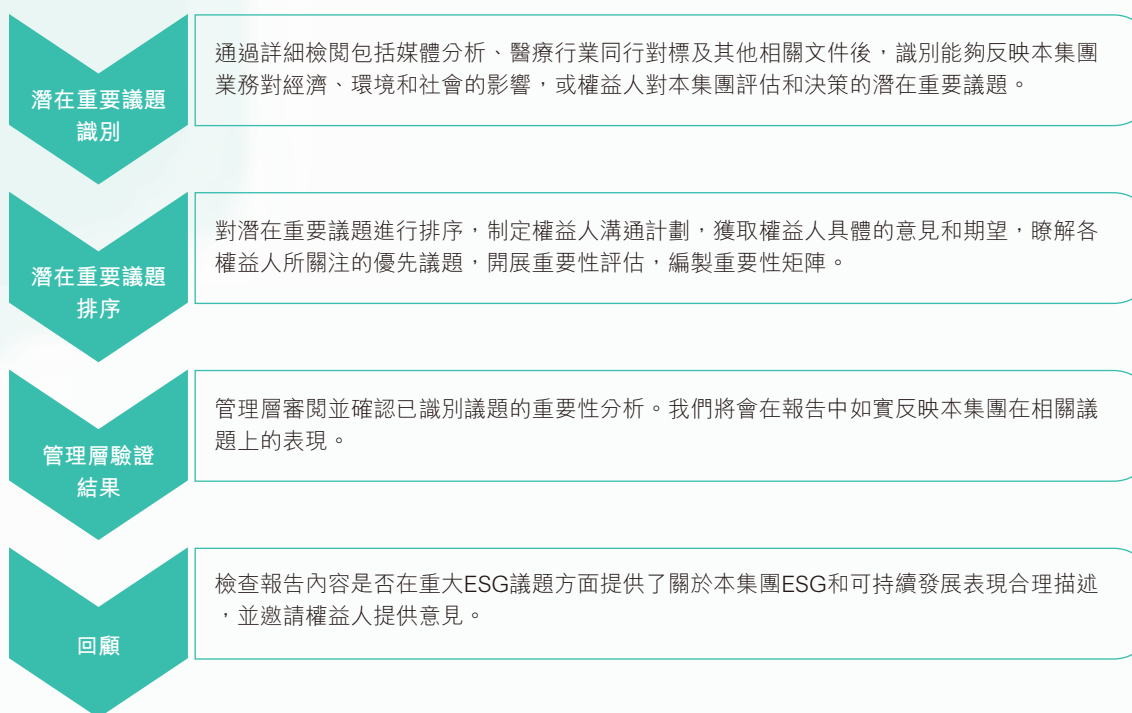
利益相關方參與

權益人作為與本集團可持續發展直接相關的群體，在本集團決策過程中扮演著非常重要的角色。根據實際業務及運營特點，我們識別了政府及監管機構、股東及投資者、客戶、供應商、員工、社區公眾等主要權益人。通過與各權益人代表建立長期有效的溝通機制，本集團及時地獲知各權益人的意見和期望，對ESG計劃和執行進行調整，以滿足各權益人對我們的期待。下表列出報告期內不同權益人組別所關注的主要議題：

利益相關方	溝通渠道	期望與要求
政府機構	公共關係部門 收集政策文件 建言獻策	合規經營 帶動就業 行業先鋒
股東及投資者	股東大會 公司報告及各信息公開渠道	企業利潤 降低風險 企業管治
客戶	公司報告 公司網站 客戶熱線及郵件 問卷調查 線下活動	優質服務 私隱安全 商業道德
供應商及夥伴	會議 現場視察 視頻 電話會議	長期夥伴 誠信合作 商業道德 信息公開
員工	會議 員工培訓 員工考核 意見箱 社交軟件	員工權益 薪酬福利 培訓晉升 工作環境 職業安全
社區及公眾	社區服務 公司公告 媒體發佈	社區公益 環境保護

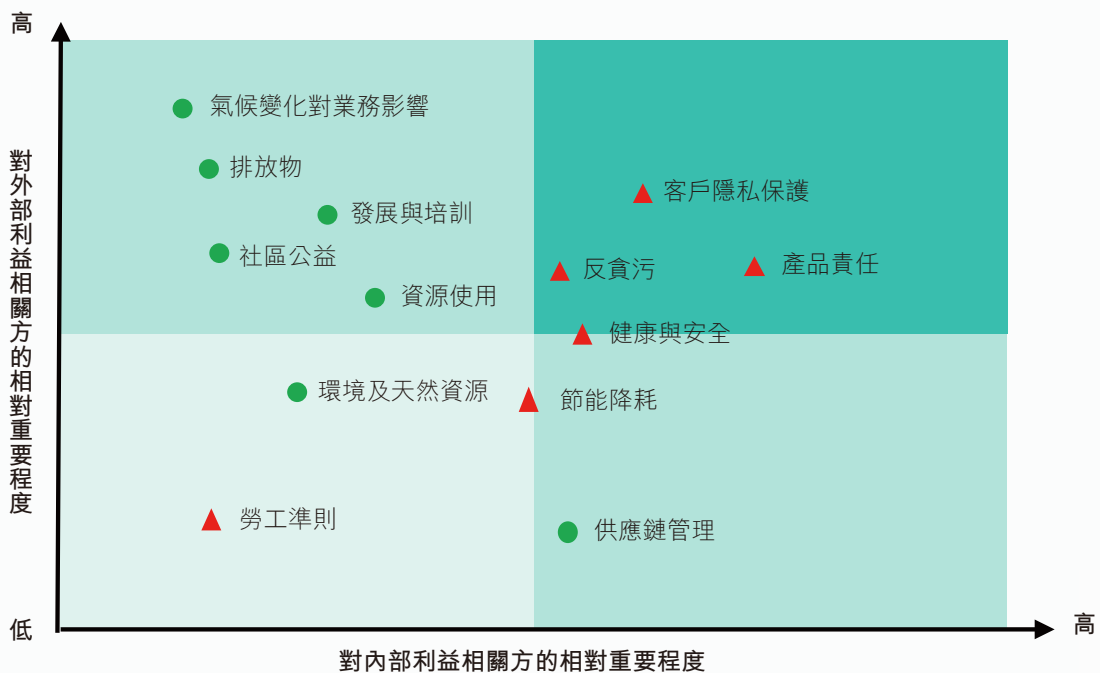
重大議題識別

本集團將權益人的意見及期望與ESG管治及發展需求相結合，對所關注的ESG議題開展重大性評估與分析，以便在ESG工作中主動且有針對性地響應權益人關注。我們通過嚴謹、有效的程序進行了議題重要性評估，主要分成四個階段執行。



議題重要性矩陣

通過上述識別程序，我們得以與各利益相關方及時溝通，獲取了主要權益人代表對公司環境、社會及管治議題方面的意見及期望。我們了解到，相比2021年，部分權益人對於氣候變化和節能降耗方面的關注度有所提升。根據主要權益人代表溝通結果，我們分析總結了2022年公司ESG議題重要性評估矩陣(下圖)，本報告將參考重要性評估矩陣進行詳細披露。



堅守醫療本質

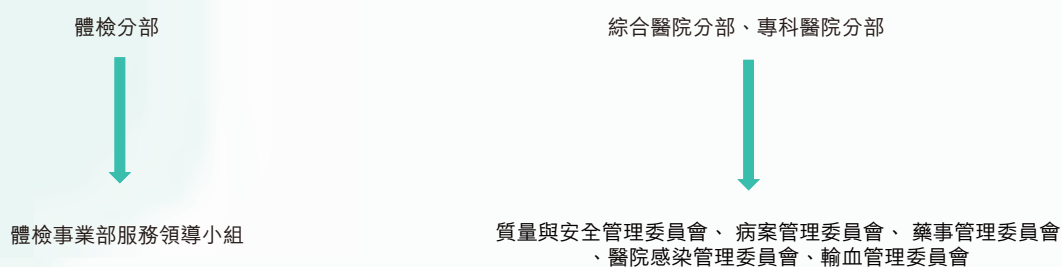
服務生命、讓生活更健康是我們肩負的使命，我們不斷致力於為客戶提供優質服務，在為員工、顧客以及股東創造價值的同時追求經濟效益與社會效益的統一。集團重視醫療服務質量管理，不斷完善投訴、糾紛處理機制，竭力保障醫療私隱安全，用優質服務提升客戶滿意度，致力構建和諧、可持續的醫患關係。

環境、社會及管治報告

醫療服務質量

醫療服務質量管理

醫療質量是本集團醫療服務管理的核心內容，集團把醫療質量放在工作的首位，將持續改進醫療質量，提升服務水平融入集團各項工作中，分別在體檢分部、綜合醫院分部和專科醫院分部設立權責分明、分工明確的管理體系，全面、高效地提升醫療服務質量。



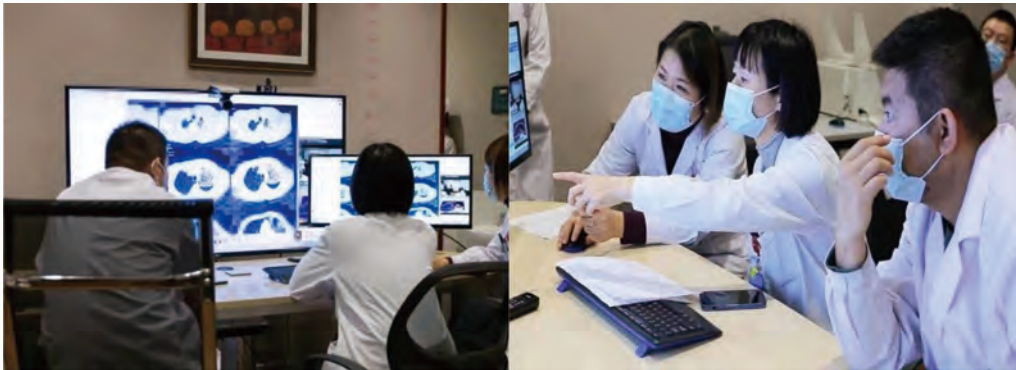
瑞慈醫療服務質量管理體系

醫療服務質量提升

報告期內，集團實施了多項改善醫療服務的措施，例如擴展遠程醫療、推動醫聯體共建、拓展日間醫療、推廣多學科診療等，有效提升了醫療服務質量，為病人提供了更為便捷、專業、經濟的診療體驗。

案例：瑞慈醫院與復旦大學簽署遠程醫療合作協議

2022年9月以來，南通瑞慈醫院與復旦大學附屬中山醫院和復旦大學附屬腫瘤醫院簽署遠程醫療合作協議，至2022年底，已開展遠程會診10例次(中山6例次、腫瘤各4例次)，諮詢超20例次。遠程會診促使上海優質醫療資源下沉，為南通市民提供了更為方便、專業的就診服務，反響良好。



同時，醫院建立綠色通道急救服務機制，規範了協議單位和120急救中心的收費、接診、檢查、搶救、治療流程，使病人得到及時、規範、高效、周到的醫療服務，提高搶救成功率，減少醫療風險。

案例：南通瑞慈醫院為患者開啟綠色通道

心血管疾病是威脅人類健康的常見疾病，其發病率高，並且具有突發性特點，使患者隨時面臨生命危險。南通瑞慈醫院胸痛中心堅守醫療初心，多次為患者開啟綠色急救通道，為他們架起救心高速路。2022年11月，該院接診一名37歲、患急性心肌梗死的在通雲南務工者，瞭解到患者病情危急，且家屬不在身旁陪伴，胸痛中心便為其開通綠色搶救通道，避免因為辦理住院手續等繁瑣程序錯過黃金搶救時間。醫院急診行「顱內血腫清除+去骨瓣減壓」挽救患者生命，術程順利，術後於ICU監護治療，順利脫機轉回神經外科進一步治療。



另外，為有效提升服務質量，本集團的質量管理部門對所有的服務內容進行文字記錄，並生成報告逐級上報。通過檢查、分析、評價、反饋等措施持續改進醫療質量和服務水平。針對負責服務質量管理和改進的工作人員，集團制定了考核、評估標準，全程監控並持續改進醫療服務質量和服務水平。2022年末，集團開展了以醫療質量為核心的綜合績效考評工作，考評結果顯示本集團各附屬公司的醫療質量水平相比上年度有顯著的提高。

環境、社會及管治報告

醫療投訴與醫療糾紛

本集團所涉及的絕大部分投訴為體檢分部的服務類投訴。服務類投訴主要分為服務態度、服務及時性、服務人性化等子分類。服務類投訴一般處理：機構客服部在接到投訴工單或現場投訴後於24小時內回電／回應客戶，全面瞭解客戶投訴內容及訴求，安撫客戶情緒並進行必要的解釋和溝通，盡可能滿足客戶合理訴求，詳實記錄處理經過。

對於服務態度類投訴，傾聽客戶抱怨，與客戶表達歉意，盡可能取得客戶諒解，核實情況後對相關涉及人員進行批評教育，及時整改；對於服務及時性投訴，針對客戶提出的問題協調加急處理，與客戶表達歉意，給予明確的時間回復。追蹤延時原因，及時改進；對於服務人性化方面投訴，感謝客戶提出的寶貴意見，重視客戶提需，積極採納客戶意見，持續提高服務質量，提高客戶滿意度。

體檢分部

體檢分部遵循《客戶滿意與溝通機制》，由各體檢中心客服部、400熱線服務部負責接收各類體檢相關投訴與糾紛事項，總部質量安全部負責定期收集各體檢機構接收的各類體檢相關投訴與糾紛記錄，跟進前期投訴處理反饋，並匯總編製《全國機構客戶投訴管理台賬》。2022年，接待體檢客戶共計3,258,924人次，投訴糾紛44起，涉及賠款糾紛17起。

醫院分部

醫院分部由醫患溝通辦公室主導投訴事項的處理，相關職能部門參與其中，醫患溝通辦公室負責醫療糾紛的收集、處理與跟進，建立醫療糾紛台賬記錄處理與跟進情況，醫務部及各科主任參會討論分析近期全部醫療糾紛事件，對於無法和解的醫療糾紛討論進一步解決方案。

醫院建立了醫療事故的處理程序與管理制度，包括《瑞慈醫療集團醫療糾紛、醫療事故防範與處理預案》《瑞慈醫療集團涉及經濟損失醫患糾紛(事故)的考核及處罰意見》《瑞慈醫療集團訴訟管理辦法》《醫患溝通制度》等，這些制度涵蓋了醫療糾紛的收集、溝通渠道、跟進處理的時限要求、責任認定後的處罰標準、相關部門的責任分工等內容。

由於本集團從事醫療服務，未涉及產品製造，故尚不存在產品的安全健康回收問題，亦不存在產品製造質量及回收程序。收到的投訴分別由責任部門、售後服務團隊、醫患關係專門團隊對糾紛事件進行及時記錄事件實質，與顧客／患者溝通，必要時進行醫療事故鑒定確定責任，以求盡快妥善處理。

客戶私隱保護

本集團高度重視客戶私隱權，嚴格執行國家相關法律法規(如《醫療機構病歷管理規定》《中華人民共和國個人信息保護法》《中華人民共和國數據安全法》等)，強化內部制度建設，制定《瑞慈體檢中心健康體檢報告基本規範(2022版)》，為全體員工設置培訓課程《體檢中的知情同意權和私隱保護規範》，規範私隱保護行為，服務客戶的同時嚴格保障客戶的數據及私隱。

數據安全

數據安全作為ESG治理重要目標，為本集團高度關注的治理工作之一。結合往年數據安全管理的經驗，2022年，集團成立了專門的網絡安全技術小組，以支持數據庫的安全維護工作，提高私人數據、醫療記錄、診斷、處方等數據的安全性。集團在內外部網絡均安裝防火牆系統和數據庫審查系統，以監控數據存取請求，防範數據盜取風險；各體檢中心及醫院安裝內部接入網關，以控制及確保各體檢中心、醫院與中央數據庫間數據交換的安全。針對全部僱員開展有關數據安全政策的強制性培訓；傳輸、儲存及處置客戶資料時採取安全措施，客戶數據僅用於為客戶本身提供服務或以匿名方式作研究用途。

個人信息

對於受檢者個人體檢信息，在未獲法律授權、未經本人許可下，不再提供受檢者體檢報告(含電子版)給受檢者工作單位。客戶單位或者第三方機構如需受檢者體檢報告、體檢陽性結果、團隊報告匯總中重大陽性、個人疾病明細及單項疾病統計等個人信息，則必須提供《承諾函》並附受檢者的本人簽字(如果委託他人代簽必須有授權委託書)。對於核保單位要求提供相關報告或者數據結果的，核保單位應在核保告知書中蓋章並附受檢者的本人簽字。2022年，公司未收到任何有關違反客戶私隱權或遺失客戶資料的實證投訴。

環境、社會及管治報告

知識產權保護

公司遵循我國關於知識產權保護的法律法規及執法體系，重視知識產權保護與管理，報告期內，制定下發了適用於瑞慈醫療集團、各事業部、各醫院及下屬公司的知識產權管理工作的《瑞慈醫療集團知識產權管理制度》，規範知識產權保護工作職責和流程，增強員工知識產權法律保護意識，維護集團無形資產的合法權益。

集團法務中心負責集團商標的管理，各部門負責其部門的商業秘密的管理。各相關業務部門、職能條線應指定本部門知識產權管理工作的責任人員。集團法務中心負責其職能範圍內知識產權的統一管理和協調。體檢事業部品牌管理中心負責商標的日常事務和註冊管理，對於廣告、宣傳文案和公眾號管理，由體檢事業部和醫院分部的品牌管理中心分別負責，確保相關知識作品使用的合法合規。

精誠合作共贏

企業的可持續發展離不開夥伴同行的協同共創、攜手奮進。集團秉持精誠合作共贏的原則，與多方建立了全面、長期和穩定的戰略合作關係。

供應商篩選機制

集團各分部使用統一採購策略。截至2022年12月31日，本集團總部、體檢分部、綜合醫院分部的供應商數量共計753家，其中，華東區646家，華南區41家，華北區27家，華中區26家，西北區1家，東北區4家。²基於統一的供應商評估篩選標準，本集團結合自身醫療行業的特殊性和複雜性，建立了一套成熟的採購制度。供應商篩選方面，集團制定了嚴苛的供應商准入條件：供應商必須具備良好的服務意識和聲譽，必須本著以生產廠家、有實力的區域代理商為選擇的順序；藥品採購管理方面，集團規定嚴格審核藥品供應企業的法定資格及質量信譽，確保採購的合理性與安全性；首營供應商／品種方面，還需經過採購部和藥事委員會的評估審批。集團綜合考量質量保障、供貨能力、技術能力、產品價格等方面，確保選定的供應商符合集團准入標準。此外，《廉潔協議》已被納入採購業務簽訂供應商合同的必要環節，2022年，本集團《廉潔協議》簽訂率為100%。

² 2022 年度統計依據為具有供應鏈業務往來的供應商，供應鏈業務定義為出入庫、實物交易，包括固定資產、非固，無形資產。

本集團還建立了供應商評審制度，所用物資均從合法的、具有相應資質和有質量保證能力的供應商處採購。供應商管理方面，集團採購部每年聯合倉儲部及實際使用部門開展供應商年度評估，從採購物資的使用情況、供貨能力、售後服務等多方面對供應商表現進行評級，形成《供應商考核評價記錄表》。管理層審閱年度評估結果，考核合格的供應商登記在《合格供應商名單》上，《合格供應商名單》作為後續採購依據。新增加供應商均需要先按照《新供應商評估考核表》進行評級，然後結果錄入《供應商考核評級記錄表》。

戰略合作

公司積極謀求與各方的務實合作，不斷擴大「朋友圈」，增進交流合作，持續壯大發展實力。2022年，集團與日本龜田醫院、雙日商社簽署三方合作協議，締結戰略合作關係；聚焦高質量醫學發展，集團旗下南通瑞慈醫院與復旦系名院簽訂合作協議，搭建高水平醫學交流平臺，共同推進長三角醫學事業發展。

案例：南通市人民政府、復旦大學上海醫學院、南通瑞慈醫院共同主辦研討會之腫瘤診療新進展論壇

2022「復旦—南通」醫學高質量發展研討會在南通圓滿舉行，會上，瑞慈醫療集團旗下南通瑞慈醫院與包括復旦大學附屬中山醫院、復旦大學附屬華山醫院、復旦大學附屬腫瘤醫院、復旦大學附屬婦產科醫院、復旦大學附屬兒科醫院、復旦大學附屬眼耳鼻喉科醫院在內的多家上海知名三甲公立醫院簽訂合作協議。未來雙方將發揮各自優勢，在醫學臨床、科研、人才培養、健康管理等方面開展全方位合作，大力促進長三角醫療服務能級提升，助推高質量發展。



環境、社會及管治報告

案例：瑞慈醫療與日本龜田醫院、雙日商社簽署三方合作協議

瑞慈醫療集團與日本龜田綜合醫院、雙日商社三方通過線上雲簽約的方式，締結戰略合作關係。根據協議，雙方將建立長期全面的戰略合作關係，發揮各自優勢，開展遠程醫療、互訪交流、醫療業務合作、管理學術研究等方式，擴大國際化市場份額，共同提升雙方國際醫療品牌影響力。瑞慈醫療集團旗下高端體檢品牌幸元會，將與龜田醫院探索設立遠程會診中心，並且「原汁原味」地提供龜田醫院的部分體檢方案和產品。幸元會將力爭成為集健康諮詢、健康管理、健康體檢及保健為一體的國際醫療保健中心，讓消費者足不出戶即可享受到日本精密體檢服務。



開展廉潔建設

本集團堅持大力開展廉潔建設，完善廉潔制度建設，制定反貪污政策，加強廉潔從業的思想教育，進一步強化紀律規矩意識，在公司上下營造風清氣正的從業氛圍。

風險管控

公司已設立較為完善的組織控制架構，並制定了各層級之間的控制程序，保證上層管理者下達的指令能夠被嚴格執行。基本明確界定了各部門、崗位的目標、職責和權限，建立了相應的制衡和監督機制，確保其在授權範圍內履行職能。公司對支付管理、採購管理、銷售管理、印章管理等關鍵環節，採取了集中式管理，規避了相關風險的發生。

反貪污政策

本集團始終貫徹嚴格的反貪污政策，將「努力堅守誠信，相信誠信為立命之本」作為企業核心價值觀，堅定落實在企業日常運營中。公司嚴格貫徹《中華人民共和國刑法》等法律法規，同時結合公司內部管理需求，制定了《本集團舞弊及違規行為條例》及《瑞慈醫療集團內部審計管理制度》，明確了舞弊及違規行為監察機制。2022年度，在反貪污方面未發生對公司有重大影響的違規事項。本集團以廉潔制度手冊的方式，對賄賂、貪污範疇提出了明確指引，規範所有員工的相關行為準則，作為入職培訓的重要部分，所有新員工正式上崗前必須通過。

廉潔教育與舉報機制

為進一步加強廉潔從業的思想教育，提高全體人員的商業操守，本集團報告期內多次開展面向全體董事及員工反貪污相關宣傳培訓，覆蓋約120人，以線上線下並行的方式進行反腐倡廉培訓與倡導。同時在集團內部建立並實施了一系列反貪污的舉報和監察機制，員工可通過舉報郵箱、舉報電話直接做出舉報投訴，全部舉報以審慎保密方式跟進處理。通過部門自我監察和內部審計，及時發現並處理反貪污、反舞弊事項，降低貪污、舞弊事項帶來的負面影響。針對第三方公司，集團採購合同包含了反舞弊反商業賄賂條款，要求交易過程中做到廉潔奉公、遵紀守法，提高商業道德及廉潔價值的管理文化。



公司反貪污培訓

環境、社會及管治報告

注重環境保護

環境保護是實現可持續發展的關鍵舉措。2022年，集團針對環境保護和污染預防開展了一系列工作，例如積極降低各類資源消耗、加大資源循環利用率，努力降低大氣排放和固體廢棄物等各類污染物的排放，持續改善企業環境管理，並大力推行綠色辦公、低碳出行理念，提升內部的環保管理能力。

環境政策及治理

2022年，集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》等法律法規，本集團從組織架構層面開展環境管理體系的建設工作，正逐漸形成自集團董事會到各業務分部的自上而下的管理機制，做到層層負責、責任到人，以落實環境保護工作。各分部均設有專人負責環境保護工作的管理和執行，形成了職責明確、執行到位的工作小組。

集團在內部建立了專門的組織、制度督促落實環境管理工作。各下屬分支機構均按照環保法律、法規的要求，及時向當地環境管理機構進行排污申報登記，將自身納入當地環保管理機構的合法監管範圍內。集團根據《中華人民共和國環境保護法》、《國務院辦公廳關於印發控制污染物排放許可制實施方案的通知》、《固定污染源排污許可分類管理名錄》等有關法律法規的規定，對各下屬分支機構進行分類管理，已辦理或依規正在辦理《排污許可證》、《排水許可證》或其他必要審批登記手續。本集團及下屬單位定期進行環境監測，報告期內，各附屬公司均已通過檢測要求。

排放物管理

廢棄物管理

本集團(集團總部，綜合醫院分部包括南通瑞慈醫院，體檢分部包括60家已進入運營期的體檢中心)，2022年主營業務為醫療服務，經營服務產生的有害污染物主要為醫療廢棄物、醫療廢水。本集團嚴格遵守《醫療廢棄物管理辦法》《醫療衛生機構醫療廢棄物管理辦法》等相關法律法規，制定《瑞慈醫療集團固體廢棄物處理與處置制度》，定期開展醫療廢棄物管理培訓，提升員工對危險廢棄物的認識，指導其在日常工作中減少危險廢棄物產生的方式方法。產生的危險廢棄物統計如下：

綜合醫院分部：242噸／年

體檢機構：225.68噸／年

經營服務產生的無害廢棄物主要為一般廢棄物和生活垃圾，本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《城市生活垃圾管理辦法》等相關法律法規，制定《瑞慈醫療集團一般廢棄物管理制度》，醫院對各類醫療類可回收物(如塑料輸液瓶)生活可回收物(如紙板等)均採取回收措施，然後交付有資質的合格供應商進行回收處理，以達到節能減排目標。並於當地環境管理中心簽訂合作協議嚴格按協議內容執行。產生的無害廢棄物統計如下：

表：無害廢棄物類型及數量

無害廢棄物類型	單位	二零二二年
一般廢棄物	噸	綜合醫院分部：62.515噸／年
生活垃圾	噸	綜合醫院分部：3,066噸／年 體檢分部：39.3噸／年

廢氣及溫室氣體

因本集團所經營業務的特性，廢氣及直接溫室氣體排放主要來自本集團所擁有車輛的排放，間接溫室氣體排放主要來自本集團耗用電力、紙張、差旅的排放。2022年經營服務產生的溫室氣體統計如下：

環境、社會及管治報告

溫室氣體

直接溫室氣體排放量：366.1584³二氧化碳(噸)[當量排放]

間接溫室氣體排放量：19114.5172二氧化碳(噸)[當量排放]

廢氣

氮氧化物(千克)：461.188 kg

硫氧化物(千克)：42.87kg

顆粒物(千克)：50.21.kg

資源使用管理

推廣綠色辦公

本集團下發《瑞慈醫療集團辦公室節能降耗和環境衛生管理辦法》，在辦公環境設計及實際運營中始終堅持依法保護環境，落實節能減排、資源循環利用的標準，將環境保護的理念和行為融入在企業日常運營和員工日常行為規範當中。集團採取了以下環保措施，以降低企業經營對環境的影響：

電力及水資源使用

- 非工作時間關閉所有非必要耗電設備(計算機、空調、燈等)
- 增加照明燈開關數量或改為感應式，將照明燈管替換為LED燈
- 定期巡檢供水設施，檢查關閉是否及時、是否存在故障，防止供水滲漏現象的發生，杜絕跑、冒、滴、漏現象
- 用水全部產生自辦公室及醫療／體檢中心的醫護工作者在工作時間的使用。醫療健康行業要求醫護工作者須頻繁洗手、清洗工具以預防疾病傳播，故水消耗量(尤其是醫院分部的水消耗量)基於醫療需要及感染預防控制措施

紙張使用方面

- 部分辦公樓層使用雙面印刷，減少一半用紙量
- 每台打印機指定責任人並做好使用記錄
- 要求事先仔細校對待打印文件，避免出現錯誤重複打印
- 同事之間共享文件，如非必要，內部溝通以電郵、實時通訊工具替代發放紙張文件

³ 根據上市規則附錄二十七所載的指引，流動燃燒源的溫室氣體排放(陸上、航空及水上運輸)，二氧化碳當量排放公式：二氧化碳當量排放(E)=A×EF，E=排放量。A=燃料消耗量，EF=二氧化碳排放係數，柴油排放係數2.614，無鉛汽油排放係數2.36，排放係數單位為千克／公升



辦公室倡導紙張二次利用

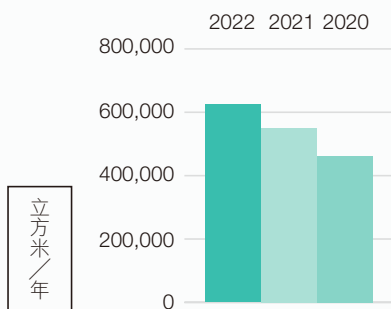
低碳出行方面

- 鼓勵員工上下班乘坐公共交通工具；為醫院員工提供上下班接送班車，盡可能降低私家車使用率
- 多人採用私車公用方式出差時，要求同行人員共享私家車以節省燃油消耗
- 在辦公樓附近設置共享單車停車點，倡導員工綠色出行

資源使用與消耗

本集團(集團總部，綜合醫院分部包括南通瑞慈醫院，體檢分部包括60家已進入運營期的體檢中心)有別於製造業，不包含生產類業務，故不耗用包裝材料。本集團嚴格遵守《中華人民共和國水利法》《中華人民共和國電力法》《中華人民共和國能源法》《中華人民共和國能源節約法》及其他相關法律法規。2022年經營服務所消耗的水、電、油、紙張統計如下：

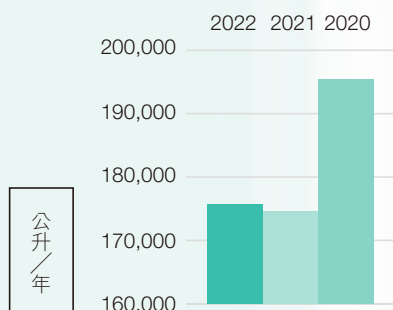
2020-2022 年水資源消耗量



2022年度，本集團共使用水資源624,828立方米，密度為每平方米總建築面積3立方米。其中，集團總部使用水資源1,211立方米，綜合醫院分部使用水資源330,715立方米，專科醫院分部使用水資源41,073立方米，體檢分部使用水資源251,829立方米。

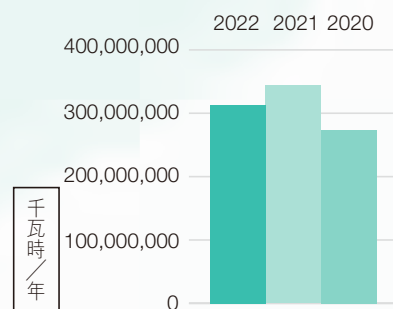
環境、社會及管治報告

2020-2022 年油資源消耗量



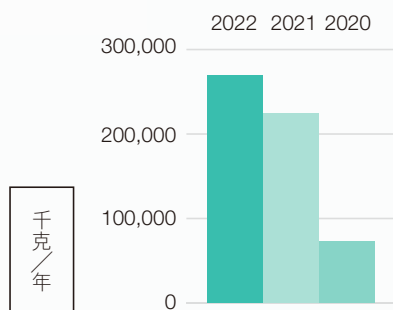
2022年度，本集團共使用油資源175,774公升，密度為每平方米總建築面積0.846公升。其中，綜合醫院分部使用油資源124,018公升，專科醫院分部使用油資源12,977公升，體檢分部使用油資源38,779公升。

2020-2022 年電資源消耗量



2022年度，本集團共使用電力資源3,133,0138千瓦時，密度為每平方米總建築面積150.86千瓦時。其中，集團總部使用電力資源175,491千瓦時，綜合醫院分部使用電力資源11,035,983千瓦時，專科醫院分部使用電力資源3,886,594千瓦時，體檢分部使用電力資源16,232,071千瓦時。

2020-2022 年紙張消耗量



2022年度，本集團共使用紙張資源269,484.948千克，密度為每平方米總建築面積1.298千克。其中，集團總部使用紙張資源8,212.788千克，綜合醫院分部使用紙張資源76,342.788千克，專科醫院分部使用紙張資源13,139.568千克，體檢分部使用紙張資源171,789.804千克。

生態保護

因本集團經營業務特性，所涉及的活動、服務對生態資源、生物多樣性均未造成重大影響，且所有的經營、辦公場所都未設置在自然生態保護區內或保護區外生物多樣性豐富區域。在工程建設階段，本集團優先考慮與在保護生態資源、生物多樣性方面有傑出表現的供應商合作。

氣候變化

氣候變化問題日益嚴峻，人類賴以生存的地球愈發充滿不確定性，推進可持續發展，應對氣候變化勢在必行。作為醫療服務供應商，本集團主營業務雖沒有直接遭受到氣候變化所帶來的影響，但我們已採取適當的措施，以應對未來可能的極端天氣情況。報告期內，我們在集團內外開展了關於自然災害（高溫、洪水、乾旱、超強颱風、海平面上升等）危害的宣講，對各經營或辦公場所進行了極端天氣風險評估，並制定了相應的應急機制，盡可能地減少極端氣候給本集團經營帶來的影響。

踐行員工責任

員工是企業最重要的核心競爭力之一，堅持以人為本的發展經營理念是保障公司可持續發展的重要前提。完善的僱傭制度，和諧的員工關係，良好的工作環境，合理的激勵舉措，以及有保障的員工權益，這些都是企業形成強大凝聚力的關鍵要素。

平等僱傭

集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》等相關法律，並制定《瑞慈醫療人才引進管理規定》《瑞慈醫療入職規定》《員工手冊》等內部相關政策，以公平、公正、公開為原則，通過組織內部選聘或面向社會招聘的方式聘用遵紀守法且符合崗位需求的人才。公司堅持男女平等、同工同酬，依法與全體員工簽訂勞動合同，嚴格執行各項勞動保障政策。招聘員工不因民族、種族、性別、宗教信仰不同而區別對待。

環境、社會及管治報告

指標	單位	2020年	2021年	2022年
員工總人數	人	7,208	7,706	8,737
集團總部僱傭人數	人	230	187	202
體檢分部僱傭人數	人	5,471	5,916	7,314
綜合醫院分部僱傭人數	人	1,019	1,097	1,221
女性員工數	人	5,766	6,181	7,051
男性員工數	人	1,442	1,525	1,686
華東區員工	人	5,817	6,443	7,159
華南區員工	人	628	479	678
華北區員工	人	129	139	164
華中區員工	人	546	378	439
東北區員工	人	88	84	94
西南區員工	人	/	183	203
30歲以下員工人數	人	2,450	2,669	2,728
30歲-50歲員工人數	人	2,955	3,227	3,556
50歲以上員工人數	人	1,803	1,810	2,164
本科學歷員工	人	/	2,569	2,972
研究生及以上學歷	人	/	167	166
員工總流失率	%	24.44%	24.47%	21.41%
男性員工流失率	%	28.42%	24.98%	23.02%
女性員工流失率	%	23.35%	24.34%	21.02%
華東區員工流失率	%	21%	23%	21%
華北區員工流失率	%	25%	30%	25%
華南區員工流失率	%	23%	32%	23%
華中區員工流失率	%	26%	29%	26%
東北區員工流失率	%	27%	38%	27%
西南區員工流失率	%	25%	29%	25%

本集團絕不僱用童工或強制勞工。儘管未出現類似問題，集團仍定期審核現有僱傭員工政策並關注相關法律法規以便及時更新本集團制度，確保所有僱傭措施嚴謹推行並納入人力資源政策，不適用在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。報告期內未發生任何歧視、僱用童工或強制勞工的違法違規事件。

員工權益

薪酬福利

本集團始終堅持公平原則，反對歧視，實現同工同酬，遵守同等最低工資標準。本集團嚴格遵守運營地勞動法規，為全職員工繳納法定福利，提供帶薪假期；為孕期、產期、哺乳期女員工提供符合國家和當地法律規定的假期和福利，配偶產育的男性職工享受陪產假，女職工生理期享有特殊保護。集團作為「深度體檢」的倡導者和實踐者，時刻關注自身員工的身體健康狀況，落實對員工健康的關懷，為員工提供免費體檢。

工休平衡

本集團堅信促進員工工休平衡，不僅可以增加他們的幸福感，也有助於提高工作效率，是員工和企業共同的福祉。瑞慈醫療不提倡加班，保障員工平衡工作與生活。除此之外，定期舉辦多項員工活動，包括下午茶、生日會、員工運動會、美食節、團隊建設等活動，幫助員工在工作之餘享受生活，促進他們的身心健康。



瑞慈青島體檢中心舉行員工團建活動

員工安全

本集團視人力資源為最寶貴資產，致力於為所有員工提供安全、健康、和諧的工作環境。集團從體系建設、制定技術標準、提升人員風險意識、督查與考評管理、配備安全勞保用品、定期體檢等各方面，預防控制員工的健康安全風險。2022年，為員工購置安全用品費用5,898,174.49元，體檢支出5,351,546.97元。集團總部、體檢分部、綜合醫院分部、專科醫院分部共發生5位員工工傷，因工傷損失工作363日，近三年未發生員工因工死亡事件。

環境、社會及管治報告

體系建設

集團根據《中華人民共和國傳染病防治法》，結合我院實際，制訂了《消毒隔離制度》《感染病例監測與報告制度》《醫務人員職業防護制度》《放射性職業病防治計劃》等20項專業防護標準，依據該標準修訂了易接觸到感染物的崗位安全操作規範。公司通過職業健康安全管理工作制度化、職責明確化，將感染管理工作由被動轉為主動，由事後處理轉為事前預防。通過系統化、完整化的安全管理標準，降低感染率和因預防監測工作執行不力造成的感染事件，保障了員工和患者的生命財產安全。

案例：南通瑞慈醫院職業性放射性疾病防治計劃

為了預防、控制和消除放射性職業病危害，南通瑞慈醫院根據《中華人民共和國職業病防治法》和《放射診療管理規定》，制定了《職業性放射性疾病防治計劃》，並設立放射性職業病防治領導小組深入開展、推進工作。防治措施如下：合規安裝放射設備以及配備防護用品；規範化放射工作場所崗位職責及操作規程；定期對放射從業人員進行健康督查；邀請專業機構對放射設備開展檢測；採取即時應急救援和控制措施；力求放射工作場所電離輻射危害因素控制在國家標準允許的範圍內，以及杜絕放射性職業病和各類放射事故的發生。

安全意識

本集團每年年初制定對各級人員的感染管理年度培訓計劃，並按照培訓計劃，對員工開展感染政策法規、醫療廢物處理和職業防護等相關知識與技能的培訓和考試，幫助員工熟悉職業健康與安全的規章制度和操作流程，增強預防感染事件、控制職業危害的能力。體檢機構定期安排員工參加線上線下結合的職業健康培訓，南通瑞慈醫院組織放射衛生防護、輻射防護培訓，由放射性職業病防治領導小組負責考核。



南通瑞慈醫院組織輻射防護考核

員工發展

本集團積極支持員工自身職業技能發展，借助員工知識技能的提升推動集團業務健康發展。集團依托企業文化開展了一系列的培訓課程：「新員工培訓」、「領導力發展培訓」、「醫療崗位培訓」、「通用工作技能培訓」、「業務崗位培訓」等。2022年，全體員工(包括中高級管理層)接受了各種形式的職業培訓，情況分類匯總如下：管理層與非管理層培訓佔比為1.6：21.2，培訓時長佔為249：368。男女員工培訓佔比為1：4，培訓時長佔比為323：342。通過績效考核方式，管理幹部內部晉升23人。



瑞慈大講堂培訓



瑞慈管培生培訓

環境、社會及管治報告

新員工培訓

為幫助新員工更快適應新工作環境，更好地融入團隊，集團為新員工提供了豐富多彩的入職培訓活動。2022年，員工入職培訓率為100%。集團層面組織瑞慈大講堂，進行專題分享，幫助新員工快速熟悉業務；在體檢分部機構，新員工入職培訓包括企業介紹、員工須知、銷售及客戶相關指導等，所屬公司業務部門帶領新員工進行機構實地參觀，以幫助更快了解企業文化和制度；在綜合醫院及專科醫院分部，新員工培訓以內訓和外訓的方式相結合，首先對新入職員工開展為期一周的集體培訓，繼而轉向專業性崗前技能培訓，使新員工能快速了解和掌握崗位職責和具體工作流程。

領導力發展培訓

集團為管理人員提供具有針對性的管理能力和領導力提升培訓項目，並針對管培生進行系列專題培訓。2022年組織新晉升B級管理幹部培訓三期，覆蓋人數30人左右，新晉B級管理幹部培訓完成率100%。

醫療崗位培訓

各大區、分公司組織專業培訓，針對體檢業務的現場實操培訓，南通大區全年組織約32場業務培訓，覆蓋大區醫護全員。培新內容和主題包括：體檢不良事件上報制度、CPR醫護配合及演練、心血管疾病的風險評估及機構開展的檢查項目、體重管理、血脂控制、腸鏡報告及病理結果解讀、肺結節的處理策略、現場系統設備故障應急演練、體檢常見緊急事件處理預案等。

通用工作技能培訓

「以客人為中心」的模式是本集團的核心企業文化之一，為此集團定期開展「服務禮儀」培訓。2022年，由集團總部客戶服務部牽頭，面向全國各體檢機構相關醫護人員，共組織28場線上線下培訓，主題涵蓋質控、客服、禮儀、產品等方面，參與人數合計800人左右。

銷售崗位培訓

集團總部牽頭組織銷售業務崗位培訓，全年覆蓋18個城市(上海、南通、南京、揚州、鎮江、無錫、成都、武漢、長沙、深圳、廣州、佛山、廈門、泉州、瀋陽、青島、濟南、泰州)全體業務端人員(分公司總經理、機構總、銷管經理、銷管專員、銷售總監、銷售經理、銷售代表等)，培訓內容涉及業務端、銷售政策和產品端培訓。全年通過線上線下方式組織22次銷售新人培訓，年度培訓465人。

績效考評

本集團強調「以績效考核人」，堅持績效優先、多勞多得、按勞分配、兼顧公平的分配原則，激發員工的工作積極性和創造性。本集團績效管理體系的設計、實施、結果運用都圍繞全面、客觀地評價員工的綜合績效，提高員工素質、能力、業績表現和崗位要求的匹配度。

助力社區公益

本著不斷履行企業公民責任的承諾和真誠服務社會的理念，本集團積極參與各類公益捐助、義務醫療等社區活動，持續為社會帶來正面改變。2022年度本集團舉辦了多項社會公益活動，包括抗擊新冠疫情、醫療義診服務等。

齊心抗疫 最美逆行者

2022年初，全國多地陸續出現新增新冠病例，給疫情防控帶來了巨大壓力。瑞慈醫療集團心繫群眾健康，秉持著大無畏的責任感和使命感，積極響應政府號召，率旗下各機構，包括上海、南通、南京、常州、揚州、合肥、深圳、廣州、泉州、長沙等城市在內的瑞慈醫護人員奔赴抗疫一線，全力以赴，為抗疫貢獻自己的力量。



瑞慈醫護人員奔赴抗疫一線

環境、社會及管治報告

「疫」起直播

3月，上海爆發了一輪來勢洶洶的新冠疫情，使整個城市按下了長達兩個多月的暫停鍵，民生、醫療都受到了極大的衝擊與挑戰，普通民眾看病難、問診難等問題急需解決。作為全國中高端體檢機構，瑞慈醫療集團旗下瑞慈體檢傳承集團醫療基因、堅守醫療初心，於4月22日啟動了《「疫」起直播，關注健康》系列公益直播，提供健康科普及免費在線問診服務，民眾在居家隔離中，也能第一時間收穫醫療健康信息和救助，切實履行了醫療企業在此次戰疫中的社會責任與擔當。本場直播在線人數超千人，互動近600人次，引起熱烈反響。



《「疫」起直播，關注健康》系列公益直播畫面

醫療義診服務

因疫情持續影響，2022年南通瑞慈醫院分別在3月、6月、7-11月共計舉辦活動28場，全年共計覆蓋1,456人次。其中義診4場、講座15場、會議3場、義診+講座聯席活動6場，包含3場大型義診活動，分別在南通開發區、南通瑞慈醫院舉行，共計設立8個專科，覆蓋人數約310人，為社區百姓宣傳了科學健康知識，提高了他們的防病意識和治療意識，受到了一致好評。



環境、社會及管治報告

指標索引表

附錄：香港交易所《環境、社會和管治報告指引》索引表

《環境、社會及管治報告指引》		報告內容
主要範疇 A.環境		
層面A1：排放物		
A1	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	排放物管理
A1.1	氣體排放物種類及相關排放數據(包括臭氧消耗物質和主要空氣污染物)	排放物管理
A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物管理
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物管理
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	排放物管理
A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。	排放物管理
層面A2：資源使用		
A2	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	資源使用管理
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	資源使用管理
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	資源使用管理
A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	資源使用管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用於本集團業務
層面A3：環境及天然資源		
A3	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	生態資源保護
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	生態資源保護

層面A4：氣候變化

A4	一般披露 識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	氣候變化
A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	氣候變化

主要範疇 B.社會

僱傭及勞工常規

層面B1：僱傭

B1	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等僱傭
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	平等僱傭
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	平等僱傭

層面B2：健康與安全

B2	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工安全
B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率。	員工安全
B2.2	因工傷損失工作日數。	員工安全
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工安全

層面B3：發展及培訓

B3	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	員工發展
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	員工發展
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工發展

環境、社會及管治報告

《環境、社會及管治報告指引》

報告內容

層面B4：勞工準則

B4	一般披露 有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	平等僱傭
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	平等僱傭
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	平等僱傭

層面B5：供應鏈管理

B5	一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	精誠合作共贏
B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	精誠合作共贏
B5.4	描述在挑選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。	精誠合作共贏

層面B6：產品責任

B6	一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策； (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	堅守醫療本質
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用於本集團業務
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	堅守醫療本質
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	堅守醫療本質
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	不適用於本集團業務
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	堅守醫療本質

層面B7：反貪污

B7	一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	開展廉潔建設
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	開展廉潔建設

環境、社會及管治報告

《環境、社會及管治報告指引》		報告內容
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	開展廉潔建設
B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	開展廉潔建設
社區		
層面B8：社區投資		
B8	一般披露 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	助力社區公益
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	助力社區公益
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	助力社區公益

董事報告

董事會欣然提呈本集團截至2022年12月31日止年度年報連同經審核綜合財務報表。

主要業務

本公司於2014年7月11日在開曼群島註冊成立，為開曼群島公司法下之獲豁免有限責任公司。本公司為一間投資控股公司，其附屬公司在中國成立，主要在中國從事營運綜合醫院及體檢中心。

本公司附屬公司業務及詳情載於綜合財務報表附註44。本集團按主要業務劃分之年度收入及結果分析載於本年報「管理層討論與分析」。

業務回顧

本集團年度業務回顧(包括本集團面對的主要風險及不明朗因素的討論、使用財務關鍵績效指標進行的本集團表現分析及預期本集團業務未來的發展的說明)可參閱本年報「主席報告」、「管理層討論與分析」及「企業管治報告」等節。此外，有關本集團與其主要股權持有人關係的討論載於「管理層討論與分析」及「企業管治報告」章節內。回顧及討論內容為本董事報告的組成部分。

業績及股息

本集團截至2022年12月31日止年度綜合業績載於本年報第104頁至第208頁。

董事會決議不派發截至2022年12月31日止年度的任何末期股息。

暫停辦理股份過戶登記手續

為確保股東有權出席本公司2023年股東週年大會並於會上投票，本公司將於2023年6月14日(星期三)至2023年6月19日(星期一)(包括首尾兩天)暫停辦理股份過戶登記手續。為確保符合出席2023年股東週年大會並於會上投票的資格，所有股份過戶文件連同有關股票須不遲於2023年6月13日(星期二)下午四時三十分送達本公司的香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖，以辦理過戶登記手續。

財務摘要

本集團過去五個財政年度已刊發業績及資產、負債及非控股權益摘要載於本年報第10頁。

物業及設備

本集團截至2022年12月31日止年度物業及設備變動詳情載於本年報綜合財務報表附註7。

股本

本公司截至2022年12月31日止年度股本變動詳情載於本年報綜合財務報表附註19。

儲備

本集團及本公司截至2022年12月31日止年度儲備變動詳情載於本年報綜合財務報表附註21。

可分派儲備

於2022年12月31日，本公司可分派儲備為人民幣852.2百萬元。

借款

於2022年12月31日，本集團未償還借款為人民幣935.3百萬元。借款詳情載於本年報「管理層討論與分析」一節及本年報綜合財務報表附註23。

購買、出售或贖回本公司上市證券

本公司及其任何附屬公司於截至2022年12月31日期間無買賣、出售或贖回本公司任何上市證券。

優先認購權

組織章程細則或開曼群島法律概無載列優先認購權條文，使本公司須按比例向現有股東發售本公司新股份。

董事報告

首次公開發售所得款項淨額用途

首次公開發售所得款項淨額為人民幣682.7百萬元(扣除股份發行成本及上市開支)。截至2022年12月31日止年度，上市所得款項淨額已按照擬定用途使用，該用途首先於招股章程中披露，隨後於本公司2020年2月18日和2021年6月15日的公告中更改並披露。所得款項淨額已於2022年12月31日悉數動用。

	截至 2021年12月31日 可供動用淨額 人民幣千元	截至2022年 12月31日止年度 已動用實際金額 人民幣千元	於2022年 12月31日 未動用金額 人民幣千元
南通瑞慈醫院二期工程	5,859	5,859	—
總計	5,859	5,859	—

董事

董事會現時由以下七名董事組成：

執行董事

方宜新醫師(主席兼行政總裁)

梅紅醫師

林曉穎女士

方浩澤先生

獨立非執行董事

王勇博士

黃斯穎女士

姜培興先生

董事及高級管理層履歷細節

本年報日期的本集團董事及高級管理層履歷細節載於本年報「董事及高級管理層履歷」一節。

董事服務合約

有關執行董事的服務合約以及獨立非執行董事的委任書的詳情載於本年報「企業管治報告 – 2.董事會 – (8)董事變更」一節。

董事委任須遵守細則下董事退任及輪值的規定。

除於本年報內所披露者外，概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立任何服務合約（不包括於一年內屆滿或本公司可於一年內免付賠償（法定賠償除外）予以終止的服務合約）。

控股股東合約

除本年報「關連交易」、「關連人士交易」及「管理層討論與分析」章節及綜合財務報表附註43披露者外，於截至2022年12月31日止年度或年底，本公司或其任何附屬公司概無與控股股東或其任何附屬公司訂立重大合約，於截至2022年12月31日止年度或年底，本公司亦沒有訂立有關由控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的重大合約。

董事於重大交易、安排或合約的權益

除本年報「關連交易」、「關連人士交易」及「管理層討論與分析」章節及綜合財務報表附註43披露者外，於本年年底或截至2022年12月31日止年度內任何時間，本公司或其任何附屬公司並非任何就有關本集團業務且其董事或與任何該董事的關連實體擁有直接或間接重大權益的重大交易、安排或合約的訂約方。

董事報告

董事及高級管理層薪酬

董事會參考薪酬委員會提供的建議並考慮本集團經營業績、個別人士表現及可比擬市場統計資料釐定本集團董事及高級管理層薪酬。

本集團董事酬金及五名最高薪酬人士酬金詳情載於本年報綜合財務報表附註33。

截至2022年12月31日止年度，本集團概無向任何董事或五名最高薪酬人士的任何人士發放薪酬，作為加盟本集團或加盟本集團時的獎金或作為離職補償。截至2022年12月31日止年度，概無董事已放棄或同意放棄任何薪酬。

本公司已採納首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃，作為董事及合資格僱員激勵。上述計劃詳情載於本年報「首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃」一節及本年報綜合財務報表附註20。

除上文所披露者外，截至2022年12月31日止年度，本集團概無向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

董事於競爭業務的權益

於截至2022年12月31日止年度，概無董事或彼等各自的緊密聯繫人(定義見上市規則)在與本集團的業務競爭或可能競爭的業務中直接或間接擁有任何權益(擔任本公司及／或其附屬公司董事除外)。

根據上市規則持續披露責任

本公司並無上市規則第13.20、13.21及13.22條項下的任何其他披露責任。

不競爭契據

於2016年6月23日，本公司最終控股股東梅醫師與翠慈(梅醫師透過該公司持有本公司股權)以本公司為受益人訂立不競爭契據(「不競爭契據」)。據此，各控股股東已不可撤回地共同及個別向本公司作出若干不競爭承諾。不競爭契據詳情載於招股章程「與我們的控股股東關係 — 不競爭契據」一節。

控股股東確認，截至2022年12月31日止年度，彼等已遵守不競爭契據。獨立非執行董事已就截至2022年12月31日止年度進行有關審閱並檢討相關承諾及信納已完全遵守不競爭契據。

管理合約

除本年報「董事服務合約」一節及「企業管治報告 – 2.董事會 – (8) 董事變更」一節所披露的董事服務合約及委任書外，於年底或截至2022年12月31日止年度期間任何時間，概無訂立或存在與本集團整體或任何重大部分業務的管理及行政事務有關的其他合約。

重大法律訴訟

截至2022年12月31日止年度，本集團概無涉及任何重大法律訴訟。

貸款及擔保

截至2022年12月31日止年度，本集團並無貸款或就任何貸款直接或間接向本公司董事、高級管理層、控股股東或其各自的聯繫人(定義見上市規則)作出擔保。

首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃

首次公開發售前購股權計劃

本公司根據股東於2016年9月19日通過的決議案有條件批准及採納首次公開發售前購股權計劃。

首次公開發售前購股權計劃旨在吸引、挽留及鼓勵僱員及董事，並透過授出購股權酬謝彼等就本集團發展及溢利所作出的貢獻，讓該等僱員及董事分享本集團的發展及盈利能力。

於2016年9月19日，本公司根據首次公開發售前購股權計劃有條件向三名承授人，包括兩名執行董事授出購股權，可認購合共47,710,500股股份的購股權(可於10年內行使，惟受下文所訂明的歸屬比例時間所限)。該等購股權乃根據對本集團長遠發展及盈利能力作出重大貢獻或屬重要的承授人表現授出。行使價格每股股份1.60港元乃經董事會考慮承授人對本集團發展及成長的貢獻後釐定。除上述購股權計劃外，概無購股權根據首次公開發售前購股權計劃授出。此外，於上市日期及以後概無購股權可根據首次公開發售前購股權計劃進一步授出。目前根據首次公開發售前購股權計劃已授出尚未行使購股權所涉股份總數為47,710,500股，佔本公司於本年報日期已發行股本約3.0%。

董事報告

根據首次公開發售前購股權計劃，各購股權將按以下方式歸屬：

歸屬部分	歸屬日期
根據授出購股權的5%股份	購股權要約日期起三(3)週年
根據授出購股權的10%股份	購股權要約日期起四(4)週年
根據授出購股權的15%股份	購股權要約日期起五(5)週年
根據授出購股權的70%股份	購股權要約日期起六(6)週年

截至2022年12月31日止年度根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權變動詳情載列如下：

購股權持有人姓名	購股權數目					行使價
	於2022年 1月1日	於2022年 12月31日			未行使的 購股權	
	未行使的 購股權	年內行使的 購股權	年內註銷的 購股權	年內失效的 購股權		
本公司董事						
方醫師	15,903,500	—	—	—	15,903,500	1.60港元
梅醫師	15,903,500	—	—	—	15,903,500	1.60港元
本集團高級管理層及其他僱員						
曹瑩	15,903,500	—	—	—	15,903,500	1.60港元
合計	47,710,500	—	—	—	47,710,500	

根據首次公開發售前購股權計劃獲授購股權的董事已向本公司承諾，如彼等因行使根據首次公開發售前購股權計劃獲授的購股權而引致本公司未能滿足上市規則的公眾持股量規定，彼等將不會行使根據首次公開發售前購股權計劃獲授的購股權。

首次公開發售前購股權計劃條款的概要(包括計劃條款、行使價計算方式及歸屬期與條件)載於招股章程附錄四「E.首次公開發售前購股權計劃」一節。

首次公開發售前購股權計劃不屬於亦不受限於上市規則第17章的規管範圍。根據首次公開發售前購股權計劃授出的購股權自相關購股權授出日期起及其後財務期間對綜合財務報表產生的影響詳情載於本年報的綜合財務報表附註20。

購股權計劃

於2016年9月19日，本公司採納購股權計劃，而該計劃屬於亦受限於上市規則第17章的規管範圍。該購股權計劃旨在吸引、挽留及推動員工、董事及其他參與者，並透過授出購股權為彼等就本集團發展及溢利所作出的貢獻提供一種補償措施，並讓該等員工、董事及其他人士受惠於本集團發展及盈利能力。

根據購股權計劃及其他本公司購股權計劃(上市規則條文適用者)授出之所有購股權獲行使可能發行的股份將不可超出79,517,500股股份(即於上市日期已發行股份總數5%)(「計劃授權限額」)，佔本年報日期已發行股份總數約5%。就計算計劃授權限額而言，根據購股權計劃條款而失效的購股權將不予計算。

於任何12個月期間，因行使根據購股權計劃而已授予或將授予各合資格人士之購股權(包括已行使、註銷及未行使購股權)而已發行及將予發行之股份的股份總數不得超過已發行股份1%。

購股權計劃自2016年9月19日起十年期間將維持有效，而授出的購股權可行使期為十年。購股權可於董事會全權酌情釐定的期間歸屬，惟須遵守任何適用法律、規例或法規的規定。

董事會於購股權授出時全權酌情釐定有關購股權的行使價格，而有關行使價格會在授出購股權要約的函件中提述，惟在任何情況下認購價格不得少於(a)於授出日期在聯交所日報表上所載的股份收市價(當日必須為營業日)；(b)緊接授出日期前五(5)個營業日在聯交所日報表上所載的股份平均收市價格；及(c)一股股份的面值，以較高者為準。

於2017年11月24日，本公司以每股股份2.42港元之價格本公司及其附屬公司若干時任董事及僱員授出購股權，以認購本公司股本中合共79,517,500股普通股。相關購股權在授出日期前的股份收市價為每股股份2.35港元。截至2022年12月31日於上述授出的購股權中，合共700,000股股份之購股權乃向一名董事之聯繫人(定義見上市規則)授出，且已簽署接納函。下表載列授予該董事之該聯繫人的購股權：

董事之聯繫人姓名	職位	授出的 購股權數目
梅擘先生 ⁽¹⁾	體檢事業部副總經理	700,000
合計		700,000

附註：

(1) 梅擘先生為梅醫師之聯繫人。

董事報告

根據購股權計劃授出及於2022年12月31日尚未行使的購股權詳情如下：

承授人姓名及身份	授出日期	購股權數目					於2022年 12月31日 未行使的 購股權	行使價
		於2022年 1月1日 未行使的 購股權	截至2022年 12月31日 止年度授出 的購股權	截至2022年 12月31日 止年度行使 的購股權	截至2022年 12月31日 止年度註銷 的購股權	截至2022年 12月31日 止年度失效 的購股權		
(1) 董事之聯繫人								
梅曄先生 ⁽¹⁾	2017年11月24日	700,000	—	—	—	—	700,000	2.42港元
(2) 其他僱員								
	2017年11月24日	63,660,000	—	—	—	—	63,660,000	2.42港元
合計		64,360,000	—	—	—	—	64,360,000	

附註：

(1) 梅曄先生為梅醫師之聯繫人。

20%的授出購股權可於相關購股權授出日期第三週年當日起行使；20%的授出購股權可於相關購股權授出日期第四週年當日起行使；20%的授出購股權可於相關購股權授出日期第五週年當日起行使；及餘下40%的授出購股權可於相關購股權授出日期第六週年當日起行使。

根據購股權計劃授出的購股權自相關購股權授出日期起及其後財務期間對綜合財務報表產生的影響詳情載於本年報的綜合財務報表附註20。

購股權計劃條款的概要載列於招股章程附錄四「F.購股權計劃」一節。

董事及行政總裁於證券的權益

於2022年12月31日，本公司董事及行政總裁於本公司及相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部分）股份、相關股份及債券中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部分第7及第8分部須知會本公司及聯交所（包括根據證券及期貨條例的條文，被當作或視為擁有的權益或淡倉）；或根據證券及期貨條例第352條須登記於該條例所述登記冊之權益及淡倉，或根據標準守則須知會本公司及聯交所之權益及淡倉如下：

(A) 於本公司普通股的好倉／淡倉

董事姓名	好倉	身份	擁有權益的 普通股數目 ⁽¹⁾	佔本公司 已發行股本的 概約百分比 ⁺
梅醫師 ⁽²⁾	好倉	受控法團權益；	872,550,000 (L)	54.87%
方醫師 ⁽³⁾	好倉	配偶權益	872,550,000 (L)	54.87%

(B) 於本公司相關股份的好倉 — 實物結算非上市股本衍生工具

董事姓名	身份	有關已授出 購股權的相關 股份數目 ⁽¹⁾⁽²⁾	佔本公司 已發行股本的 概約百分比 ⁺
梅醫師 ⁽²⁾	實益擁有人；配偶權益	31,807,000 (L)	2.00%
方醫師 ⁽³⁾	實益擁有人；配偶權益	31,807,000 (L)	2.00%

董事報告

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於股份中的好倉，而字母「S」則指該人士於股份中的淡倉。
- (2) 於2022年12月31日，翠慈實益擁有872,550,000股股份的權益。根據證券及期貨條例，由於梅醫師擁有翠慈100%已發行股本的權益，故被視作擁有翠慈所持有的全部股份的權益，以及由於彼為方醫師的妻子，彼獲授購股權以認購15,903,500股股份，故亦被視作於方醫師所持有的全部權益中擁有權益。根據首次公開發售前購股權計劃，梅醫師獲授購股權以認購15,903,500股股份。
- (3) 方醫師為梅醫師的丈夫。因此，方醫師被視作於梅醫師於本公司的權益中擁有權益，彼獲授購股權以認購15,903,500股股份。根據首次公開發售前購股權計劃，方醫師獲授購股權以認購15,903,500股股份。

百分比指擁有權益的普通股／相關股份數目除以於2022年12月31日本公司的已發行股份數目。

上述本公司授出的購股權詳情載於本報告「首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃」一節。

(C) 於相聯法團的權益

董事姓名	相聯法團	身份／權益性質	股份數目	股權百分比
梅醫師 ⁽¹⁾	翠慈 ⁽²⁾	實益擁有人	1	100%
方醫師 ⁽¹⁾	翠慈 ⁽²⁾	配偶權益	1	100%

附註：

- (1) 方醫師為梅醫師的丈夫。因此，根據證券及期貨條例，方醫師被視作擁有梅醫師於翠慈的權益。
- (2) 根據證券及期貨條例，上市法團的控股公司被視作「相聯法團」。於2022年12月31日，翠慈持有我們已發行股本的54.87%，故為我們的相聯法團。

除本年報所披露者及據董事所深知，於2022年12月31日，概無本公司董事或最高行政人員於本公司或其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部分）股份、相關股份或債券擁有根據證券及期貨條例第XV部分第7及第8分部須知會本公司及聯交所（包括根據證券及期貨條例有關條文，被當作或視作擁有的權益及淡倉）、根據證券及期貨條例第352條須記入該條例所指的登記冊中及根據標準守則須知會本公司及聯交所的權益及／或淡倉。

主要股東的證券權益

就任何本公司董事或行政總裁所知，根據本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存之登記冊，於2022年12月31日，以下法團／人士（本公司董事或行政總裁除外）於本公司之已發行股份擁有5%或以上權益：

於本公司普通股的好倉／淡倉

姓名	身份	擁有權益的 普通股數目 ⁽¹⁾	佔本公司 已發行股本的 概約百分比 ⁺
翠慈	實益擁有人	872,550,000 (L)	54.87%
Renaissance Healthcare Holdings Limited (「霸菱投資者」) ⁽²⁾	實益擁有人	268,286,800 (L)	16.87%
BPEA Private Equity Fund V, L.P. ⁽²⁾	受控法團之權益	268,286,800 (L)	16.87%
BPEA Private Equity GP V, L.P. ⁽²⁾	受控法團之權益	268,286,800 (L)	16.87%
BPEA Private Equity GP V Limited ⁽²⁾	受控法團之權益	268,286,800 (L)	16.87%
BPEA EQT Holdings AB ⁽²⁾	受控法團之權益	268,286,800 (L)	16.87%
EQT AB ⁽²⁾	受控法團之權益	268,286,800 (L)	16.87%

附註：

(1) 字母「L」指該人士於股份中的好倉，而字母「S」則指該人士於股份中的淡倉。

(2) 霸菱投資者由BPEA Private Equity Fund V, L.P.持有99.35%權益。BPEA Private Equity Fund V, L.P.由普通合夥人BPEA Private Equity GP V, L.P. 100%控制，而BPEA Private Equity GP V, L.P.由普通合夥人BPEA Private Equity GP V Limited 100%控制。BPEA Private Equity GP V Limited由BPEA EQT Holdings AB持有100%權益，而BPEA EQT Holdings AB由EQT AB持有100%權益。

因此，根據證券及期貨條例，BPEA Private Equity Fund V, L.P.、BPEA Private Equity GP V, L.P.、BPEA Private Equity GP V Limited、BPEA EQT Holdings AB及EQT AB各自被視為擁有霸菱投資者所持股份的權益。

* 百分比指擁有權益的普通股數目除以於2022年12月31日已發行股份數目。

董事報告

除上述所披露者外，據董事所深知，截至2022年12月31日，根據本公司根據證券及期貨條例第336條須予備存權益登記冊上的記錄，概無人士(不包括本公司董事或行政總裁)於本公司股份或相關股份中擁有權益或淡倉。

購買股份或債券證安排

除本年報「首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃」一節所披露的首次公開發售前購股權計劃及購股權計劃以外，本公司、其控股公司或任何附屬公司概無於回顧年度任何時間訂立任何安排，致使董事透過購買本公司或任何其他法人團體股份或債務證券(包括債券證)而獲益。

主要供應商及客戶

於回顧年度內，本集團的最大客戶佔本集團總收入6.1%。本集團的前五大客戶佔本集團總收入8.1%。

於回顧年度內，本集團的最大供應商佔本集團採購總額9.7%。本集團的前五大供應商佔本集團採購總額29.1%。

概無董事或其任何緊密聯繫人(定義見上市規則)或任何據董事所深知擁有本公司已發行股本多於5%的股東於本集團的五大供應商或五大客戶擁有任何實益權益。

上市證券持有者的稅務優惠及豁免

本公司並不知悉本公司股東因其各自持有本公司證券而可獲得的任何稅務優惠或豁免。

人力資源

於2022年12月31日，本集團員工人數為8,737名(2021年12月31日：7,706名)。本集團與其僱員訂立僱傭合約，涵蓋範疇包括：職位、僱傭條款、工資、僱員福利及違約責任及解僱理據等。

本集團員工薪酬包括：基本薪酬、津貼、花紅、購股權及其他員工福利。員工薪酬乃根據彼等經驗、資歷及一般市場狀況釐定。本集團僱員的薪酬政策乃由董事會按照其績效、資歷及能力而訂立。為提升僱員的技能及知識，我們為彼等提供常規培訓。培訓課程的範圍覆蓋對技能培訓的進一步教育學習至為管理人員而設的專業發展課程，包括管理培訓生項目。

退休福利計劃

本集團並無任何必須參與香港強制性公積金的僱員。中國附屬公司的僱員均為中國政府運作的國家管理退休福利計劃成員。中國附屬公司的僱員須按其薪酬的若干百分比向退休福利計劃供款，以撥付有關福利所需的款項。就此退休福利計劃而言，本集團的唯一責任乃根據該計劃作出規定的供款。

本公司退休金責任詳情載於本年報綜合財務報表附註33。

關連交易

日期為2022年6月1日及2022年6月15日的公告已披露：上海瑞魁與金新控股集團有限公司及無錫瑞慈婦產醫院有限公司和常州瑞慈的其他少數股東於2022年6月1日訂立股權轉讓協議，據此，(其中包括)(i)上海瑞魁同意購買及金新控股集團有限公司同意出售金新控股集團有限公司持有的無錫瑞慈婦產醫院有限公司總股權的23.43%，代價為人民幣27.11百萬元；及(ii)上海瑞魁同意出售及金新控股集團有限公司同意購買上海瑞魁持有的常州瑞慈總股權的57.92%，代價為人民幣24.86百萬元。除上述已披露內容外，截至2022年12月31日止年度，本集團並無訂立任何根據上市規則第14A.71條規定須予披露的關連交易或持續關連交易。於上述交易完成前，金新控股集團有限公司為本公司附屬公司層面的關連人士。

關連人士交易

有關本集團截至2022年12月31日止年度關連人士交易的詳情，載於本年報綜合財務報表的附註43。

概無關連人士交易構成上市規則第14A章下需待獨立股東批准、進行年度檢討並遵守所有披露要求的關連交易或持續關連交易。

證券交易之標準守則

本公司已採納標準守則，作為其董事及本集團高級管理層(因為彼的職位或僱傭關係，乃有可能持有有關本集團或本公司證券的內幕消息)有關買賣本公司證券的行為守則。經作出具體諮詢後，全體董事確認彼等已於本回顧年度遵守標準守則。此外，本公司並不知悉於本回顧年度有任何本集團高級管理層不遵守標準守則的情況。

董事報告

期後事項

2023年1月16日，南通瑞慈醫院、南通瑞慈醫療管理集團有限公司、方宜新醫師、梅紅醫師及海門光控健康養老產業投資合夥企業(有限合夥)訂立一份股份回購協議，據此，訂約方同意南通瑞慈醫療管理集團有限公司或其指定第三方須回購全部海門光控健康養老產業投資合夥企業(有限合夥)持有的南通瑞慈醫院股權。有關詳情，請參見本公司日期為2023年1月16日的公告。

足夠公眾持股量

根據本公司所獲得的公開資料及就董事會所知，於本年報日期，本公司已維持上市規則規定的公眾持股量。

董事的彌償保證

於目前及年內，均有就有關董事及高級職員的責任保險實施獲准許的彌償條文(定義見香港公司條例)。

企業管治

本公司肯定良好企業管治對改善本公司管理及保護整體股東利益的重要性。本公司已採納上市規則所載企業管治守則的守則條文，作為管治其企業管治常規的守則。

董事認為，本公司已於報告期間內遵守載於企業管治守則的相關守則條文，惟偏離企業管治守則的守則條文第C.1.8條及第C.2.1條除外。

企業管治守則第C.1.8條規定，應就針對董事的法律訴訟安排適當的保險。於報告期內，本公司並無就向其董事提出的法律訴訟投購保險予以承保。然而，根據本公司組織章程細則，董事可從本公司資產及利潤獲得彌償，並確保該等人士免就各自的職務執行其職責或假定職責時因所作出、發生的作為或不作為而招致或蒙受的所有訴訟、費用、收費、損失、損害及開支而招致任何損害。鑑於上述情況，董事會認為即使並無就針對董事的法律訴訟的投購保險進行承保，董事面臨的訴訟風險亦屬可控。

根據企業管治守則的守則條文第C.2.1條，主席與行政總裁的角色應有區分，不應由一人同時兼任。然而，本公司並無區分主席與行政總裁，方醫師同時擔任兩個職位。董事會認為，將主席及行政總裁的角色授予方醫師兼任有利於本集團實施新業務策略，因其於醫療服務行業擁有豐富經驗及長期及實質性參與本集團營運及日常管理。此外，董事會及高級管理層(由經驗豐富及有能力並且獨立於方醫師(其配偶梅醫師及其子方浩澤先生除外)的個別人士組成)的運作可確保權力與權限的平衡。於本報告日期，董事會由四名執行董事及三名獨立非執行董事組成，其人員組成具有頗強的獨立元素。

董事會將繼續檢討及監察本公司運作，旨在維持高企業管治水平。

捐款

截至2022年12月31日止年度，本集團並無作出任何慈善捐款(2021年：無)。

核數師

董事會於2022年12月14日宣佈，羅兵咸永道會計師事務所(「羅兵咸永道」)已辭任本公司核數師，自2022年12月13日起生效，而在審核委員會的推薦下，決議委任香港立信德豪會計師事務所有限公司為本公司新核數師，以填補羅兵咸永道辭任後的臨時空缺，並留任至本公司下屆股東週年大會結束為止。

法律及法規合規情況

截至2022年12月31日止年度，本公司已遵守對本公司有重大影響的相關法律及法規。

代表董事會

方宜新

主席兼行政總裁

上海，2023年3月31日

獨立核數師報告



Tel : +852 2218 8288
Fax: +852 2815 2239
www.bdo.com.hk

25th Floor Wing On Centre
111 Connaught Road Central
Hong Kong

電話：+852 2218 8288
傳真：+852 2815 2239
www.bdo.com.hk

香港干諾道中111號
永安中心25樓

致瑞慈醫療服務控股有限公司股東

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

意見

我們已審核第108至208頁所載瑞慈醫療服務控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)之綜合財務報表，此綜合財務報表包括於2022年12月31日之綜合資產負債表及截至該日止年度之綜合損益表、綜合其他全面收益表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註，包括主要會計政策概要。

我們認為，該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實而中肯地反映了貴集團於2022年12月31日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量，並已遵照香港公司條例的披露規定妥為擬備。

意見的基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審核準則(「香港審核準則」)進行審核。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審核綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會頒佈的專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於貴集團，並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充足及適當地為我們的審核意見提供基礎。

關鍵審核事項

關鍵審核事項是根據我們的專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審核最為重要的事項。這些事項是在我們審核整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。

對物業、設備及使用權資產減值評估

請分別參閱綜合財務報表附註5(e)、7及8以及綜合財務報表附註2.7、2.9及2.24的主要會計政策

於2022年12月31日，貴集團物業及設備以及使用權資產的賬面值分別為人民幣1,444.6百萬元及人民幣1,219.5百萬元。總額人民幣2,664.1百萬元，佔貴集團資產總值58.3%。

倘出現潛在減值跡象，管理層需要進行減值評估。管理層認為，除於2022年12月31日已經營兩年以上但於近年產生經營虧損的若干體檢中心的物業及設備以及使用權資產外，貴集團的物業及設備以及使用權資產並無出現減值跡象。

就對該等體檢中心的物業及設備以及使用權資產進行減值評估而言，由於該等資產並不獨立產生現金流量，故管理層將每個體檢中心視為一個現金產生單元（「現金產生單元」）。相關現金產生單位的可收回金額乃根據使用價值計算釐定。

減值測試涉及在選擇數據時的重大判斷，包括收入增長率、利潤率、貼現率及管理層在使用價值計算中使用的假設。

管理層認為，根據減值評估，本年度將不會確認減值虧損。

我們的回應

我們就管理層對物業及設備以及使用權資產進行減值評估的程序包括：

- (i) 了解管理層對物業及設備以及使用權資產減值評估的內部監控及評估流程；
- (ii) 了解及評估管理層識別具減值跡象的現金產生單元的程序；
- (iii) 委聘核數師的估值專家協助我們的工作，評估管理層所採用估值方法的適當性，並透過將貼現率與可資比較公司的資本成本進行比較，以及考慮特定地區及其他因素，評估管理層所採用貼現率的適當性；
- (iv) 將估值模型中採用的未來現金流量預測（包括收入增長率）與過往實際經營業績、管理層批准的預算及未來業務預測作比較，以評估估值模型中採用的未來現金流量預測的關鍵輸入數據及主要假設；及
- (v) 對相關使用價值計算的計算準確性進行測試。

年度報告內的其他資料

董事須對其他資料負責。其他資料包括貴公司年度報告內的資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見不涵蓋其他資料，我們既不也將不對該等其他信息發表任何形式的鑒證結論。

結合我們對綜合財務報表的審核，我們的責任是閱讀其他資料，在此過程中考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審核過程中所了解的情況存在重大抵觸或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。基於我們所執行的工作，倘我們認為該其他信息存在重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

獨立核數師報告

董事就綜合財務報表須承擔的責任

董事須負責根據香港會計師公會頒佈的香港財務報告準則及香港公司條例的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

董事須負責監督 貴集團的財務報告過程。審核委員會協助董事履行此方面的責任。

核數師就審核綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。本報告僅按照業務條款向 閣下(作為整體)作出，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按照香港審核準則進行的審核在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們單獨或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據香港審核準則進行審核的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審核程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審核憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審核相關的內部控制，以設計適當的審核程序，但目的並非對 貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

獨立核數師報告

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審核憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。倘我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審核憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映相關交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充足、適當的審核憑證，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責集團審核的方向、監督和執行。我們為審核意見承擔全部責任。

除其他事項外，我們已與審核委員會溝通了計劃的審核範圍、時間安排、重大審核發現等，包括我們在審核中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下採取消除威脅及防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審核最為重要，因而構成關鍵審核事項。我們在核數師報告中描述該等事項，除非法律或法規不允許公開披露該等事項，或在極端罕見的情況下，倘合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

其他事項

貴集團截至2021年12月31日止年度的綜合財務報表已由2022年3月31日對該等報表發表無保留意見的另一名核數師審核。

香港立信德豪會計師事務所有限公司

執業會計師

呂智健

執業證書編號P06162

香港，2023年3月31日

綜合資產負債表

於2022年12月31日

	附註	於12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
資產			
非流動資產			
物業及設備	7	1,444,578	1,498,990
使用權資產	8	1,219,532	1,275,275
無形資產	9	5,388	10,871
按權益法入賬的投資	10	9,122	8,703
透過損益按公平值列賬的金融資產		1,500	1,500
透過損益按其他全面收益列賬的金融資產	11	181,725	—
長期租賃的按金	12	51,993	44,324
遞延稅項資產	13	124,806	213,488
其他應收款項	16	110,000	—
預付款項	18	61,893	41,310
		3,210,537	3,094,461
流動資產			
存貨	14	38,727	50,994
貿易應收款項	15	278,712	346,319
其他應收款項	16	160,280	48,876
預付款項	18	40,947	37,525
應收關連人士款項	43(d)	1,114	5,909
現金及現金等價物	17	720,141	771,264
受限制現金	17	116,400	180,851
		1,356,321	1,441,738
資產總值		4,566,858	4,536,199
權益			
本公司擁有人應佔權益			
股本	19	1,065	1,065
儲備	21	952,853	676,435
		953,918	677,500
非控股權益	22	(49,092)	(90,074)
權益總額		904,826	587,426

綜合資產負債表

於2022年12月31日

	附註	於12月31日	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
負債			
非流動負債			
借款	23	320,159	474,721
租賃負債	25	1,097,716	1,204,422
其他金融負債	24	—	145,464
遞延收入	28	90,296	94,076
		1,508,171	1,918,683
流動負債			
借款	23	615,166	774,202
其他金融負債	24	162,920	—
租賃負債	25	265,509	289,952
合約負債	26	552,090	405,294
貿易及其他應付款項	27	481,852	500,729
應付關連人士款項	43(d)	133	134
應付所得稅		69,351	54,174
遞延收入	28	6,840	5,605
		2,153,861	2,030,090
負債總額		3,662,032	3,948,773
權益及負債總額		4,566,858	4,536,199

第114至第208頁的附註為該等綜合財務報表的組成部分。

董事會於2023年3月31日批准載於第108至208頁的綜合財務報表，並由以下董事代表簽署：

方宜新
董事

梅紅
董事

綜合損益表

截至2022年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)
持續經營業務			
收入	29	2,375,027	2,377,207
銷售成本	32, 33	(1,447,825)	(1,401,990)
毛利		927,202	975,217
經銷成本及銷售開支	32, 33	(286,843)	(252,206)
行政開支	32, 33	(222,413)	(219,136)
金融資產減值虧損撥回/(減值虧損)淨額	32	3,448	(1,795)
其他收入	30	22,038	20,178
其他虧損	31	(11,754)	(5,879)
經營溢利		431,678	516,379
融資成本	34	(111,327)	(132,054)
融資收入	34	6,420	6,947
融資成本 — 淨額	34	(104,907)	(125,107)
應佔按權益法入賬的投資業績	10	419	803
除所得稅前溢利		327,190	392,075
所得稅開支	35	(84,041)	(98,373)
年內來自持續經營業務的溢利		243,149	293,702
非持續經營業務			
年內來自非持續經營業務的溢利/(虧損)	36	24,038	(167,597)
年內溢利		267,187	126,105
下列人士年內應佔溢利/(虧損)：			
本公司擁有人	37(a)	290,793	181,553
非控股權益		(23,606)	(55,448)
		267,187	126,105
本公司擁有人應佔溢利/(虧損)之每股盈利/(虧損)			
來自持續經營業務及非持續經營業務			
— 基本及攤薄	37	人民幣0.18元	人民幣0.11元
來自持續經營業務			
— 基本及攤薄	37	人民幣0.15元	人民幣0.19元
來自非持續經營業務			
— 基本及攤薄	37	人民幣0.03元	人民幣(0.08)元

第114至第208頁的附註該等本綜合財務報表的組成部分。

綜合其他全面收益表

截至2022年12月31日止年度

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
年內溢利	267,187	126,105
其他全面收益		
隨後不會重新分類至損益的項目		
— 透過損益按其他全面收益列賬的金融資產之變動	1,725	—
年內全面收益總額	268,912	126,105
下列人士年內應佔年內全面收益總額：		
本公司擁有人	292,518	181,553
非控股權益	(23,606)	(55,448)
	268,912	126,105

第114至第208頁的附註為該等綜合財務報表的組成部分。

綜合權益變動表

截至2022年12月31日止年度

	附註	本公司擁有人應佔			非控股權益 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
		股本	儲備	小計		
		人民幣千元 (附註19)	人民幣千元 (附註21)	人民幣千元		
於2021年1月1日結餘		1,065	504,744	505,809	(173,369)	332,440
年度溢利／(虧損)		—	181,553	181,553	(55,448)	126,105
其他全面收益		—	—	—	—	—
全面收益總額		—	181,553	181,553	(55,448)	126,105
附屬公司擁有權權益變動(控制權不變)		—	(26,723)	(26,723)	18,825	(7,898)
購股權計劃	20	—	16,861	16,861	—	16,861
附屬公司非控股權益的出資		—	—	—	119,918	119,918
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額		—	(9,862)	(9,862)	138,743	128,881
於2021年12月31日結餘		1,065	676,435	677,500	(90,074)	587,426
於2022年1月1日結餘		1,065	676,435	677,500	(90,074)	587,426
年內溢利／(虧損)		—	290,793	290,793	(23,606)	267,187
其他全面收益		—	1,725	1,725	—	1,725
全面收益總額		—	292,518	292,518	(23,606)	268,912
出售附屬公司	38	—	—	—	22,049	22,049
附屬公司擁有權權益變動(控制權不變)	42	—	(27,048)	(27,048)	(2,312)	(29,360)
購股權計劃	20	—	10,948	10,948	—	10,948
附屬公司非控股權益的出資		—	—	—	52,117	52,117
已付非控股權益股息		—	—	—	(7,266)	(7,266)
與擁有人以其擁有人身份進行的交易總額		—	(16,100)	(16,100)	64,588	48,488
於2022年12月31日結餘		1,065	952,853	953,918	(49,092)	904,826

第114至第208頁的附註為該等綜合財務報表的組成部分。

綜合現金流量表

截至2022年12月31日止年度

	附註	截至12月31日止年度	
		2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
經營活動的現金流量			
經營所得現金	39(a)	916,798	871,418
已付利息		(141,495)	(141,443)
已付所得稅		(68,930)	(48,901)
經營活動所得現金淨額		706,373	681,074
投資活動的現金流量			
購買物業及設備		(310,045)	(324,666)
購買無形資產		—	(6,257)
出售物業及設備的所得款項	39(b)	17,185	—
授予附屬公司非控股權益的臨時資金付款		—	(131,596)
收購透過損益按其他全面收益列賬的金融資產		(180,000)	—
出售附屬公司(扣除已處置的現金)	38	127,982	—
已收非控股權益還款		—	116,000
存入受限制銀行存款		64,451	71,336
已收利息		6,440	6,050
投資活動所用現金淨額		(273,987)	(269,133)
融資活動的現金流量			
收購一間附屬公司的權益		(29,360)	—
來自附屬公司非控股權益的貸款		—	26,528
附屬公司非控股權益的出資		52,117	300
其他借款所得款項		637,964	70,000
償還其他借款		(660,051)	(63,159)
銀行借款所得款項		615,000	761,500
償還銀行借款		(870,997)	(804,610)
租賃付款的本金部分		(232,641)	(184,550)
已付非控股權益股息		(7,266)	—
融資活動(所用)現金淨額		(495,234)	(193,991)
現金及現金等價物(減少)/增加淨額		(62,848)	217,950
年初的現金及現金等價物		771,264	561,819
現金及現金等價物的匯兌收益/(虧損)		11,725	(8,505)
年末的現金及現金等價物		720,141	771,264

第114至第208頁的附註為該等綜合財務報表的組成部分。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

1 一般資料

瑞慈醫療服務控股有限公司(「本公司」)於2014年7月11日根據開曼群島公司法(2013年修訂版)在開曼群島註冊成立為獲豁免有限責任公司。本公司註冊辦事處的地址為4th Floor, Harbour Place, 103 South Church Street, P.O. Box 10240, Grand Cayman KY1-1002, Cayman Islands。

本公司(一間投資控股公司)及其附屬公司(統稱「本集團」)主要在中華人民共和國(「中國」)從事提供綜合醫院服務、專科醫院服務及體檢服務。

本公司的股份自2016年10月6日起在香港聯合交易所有限公司主板上市。

除內文另有所指外，該等綜合財務報表以人民幣千元(「人民幣千元」)為單位呈列。

2 主要會計政策概要

編製該等綜合財務報表應用的主要會計政策載列如下。除另有指明外，該等政策於呈列的所有年度均貫徹採用。

2.1 編製基準

(a) 合規聲明

綜合財務報表是根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)、香港會計準則(「香港會計準則」)及詮釋(以下統稱為「香港財務報告準則」)以及香港公司條例的披露規定編製。此外，綜合財務報表載有香港聯合交易所有限公司證券上市規則所規定的適用披露資料。綜合財務報表按歷史成本法編製，惟按公平值計量的若干金融資產除外。

編製符合香港財務報告準則的綜合財務報表需要使用若干關鍵會計估算。這亦需要本集團管理層在應用本集團會計政策過程中行使其判斷。編製綜合財務報表所作出重大判斷及估計的範疇於附註5中披露。

2 主要會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(b) 持續經營

於2022年12月31日，本集團的流動負債超過其流動資產約人民幣797,540,000元。本集團於2022年12月31日的流動負債中包括的合約負債及遞延收入人民幣558,930,000元預計將不會造成本集團的現金流出。本集團應對日常運營資金需求主要依靠其經營活動產生的現金流量、銀行借款及中國銀行提供的未動用銀行融資。根據本集團過往經驗及良好信譽，董事對本集團未來經營現金流量有信心，本集團的銀行融資如有必要可予續期及／或可於到期時另行延長至少12個月。因此，董事認為，採用持續經營基準編製綜合財務報表屬合適。

(c) 採納經修訂香港財務報告準則 — 於二零二二年一月一日生效

於本年度，本集團已首次採納以下由香港會計師公會頒佈的經修訂準則、修訂及詮釋(「經修訂香港財務報告準則」)，其與本集團於二零二二年一月一日開始的年度期間之財務報表有關並就該等財務報表生效：

香港會計準則第16號(修訂本)	物業、廠房及設備：於作擬定用途前之所得款項
香港會計準則第37號(修訂本)	繁重合約 — 履行合約的成本
香港財務報告準則第1號、 香港財務報告準則第9號、 香港財務報告準則第16號及 香港會計準則第41號(修訂本)	香港財務報告準則2018年至2020年年度改進
香港財務報告準則第3號(修訂本)	提述概念框架

該等修訂本概無對過往年度確認的金額造成任何影響，且預期不會對當前或未來年度造成重大影響。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.1 編製基準(續)

(d) 已頒佈但尚未生效的新訂或經修訂香港財務報告準則

下列可能與本集團綜合財務報表有關之新訂或經修訂香港財務報告準則已頒佈但尚未生效，而本集團未提前採納該等準則。

		於下列日期或之後 開始的年度期間生效
香港會計準則第1號及香港財務報告 準則實務公告第2號(修訂本)	會計政策之披露	2023年1月1日
香港會計準則第8號(修訂本)	會計估計之定義	2023年1月1日
香港會計準則第12號(修訂本)	與單獨交易產生的資產及 負債相關的遞延稅項	2023年1月1日
香港會計準則第1號(修訂本)	將負債分類為流動或非流動	2024年1月1日
香港會計準則第1號(修訂本)	附帶契諾的非流動負債	2024年1月1日
香港詮釋第5號(經修訂)	財務報表呈報 – 借款人對載有按要 求償還條款的有期貸款的分類	2024年1月1日
香港財務報告準則第16號 (修訂本)	售後回租中的租賃負債	2024年1月1日
香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營企業或合營 企業之間的資產出售或注資	待定

上述該等新準則及修訂目前與本集團無關，或預期於當前或未來報告期內及於可見未來生效時不會對本集團造成重大影響。

2.2 合併原則及權益會計法

2.2.1 附屬公司

附屬公司為本集團控制的所有實體(包括結構實體)。當本集團透過參與實體承受或享有實體的可變回報，且有能力通過其對實體的權力影響該等回報時，則本集團控制該實體。附屬公司自控制權轉移至本集團之日起開始綜合入賬。附屬公司自控制權終止日起終止綜合。

2 主要會計政策概要(續)

2.2 合併原則及權益會計法(續)

2.2.1 附屬公司(續)

集團內公司間的交易、結餘及集團公司間交易的未變現收益予以對銷。未變現虧損亦予以對銷，除非該交易提供證據表明已轉讓資產減值。如有必要，為保持與本集團採納的政策一致，附屬公司的會計政策已做修改。

附屬公司業績及權益中的非控股權益分別列示於綜合損益表、全面收益表、綜合權益變動表及綜合資產負債表。

2.2.2 聯營公司

聯營公司指本集團對其具有重大影響力惟並無控制權或共同控制權之所有實體。此情況通常指本集團持有20%至50%之投票權。於聯營公司的投資乃初步按成本確認後，使用權益會計法(見下文2.2.4)入賬。

2.2.3 合營安排

根據香港財務報告準則第11號，於合營安排的投資乃分類為共同經營或合營公司，視乎各投資者的合約權益及義務而定，而非合營安排的法律架構。本集團已評估其合營安排的性質並釐定其為合營公司。於綜合資產負債表按成本初步確認後，於合營公司的權益按權益法入賬。

2.2.4 權益法

根據權益會計法，投資初步以成本確認，其後經調整以於損益內確認本集團應佔被投資公司收購後損益以及於其他全面收益確認本集團應佔被投資公司其他全面收益的變動。來自聯營公司及合營公司的已收或應收股息確認為投資賬面值減少。

當本集團應佔按權益法入賬的投資的虧損相等於或超過其投資(包括任何其他無抵押長期應收款項)，則本集團不確認進一步虧損，除非本集團已產生義務或已代其他實體付款。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.2 合併原則及權益會計法(續)

2.2.4 權益法(續)

本集團與其按權益法入賬的投資之間交易的未變現收益按本集團於該等實體的權益的數額抵銷。除非交易時有證據顯示所轉讓資產有所減值，否則未變現虧損亦會抵銷。按權益法入賬的投資的會計政策於有需要時已作出修訂，以確保與本集團所採納的政策貫徹一致。

按權益法入賬的投資的賬面值乃根據附註2.9所述的政策進行減值測試。

2.2.5 附屬公司擁有權權益變動(控制權不變)

本集團將不會導致失去控制權的非控股權益交易視為與本集團權益擁有人的交易。擁有權權益變動導致須調整控股權益與非控股權益賬面值以反映於附屬公司的相對權益。非控股權益之調整金額與任何所支付或收取的代價之任何差額於本集團擁有人應佔權益之獨立儲備內確認。

2.2.6 出售附屬公司

當本集團因失去控制權，聯合控制或重大影響而終止合併或對投資的權益確認，與實體的任何保留權益按公平值重新計算，有關賬面值變動在損益內確認。就其後入賬列作聯營公司、合營公司或金融資產的保留權益，其公平值為初始賬面值。此外，先前於其他全面收益確認與該實體有關的任何金額按猶如本集團已直接出售有關資產或負債的方式入賬。此代表先前在其他全面收益確認的金額重新分類至損益或轉移至適用香港財務報告準則所訂明／認可的其他權益類別。

倘僅減少了合營企業或聯營企業中的所有權權益，但保留了聯合控制權或重大影響，則只有於其他綜合收益中先前確認的金額的一定比例被重新分類為利潤或虧損。

2 主要會計政策概要(續)

2.3 業務合併

本集團採用收購會計法將所有業務合併入賬，而不論是否已收購權益工具或其他資產。收購附屬公司所轉讓代價包括：

- 所轉讓資產的公平值
- 對所收購企業的前擁有人產生的負債
- 本集團已發行股權
- 或然代價安排產生的任何資產或負債公平值，及
- 附屬公司任何現有權益的公平值。

在業務合併中所收購的可識別資產、所承擔的負債及或然負債，除有限例外以外，均按彼等於收購日期的公平值初步計量。本集團以逐項購買基準，按公平值或按非控股權益所佔被收購實體可識別資產淨值的比例確認於被收購實體的任何非控股權益。

收購相關成本於產生時支銷。以下多項的差額：

- 所轉讓代價，
- 於被收購實體的任何非控股權益金額，
- 任何先前於被收購實體的權益於收購日期的公平值與已收購可識別資產淨值的公平值的差額按商譽列賬。倘該等金額總和低於所收購企業的可識別資產淨值的公平值，則差額直接於損益內作為議價購買確認。

倘遞延現金代價任何部分的償付，則將來應付的金額折現至交換之日的現值。所使用的折現率是實體的增量借款利率，即在可比較的條款和條件下可以從獨立金融機構獲得類似借款的利率。或然代價分為權益或金融負債。分類為金融負債的金額其後將按公平值重新計量，而公平值變動於損益中確認。

倘業務合併分階段進行，則收購方先前持有的被收購方股權於收購日期的賬面值於收購日期重按新計量至公平值。有關重新計量產生的任何收益或虧損於損益賬中確認。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.4 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本扣除減值入賬。成本包括投資的直接應佔成本。附屬公司的業績在本公司賬目內按已收股息及應收款項入賬。

倘自附屬公司收取的股息超出宣派股息期間該附屬公司的全面收益總額，或倘公司財務報表的投資賬面值超出綜合財務報表所示被投資公司的資產淨值(包括商譽)的賬面值，則須對該等附屬公司的投資進行減值測試。

2.5 分部報告

經營分部的報告方式與提供予主要經營決策者(「**主要經營決策者**」)的內部報告方式一致。主要經營決策者為負責分配資源及評估經營分部表現的人士，已確認為本公司執行董事。

2.6 外幣換算

(a) 功能及呈列貨幣

本集團各實體的財務報表所載項目均以有關實體營運的主要經濟環境所用貨幣(「**功能貨幣**」)計量。綜合財務資料以本公司的功能及本集團的呈列貨幣人民幣呈列。

(b) 交易及結餘

外幣交易按交易當日的匯率換算為功能貨幣。因結算該等交易而引起的匯兌損益，及以外幣計值之貨幣性資產及負債以年末之匯率進行折算時所出現的匯兌差額，均於綜合損益表中確認。若其與合資格現金流對沖及合資格淨投資對沖有關或為海外業務淨投資之一部分，則遞延於權益。

與借款以及現金及現金等價物有關的匯兌收益及虧損於綜合損益表的「**融資成本 — 淨額**」內列賬。所有其他匯兌收益及虧損於綜合損益表的「**其他虧損**」內以淨額列賬。

2 主要會計政策概要(續)

2.6 外幣換算(續)

(c) 集團公司

本集團旗下功能貨幣與呈列貨幣不同的海外業務(其貨幣概非超級通脹經濟體的貨幣)的業績及財務狀況按以下方式換算為呈列貨幣：

- 各資產負債表所呈列的資產及負債按該資產負債表日期的收市匯率換算；
- 各損益表及全面收益表的收支按平均匯率換算，(除非該等平均值不合理地接近於交易日通行匯率的累計影響，在此情況下收入及支出同按交易日的匯率換算)；及
- 所有產生的匯兌差額於其他全面收益內確認。

綜合入賬時，換算海外實體任何投資淨額以及指定為該等投資之對沖項目的借款及其他金融工具產生之匯兌差額於其他綜合收入確認。當出售海外業務或償還構成該投資淨額部分的部分任何貸款，相關的匯兌差額於損益重新歸類為出售的部分收益或虧損。

收購海外業務產生的商譽及公平值調整視為該海外業務的資產與負債，並按收市匯率換算。

2.7 物業及設備

物業及設備(不包括在建工程)以歷史成本減折舊及減值虧損撥備(如有)後入賬。歷史成本包括收購該項目的直接支出。成本亦可能包括以外幣購買物業、廠房及設備之合資格現金流量對沖損益自權益轉出之部分。

其後開支只有在該項開支很可能為本集團帶來未來經濟收益及其成本能可靠地計算時，才計入資產之賬面值或確認為獨立資產(視乎情況而定)。任何部份的賬面值按單獨資產進行會計處理將於被取代時終止確認。所有其他維修及保養成本在產生的報告期內於損益表扣除。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.7 物業及設備(續)

折舊採用直線法在以下估計可使用年內攤分成本至剩餘價值：

	估計可使用年期
樓宇	土地租期或30至50年，以較短者為準
醫療設備	5至8年
普通設備	5至10年
租賃物業裝修	2至20年的租期或可使用年期，以較短者為準
其他	5年

資產的剩餘價值及可使用年期在各報告期末進行重估，並在適當時調整。

倘資產的賬面值高於其估計可收回價值，該資產的賬面值即時撇減至其可收回價值。

出售的收益及虧損乃通過將所得款項與賬面值兩者作比較釐定，並於綜合損益表內「其他收益／(虧損)」中確認。

在建工程指在建或待安裝的物業及設備，並按成本減減值虧損撥備(如有)列賬。成本包括建設及購買成本。當有關資產可投入使用時，成本即轉撥至物業及設備，並按上述政策計提折舊。

2.8 無形資產

(a) 電腦軟件

已購買的電腦軟件認證已按收購特定軟件所產生的成本撥充資本。電腦軟件按成本減累計攤銷及減值(如有)後列賬。此等成本按其五年的估計可使用年期攤銷。

2 主要會計政策概要(續)

2.8 無形資產(續)

(b) 商譽

商譽按附註2.3所述計量。收購附屬公司的商譽計入無形資產。商譽不攤銷，但每年進行減值測試，如果事件或情況變化表明其可能發生減值，則更頻繁地進行減值測試，並按成本減去累計減值虧損列賬。出售實體的收益及虧損包括其商譽賬面值。

就減值測試而言，商譽會分配至現金產生單位。分配對預期於產生商譽的業務合併中受惠的現金產生單位或組別而作出。所識別的單位或單位組別處於就內部管理目的而監察商譽的最低層次(即經營分部)。

2.9 非金融資產減值

商譽及無確定使用年限的無形資產或未可使用的無形資產毋須攤銷，但會每年或當發生事件或情況變化顯示其可能出現減值時更頻密進行減值測試。其他資產於發生事件或情況變化顯示其賬面值未必可收回時進行減值測試。減值虧損按資產賬面值超出其可收回金額的差額確認。可收回金額為資產公平值減出售成本及使用價值的較高者。就評估減值而言，資產按頗大程度上獨立於來自其他資產或資產組別的現金流量的獨立可識別現金流量的最低層面分類(現金產生單位)。商譽以外的非金融資產如出現減值，則會於各報告期期末重估可否撥回減值。

2.10 投資及其他金融資產

2.10.1 分類

本集團將其金融資產分類為以下計量類別：

- 其後按公平值(透過其他全面收益或透過損益)計量的金融資產；及
- 按攤銷成本計量的金融資產。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.10 投資及其他金融資產(續)

2.10.1 分類(續)

該分類取決於管理金融資產的實體業務模式及現金流量的合約條款。

就按公平值計量的資產而言，收益及虧損將記入損益或其他全面收益。就非持有作買賣的權益工具的投資而言，這將取決於本集團是否在初始確認時進行了不可撤回的選擇，導致股權投資按公平值計入其他全面收益(按公平值衡量)。

當且僅當其管理該等資產的業務模式發生變化時，本集團才會重新分類債務投資。

於2022年12月31日，綜合資產負債表中的「貿易應收款項」、「其他應收款項」、「應收關連人士款項」和「現金及銀行結餘」(附註15、附註16、附註43(d)和附註17)按攤銷成本計量。透過損益按公平值列賬的及按公平值計入其他全面收益的金融資產按公平值計量。

2.10.2 確認及取消確認

常規購買及出售金融資產於交易日，即本集團承諾購買或出售資產當日予以確認。當自金融資產收取現金流量的權利已屆滿或已轉讓而本集團已轉讓擁有權絕大部分風險及回報時，金融資產會被取消確認。

2.10.3 計量

於初步確認時，本集團按金融資產公平值加上(倘金融資產並非透過損益按公平值列賬)收購金融資產直接應佔的交易成本計量金融資產。以按公平值計入損益列賬的金融資產的交易成本於損益中支銷。

附帶嵌入衍生工具的金融資產於釐定其現金流量是否純粹為支付本金及利息時以整體作出考慮。

2 主要會計政策概要(續)

2.10 投資及其他金融資產(續)

2.10.3 計量(續)

債務工具

債務工具的後續計量取決於本集團管理資產的業務模式及資產的現金流量特徵。本集團將債務工具分為三個計量類別：

- 攤銷成本：就持作收回合約現金流量的資產而言，倘有關資產的現金流量僅為支付本金及利息，則按攤銷成本計量。來自該等金融資產的利息收入按實際利率法計入融資收入。終止確認產生的任何收益或虧損連同匯兌收益及虧損於損益直接確認，並於其他收益／(虧損)呈列。減值虧損於綜合損益表作為單獨項目呈列。
- 按公平值計入其他全面收益：就持作收回合約現金流量及出售金融資產的資產而言，倘有關資產的現金流量僅為支付本金及利息，則按公平值計入其他全面收益計量。賬面值變動計入其他全面收益，惟於損益確認的減值收益或虧損、利息收入及匯兌收益及虧損的確認除外。終止確認金融資產時，先前於其他全面收益確認的累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於其他收益／(虧損)確認。來自該等金融資產的利息收入按實際利率法計入融資收入。匯兌收益及虧損於其他收益／(虧損)呈列，而減值開支則於綜合損益表作為單獨項目呈列。
- 透過損益按公平值列賬：不符合攤銷成本或按公平值計入其他全面收益標準的資產透過損益按公平值列賬計量。其後透過損益按公平值列賬計量的債務投資的收益或虧損於其產生期間在損益確認及按淨額於其他收益／(虧損)呈列。

權益工具

本集團所有股權投資隨後按公平值計量。倘本集團管理層已選擇將股權投資之公平值收益及虧損於其他全面收益呈列，則終止確認投資後，概無後續重新分類公平值收益及虧損至損益。本集團收取付款之權利確立時，有關投資之股息繼續於損益中確認為其他收入。

透過損益按公平值列賬之金融資產公平值變動乃於綜合損益表中其他收益／(虧損)中確認(如適用)。按公平值計入其他全面收益計量之股權投資減值虧損(及減值虧損之撥回)不會與其他公平值變動分開呈報。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.10 投資及其他金融資產(續)

2.10.4 減值

本集團對其按攤銷成本及按公平值計入其他全面收益列賬的債務工具的相關預期信貸虧損將會作出前瞻性評估。所用的減值方法取決於信用風險有否顯著增加。

就貿易應收款項而言，本集團應用香港財務報告準則第9號允許的簡化方式，需於初始確認應收款項時同時確認預期全期虧損，進一步詳情請參閱附註15。

2.11 抵銷金融工具

當本公司現有法定可強制執行權力可抵銷已確認金額，且有意按其淨額作結算或同時變現資產及結算負債時，有關金融資產與負債可互相抵銷，並在綜合資產負債表呈報其淨值。

2.12 存貨

存貨乃按成本與可變現淨值兩者中較低者列賬。存貨包括藥品和醫療及其他消耗品，其成本按實際購買價計量。成本不包括借款成本。體檢中心的存貨成本使用加權平均法釐定。醫院的存貨成本使用先入先出法釐定。可變現淨值為在日常業務過程中的估計銷售價格進行銷售的必要成本。

2.13 貿易應收款項及其他應收款項

貿易應收款項指就於日常業務過程中出售產品或提供服務而應收客戶的款項。倘貿易應收款項及其他應收款項預期可於一年或以內收回(或在業務正常經營周期內的更長時間)，則分類為流動資產，否則作為非流動資產呈列。

貿易應收款項初步按無條件代價金額確認，除非彼等按公平值確認時包括重大融資成分。本集團持有貿易應收款項以收取合約現金流量，因此其後採用實際利率法按攤銷成本計量。本集團貿易應收款項及其他應收款項的會計處理及本集團減值政策描述詳情載於附註2.10。

2 主要會計政策概要(續)

2.14 現金及現金等價物

就於綜合現金流量表中呈列而言，現金及現金等價物包括手頭現金、銀行活期存款、原訂期限三個月或以下易於轉換為已知金額現金且價值變動風險很小的易於變現的其他短期投資。

2.15 股本

普通股分類為權益。

發行新股或購股權的直接應佔新增成本於權益中列為除稅後所得款項的減項。

2.16 貿易及其他應付款項

該等金額指財政年度結束前就已提供予本集團的貨品及服務的未償付負債。該等金額為非抵押並通常於確認後30至60日內支付。貿易應付款項及其他應付款項呈列為流動負債，除非付款並非於報告期後12個月內到期。其最初按其公平值確認及其後使用實際利率法按攤銷成本計量。

2.17 借款

借款初步按公平值並扣除產生的交易成本確認。借款其後按攤銷成本列賬。所得款項(扣除交易成本)與贖回金額的任何差額使用實際利率法於借款期間內在綜合損益表中確認。

在貸款將很有可能部分或全部提取的情況下，為所設立的貸款融資支付的費用應確認為貸款交易成本。在此情況，該費用將遞延至提取貸款時入賬。在並無蹟象顯示該貸款將很有可能部分或全部提取的情況下，該費用撥充資本作為流動資金服務的預付款項，並於其相關融資期間內予以攤銷。

倘合約訂明的責任後履行、取消或失效，借款隨之從綜合資產負債表中剔除。已解除或轉移至其他人士的財務負債賬面值和已付代價(包括已轉讓非現金資產或所承擔的負債)的差額，將於損益表中確認為融資成本。

借款分類為流動負債，惟本集團具有無條件權利可將償還負債的日期遞延至報告期末後至少12個月者除外。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.18 借款成本

收購、建造或生產任何合資格資產直接應佔之一般及特定借款成本於規定完成及將資產準備作計劃用途或銷售之期間撥充資本。合資格資產指必須經一段長時間準備以作其預定用途或銷售的資產。

作為合資格資產支出前特定借款的暫時投資所賺取的投資收入於已撥充資本的借款成本中扣除。

其他借款成本於產生期間支銷。

2.19 其他金融負債

一份載有一個實體購買其本身的權益工具以換取現金或其他金融資產的責任的合約可導致就贖回金額的現值產生金融負債(如遠期購回價、購股權行使價或其他贖回金額的現值)。例如撤銷認購選擇權使非控股權益擁有人有權按固定或可變價格向實體出售該實體本身股權工具。金融負債初步按贖回金額現值確認，並自權益重新分類。該負債其後透過融資費用增值最多至該選擇權初次可行使日期應付的贖回金額。倘該選擇權屆滿時未有行使，則終止確認該負債，並就權益作出相應調整。

非控股權益以擁有權風險及回報與合約期內非控股權益大致保留的程度於權益確認。倘所有擁有權風險及回報已轉讓予母公司，則不會確認非控股權益。不論是否確認非控股權益，將記入金融負債(按贖回金額現值確認)反映遠期或認購選擇權。

2 主要會計政策概要(續)

2.20 當期及遞延所得稅

本年度所得稅開支或抵免額為根據各司法管轄權區的適用稅率按本年度應課稅收入計算的應繳稅項，並且就歸屬於暫時差異的遞延稅項資產及負債的變動以及未使用的稅項虧損作出調整。

(a) 即期所得稅

當期所得稅支出根據本公司及其附屬公司經營所在及產生應課稅收入的國家或地區於報告期末實施或實質上實施的稅務法例計算。管理層定期就適用稅務法例詮釋所規限的情況評估報稅表的狀況，並考慮稅務機關是否有可能接受不確定的稅收處理。本集團根據最可能的金額或預期價值計量其稅收餘額，具體取決於哪種方法可以更好地預計不確定性的解決方法。

(b) 遞延所得稅

遞延所得稅採用負債法就資產及負債的稅基與其於綜合財務報表所載賬面值之間的暫時性差額全數確認。然而，若遞延稅項負債自初步確認商譽產生則不會予以確認。若遞延所得稅乃因初步確認進行交易(業務合併除外)時不影響會計或應課稅損益的資產或負債產生，則不會入賬遞延所得稅。遞延所得稅以報告期末實施或實質上實施的稅率(及法律)釐定，且該等稅率(及法律)預期將於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債清償時應用。

遞延稅項資產僅於可能有未來應課稅款項可利用暫時性差額及虧損的情況下方予以確認。

在本公司可控制暫時差額的撥回時間及很有可能在可預見未來不會撥回有關差額的情況下，不會就於海外業務投資的賬面值與稅基之間的暫時差額確認遞延稅項負債及資產。

倘有合法執行權抵銷流動稅項資產及負債，而遞延稅項結餘與同一稅務機關有關，則遞延稅項資產及負債予以抵銷。倘實體有合法可強制執行權利抵銷且擬按淨額基準結算或同時變現資產及結清負債，則會抵銷即期稅項資產及稅項負債。

即期及遞延稅項乃於綜合損益表內確認，惟與於其他全面收益或直接於權益確認的項目有關的稅項除外。在此情況下，稅項亦分別於其他全面收入或直接於權益中確認。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.21 僱員福利

(a) 短期責任

工資及薪金負債，包括非貨幣福利及預計於僱員提供相關服務年度結束之後12個月以內全部結清之累積病假，按僱員截至報告期末止之服務確認，並按結清負債時預計支付之金額計量。該等負債於綜合資產負債表當前僱員福利責任呈列。

(b) 退休金責任

根據中國的規則及法規，本集團的中國僱員參與由中國有關省市政府組織的各項固定供款退休福利計劃。據此，本集團及中國僱員須每月按僱員薪金的若干百分比向該等計劃作出供款，惟以若干預設的上限為限額。

省市政府承諾承擔根據上述計劃應付所有現有及日後退休中國僱員的退休福利責任。本集團除該等每月供款外，並無其他涉及支付僱員退休及其他退休後福利的責任。該等計劃的資產以獨立管理基金的形式與本集團的資產分開持有，並由中國政府進行管理。

(c) 住房公積金、醫療保險金及其他社會保障金

本集團中國僱員有權參與多個政府監管的住房公積金、醫療保險金及其他僱員社會保障金計劃。本集團每月根據僱員工資的若干百分比向該等基金供款(惟設有若干上限)。本集團對該等基金的責任僅限於各期間繳納供款，並於到期應付時將該等供款確認為僱員福利開支。

2 主要會計政策概要(續)

2.22 以股份為基礎付款

以股份為基礎的報酬福利乃透過購股權計劃向僱員提供。與該等購股權計劃有關的資料載列於附註20。

(a) 購股權計劃

授出購股權的公平值確認為僱員福利開支，並於權益作出相應增加。開支總額參考已授出的購股權公平值而釐定：

- 包括任何市場表現條件(例如實體的股價)
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件(如盈利能力、銷售增長目標及實體員工在某特定時間留任)產生的影響；及
- 包括任何非歸屬條件(例如員工於特定時間保存或持有股份的要求)的影響。

開支總額於歸屬期間(即所有指定歸屬條件獲滿足之期間)內確認。於各期末，本集團會根據非市場歸屬及服務條件，修改其預期可予歸屬的估計購股權數目。本集團會於損益賬確認修訂原來估計(如有)的影響，並相應調整權益。

本公司於購股權獲行使時向僱員發行新股份。已收取所得款項(扣除任何直接應計交易成本)會直接計入權益。

(b) 集團實體間以股份為基礎付款交易

本公司向本集團附屬公司的僱員授予其股本工具的購股權，被視為資本注資。所獲得僱員服務的公平值乃參考授出日期的公平值計量，於歸屬期內確認為增加對附屬公司業務的投資，並相應計入母公司實體賬目。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.23 撥備及或然負債

倘本集團目前因以往事件而須承擔法定或推定責任，以致可能引發資源流出以清算責任，而有關利益流出金額可以可靠估計，即確認法律申索、服務保證及履行義務之撥備。概不就未來經營虧損確認撥備。

當有若干類似責任，則考慮整體責任類別以釐定需流出資源清償的可能性。即使在同一責任類別中所包含之某一個項目，其相關之資源流出之可能性極低，仍須確認撥備。

撥備按管理層對於報告期末須償付現有的支出的最佳估計的現值計量。釐定現值使用之貼現率為反映市場當時對金錢之時間價值的評估及該責任特定風險的稅前利率。因時間流逝而增加的撥備確認為利息開支。

或然負債指因已發生的事件而可能引起的責任，而此責任的存在僅可由發生或不發生某一宗或多宗本集團並不能完全控制的未來不確定事件確定。或然負債亦可能是因已發生的事件引致的現有責任，但由於可能不需要流出經濟資源，或責任金額未能可靠衡量而未有確認。

或然負債不會被確認，但會在本集團的綜合財務報表附註中披露。假若流出資源的可能性改變導致可能出現資源流出，此負債將被確認為撥備。

2.24 租賃

租賃於租賃資產可供本集團使用當日確認為使用權資產及相應負債。

合約可包含租賃及非租賃部分。本集團根據其相對獨立的價格將合約的代價分配至租賃及非租賃部分。然而，就本集團作為承租人租賃房地產而言，其已選擇不區分租賃及非租賃部分，相而將該等租賃入賬作為單一租賃部分。

本集團租賃各類商業處所、辦公室、醫療設備及土地使用權。租約一般按固期年期2至20年訂立。租賃期乃按個別基準協商，並包含各種不同的條款及條件。除出租人持有的租賃資產中的擔保權益外，租賃協議不施加任何其他約定。租賃的資產不得用作借款的抵押品。

2 主要會計政策概要(續)

2.24 租賃(續)

租賃所產生的資產及負債初始按現值基準計量。租賃負債包括以下租賃付款的淨現值：

- 固定付款(包括實物固定付款)，減任何應收租賃優惠
- 基於指數或利率的可變租賃付款，於開始日期使用該指數或利率進行初始計量
- 本集團根據剩餘價值擔保預期應付的金額
- 倘本集團合理確定要行使該購買權，則為該購買權的行使價；及
- 倘租賃期限體現了本集團行使該購買權，則為終止租賃之罰金。

根據合理確定擴大選擇權作出的租賃付款亦計入負債的計量。

租賃付款採用租賃所隱含的利率予以貼現。租賃付款採用租賃所隱含的利率予以貼現。倘無法釐定該利率(本集團的租賃一般屬此類情況)，則使用承租人增量借款利率，即個別承租人在類似經濟環境中按類似條款、抵押及條件借入獲得與使用權資產價值類似的資產所需資金必須支付的利率。

為釐定增量借款利率，本集團：

- 在可能情況下，使用個別承租人最近獲得的第三方融資為出發點作出調整，以反映自獲得第三方融資以來融資條件的變動
- 使用累加法，首先就本集團所持有租賃的信貸風險(最近並無第三方融資)調整無風險利率；及
- 進行特定於租約的調整，例如期限、國家、貨幣及抵押。

倘個別承租人(透過近期融資或市場數據)可獲得可觀察的攤銷貸款利率(與該租賃的付款概況類似)，則本集團實體將以該利率為起點來釐定增量借款利率。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.24 租賃(續)

本集團未來可能根據指數或利率增加可變租賃付款額，而有關指數或利率在生效前不會計入租賃負債。當根據指數或利率對租賃付款作出的調整生效時，租賃負債會根據使用權資產進行重新評估及調整。

租賃付款於本金及融資成本之間作出分配。融資成本在租賃期間於損益扣除，藉以令各期間的負債餘額的期間利率一致。

使用權資產按成本計量，包括以下各項：

- 租賃負債之初始計量金額
- 於租約開始日期或之前作出的任何租賃付款減任何已收租賃優惠
- 任何初始直接成本；及
- 復原成本。

使用權資產一般於資產的可使用年期及租賃期(以較短者為準)內按直線法予以折舊。倘本集團合理確定行使購買選擇權，則使用權資產於相關資產的可使用年期内予以折舊。本集團對其呈列於物業及設備的土地及樓宇作出重新估值，惟本集團已選擇不就其持有的使用權樓宇作出重新估值。

與短期設備及車輛租賃以及所有低價值資產租賃相關的付款按直線法於損益確認為費用。短期租賃指租賃期為12個月或以下的租賃，且無購買選擇權。低價值資產主要包括信息技術設備及小型辦公傢俬。

2.25 收入確認

收入乃按已收或應收代價的公平值計量，為提供服務及出售藥品的應收金額。於(或隨著)本集團完成履約責任，即與特定履約責任相關之服務／貨品之「控制權」轉移予客戶時確認收入。

本集團已應用香港財務報告準則第15號項下的實務簡易處理方法。由於大部分合約的期限為一年或以下，故尚未披露與分配至餘下履約責任的交易價格有關的資料。

本集團收益確認政策除「風險及回報」法變為「控制」法外，概無實質變動。

2 主要會計政策概要(續)

2.25 收入確認(續)

(a) 來自綜合醫院服務及專科醫院服務的收入

本集團向客戶提供門診及住院醫院服務。本集團於向客戶提供服務時確認收入。該等服務包括(i)提供諮詢服務；(ii)提供住院醫療服務；及(iii)藥品銷售。就(i)提供諮詢服務及(iii)藥品銷售而言，服務或藥品的控制權於某一時間點轉移，於客戶獲得已完成服務或藥品的控制權，且本集團已履行其履約責任並擁有現有收款權及很可能收回代價時確認收入。就(ii)提供住院醫療服務的收入而言，於客戶同時接受服務及消耗本集團履約所提供利益的時間(即服務期間)內確認收入。

(b) 來自體檢服務的收入

本集團提供體檢服務，並應客戶要求而提供該等服務。本集團於發出體檢報告及向當地速遞公司交付(如客戶要求體檢報告的印刷本)，或於體檢報告上載到網上並可供客戶上網瀏覽(如客戶並無要求體檢報告的印刷本)時確認收入。本集團於向當地速遞公司交付體檢報告或將該報告備妥可供網上瀏覽及下載時，會通知客戶。

對大部分企業客戶而言，會於完成體檢服務後收取費用，而對於大部分個人客戶而言，則於購買體檢卡時預付所有服務費用，而本集團將此等收費確認為合約負債。本集團於向公司客戶的僱員交付體檢報告或將該等報告上載網上但本集團仍未收到公司客戶支付餘款時，將應收該等公司客戶的賬款入賬。就已提供的服務收取的所有費用首先從有關的公司客戶的合約負債中扣除，直至該等預付款項被扣盡前，本集團將向該公司客戶發出發票。

管理服務收入指本集團向非控股權益提供管理服務。收入隨時間確認，以描述提供服務的模式。

2.26 合約負債

合約負債指本集團就其已向客戶收取的代價(或已到期收取代價金額)而須向該客戶轉移服務的責任。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.27 股息收入

股息乃自按公平值透過損益列賬及按公平值透過其他全面收入列賬計量的財務資產收取。當確立收取股息的權利時，股息在損益中確認為其他收入。就算股息乃以收購前溢利派付，此仍適用，除非股息明確說明可收回部分投資成本。在此情況下，倘股息與按公平值透過其他全面收入列賬的投資有關，則其於其他全面收入確認。然而，有關投資可能因此需進行減值測試。

2.28 利息收入

使用實際利率法計算按攤銷成本計量之金融資產及按公平值計入其他全面收益之金融資產的利息收入於損益表內確認為其他收入一部分。

利息收入呈列為持作現金管理用途的金融資產所賺取的融資收入。任何其他利息收入計入其他收入。

利息收入乃對一項金融資產賬面總值應用實際利率予以計算，惟其後出現信貸減值的金融資產除外。就已信貸減值金融資產而言，則對金融資產賬面淨值(扣除虧損撥備後)應用實際利率。

2.29 政府補貼

當能夠合理地保證政府補貼將可收取，而本集團將會符合所有附帶條件時，政府提供的補助將按其公平值確認。

與成本有關的政府補貼遞延入賬，並於配合擬補償的成本所需期間在綜合損益表中確認。

與購置物業及設備有關的政府補貼列入非流動負債作為遞延收入，並按有關資產的預計年限以直線法計入綜合損益表。

2.30 股息分派

就於報告期末或之前已宣派但於報告期末並未分派之任何股息金額(已經適當授權及再不由實體酌情決定)作出撥備。

2 主要會計政策概要(續)

2.31 每股盈利

(a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃根據：

- 本公司擁有人應佔溢利(扣除普通股以外之任何權益費用)
- 除以財政年度內已發行普通股加權平均數，並就年內已發行普通股(不包括庫存股份)的股息調整。

(b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整用於釐定每股基本盈利的數字以計及(如適用)：

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本；及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股後將發行在外的額外普通股的加權平均數。

2.32 關連人士

(a) 倘屬以下人士，則該名人士或其近親成員與本集團有關聯：

- (i) 控制或共同控制本公司；
- (ii) 對本公司可施加重大影響力；或
- (iii) 為本公司或本公司母公司的主要管理層人員。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

2 主要會計政策概要(續)

2.32 關連人士(續)

- (b) 倘符合下列任何條件，則實體與本集團有關聯：
- (i) 該實體與本公司屬同一集團之成員公司(即各自的母公司、附屬公司及同系附屬公司彼此間有關聯)。
 - (ii) 一間實體為另一實體的聯營公司或合營企業(或另一實體為成員公司之集團旗下成員公司之聯營公司或合營企業)。
 - (iii) 兩間實體均為同一第三方的合營企業。
 - (iv) 一間實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司。
 - (v) 實體為本集團或與本集團有關聯之實體就僱員福利設立的離職後福利計劃。
 - (vi) 實體受(a)項中所識別人士控制或受共同控制。
 - (vii) (a)(i)中所識別的人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)主要管理層成員。
 - (viii) 實體或其所屬集團的任何成員公司向本公司或本公司的母公司提供主要管理人員服務。

某一人士的近親家屬成員指預期可影響該人士與實體進行買賣或於買賣時受該人士影響的有關家屬成員，包括：(i)該名人士的子女及配偶或家庭伴侶；(ii)該名人士的子女及配偶或家庭伴侶；(iii)該名人士或該名人士的配偶或家庭伴侶的受供養人。

3 金融風險管理

3.1 金融風險因素

本集團之活動令其面臨各種金融風險：市場風險（包括外匯風險、現金流量及公平值利率風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理政策專注於金融市場的難預測性，尋求盡量減低對本集團財務表現的潛在不利影響。

(a) 市場風險

(i) 外匯風險

本集團於中國提供綜合醫院服務及體檢服務，近乎所有交易均以人民幣計值。此外，本集團大部分資產及負債均以人民幣計值。因此，本集團並無面對重大匯兌風險（來自本公司以港元計值的首次公開發售所得款項的銀行存款及以美元（「美元」）計值的銀行存款除外）。

本集團目前並無外匯對沖政策。然而，管理層密切監察外匯風險並將於有需要時考慮對沖重大外匯風險。

於2022年12月31日，在其他變量保持不變的情況下，倘人民幣兌港元貶值／升值5%，除稅後年度溢利將會上升／下降人民幣869,000元（2021年：人民幣109,000元），主要因為換算銀行現金的匯兌收益／虧損所致。

於2022年12月31日，在其他變量保持不變的情況下，倘人民幣兌美元貶值／升值5%，除稅後年度溢利將會上升／下降人民幣2,759,000元（2021年：人民幣7,773,000元），主要因為換算銀行現金的匯兌收益／虧損所致。

(ii) 現金流量及公平值利率風險

本集團承受因利率變化帶來的風險主要產生自銀行及其他非銀行金融機構借款。

浮動利率借款導致本集團承受現金流量利率風險。固定利率借款導致本集團承受公平值利率風險。本集團並未對沖其現金流量及公平值利率風險。借款的利率及償還條款在附註23中披露。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

3 金融風險管理(續)

3.1 金融風險因素(續)

(a) 市場風險(續)

(ii) 現金流量及公平值利率風險(續)

於2021年及2022年12月31日，如利率上升／下跌50個基點，而所有其他變量維持不變，本集團的年內淨業績將有所變動，主要是由於浮息借款的利息開支增加／減少所致。有關該等變動的詳情如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
淨業績(減少)／增加		
— 上升50個基點	(2,376)	(3,586)
— 下跌50個基點	2,376	3,586

(b) 信貸風險

現金及現金等價物、貿易應收款項及其他應收款項、應收關連人士款項及長期租賃的按金構成本集團面臨的信貸風險。醫院業務的信貸風險與貿易應收款項及其他應收款項能否收回有關。體檢業務的信貸風險與應收企業客戶的貿易應收款項及其他應收款項的逾期期間長度有關。本集團管理信貸風險的措施旨在控制就收回款項而可能承擔的潛在風險。

現金及現金等價物以及受限制現金存放於董事認為擁有高信貸質素的大型金融機構。

本集團已制定政策以確保評估其客戶的信譽及財務能力，並同時考慮與客戶的過往交易及銷售量。管理層根據過往付款記錄、逾期期間之長度、債務人的財務能力及是否與債務人存在任何貿易糾紛，定期評估貿易應收款項及其他應收款項的可收回性。

3 金融風險管理(續)

3.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

金融資產減值

本集團下列金融資產須受限於預期信貸虧損模式。

- 貿易應收款項及其他應收款項
- 應收關連人士款項
- 長期租賃按金
- 其他應收款項

而現金及現金等價物及受限制現金亦受限於香港財務報告準則第9號的減值規定，惟已識別的減值虧損為不重大。

(i) 貿易應收款項

本集團應用香港財務報告準則第9號簡化方法計量預期信貸虧損，其就所有貿易應收款項採用全期預期虧損撥備。

為計量預期信貸虧損，本集團按照相同的信貸風險特徵和發票日期對貿易應收款項分組。

預期信貸虧損率基於過往信貸虧損經驗而定，並經調整以反映影響客戶結算應收款項能力的當前及前瞻性宏觀經濟因素資料。本集團已識別中國通脹率和其他影響因素，因而基於該等因素的預期變動調整過往虧損率。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

3 金融風險管理(續)

3.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(i) 貿易應收款項(續)

根據此基準，貿易應收款項於2022年12月31日及2021年12月31日的虧損撥備釐定如下：

於2022年12月31日		賬齡					總計
		六個月 以內	六個月 至一年	一至兩年	兩至三年	三年以上	
體檢	貿易應收款項賬面值	254,204	4,057	5,240	558	1,196	
	預期虧損率	1.8%	8.8%	19.0%	23.3%	100.0%	
	貿易應收款項減值撥備	(4,596)	(357)	(996)	(130)	(1,196)	(7,275)
綜合醫院	貿易應收款項賬面值	12,375	—	—	—	—	
— 醫療保險	預期虧損率	6.0%	—	—	—	—	
	貿易應收款項減值撥備	(740)	—	—	—	—	(740)
綜合醫院	貿易應收款項賬面值	8,885	356	297	232	352	
— 非醫療保險	預期虧損率	1.4%	5.9%	100.0%	100.0%	100.0%	
	貿易應收款項減值撥備	(123)	(21)	(297)	(232)	(352)	(1,025)
貿易應收款項減值撥備總額							(9,040)

3 金融風險管理(續)

3.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(i) 貿易應收款項(續)

於2021年12月31日		賬齡					總計
		六個月 以內	六個月 至一年	一至兩年	兩至三年	三年以上	
體檢	貿易應收款項賬面值	230,322	10,940	4,177	727	2,533	
	預期虧損率	2.5%	11.6%	35.5%	66.6%	100.0%	
	貿易應收款項減值撥備	(5,758)	(1,269)	(1,483)	(484)	(2,533)	(11,527)
綜合醫院及專科醫院 — 醫療保險	貿易應收款項賬面值	98,556	—	—	—	—	
	預期虧損率	1.0%	—	—	—	—	
	貿易應收款項減值撥備	(986)	—	—	—	—	(986)
綜合醫院及專科醫院 — 非醫療保險	貿易應收款項賬面值	11,418	317	246	250	130	
	預期虧損率	1.2%	7.7%	100.0%	100.0%	100.0%	
	貿易應收款項減值撥備	(134)	(24)	(246)	(250)	(130)	(784)
貿易應收款項減值撥備總額							(13,297)

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

3 金融風險管理(續)

3.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(i) 貿易應收款項(續)

貿易應收款項於2022年12月31日及2021年12月31日虧損撥備與年初虧損撥備的對賬如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於1月1日年初虧損撥備	13,297	14,361
年內於損益確認的貿易應收款項 虧損撥備(減少)/增加	(3,444)	162
出售附屬公司	(6)	—
年內因不可收回撤銷的應收款項	(807)	(1,226)
於12月31日年末虧損撥備	9,040	13,297

當不存在可收回的合理預期時，本集團會撤銷貿易應收款項。不存在可收回的合理預期的指標包括債務人無法與本集團達成還款計劃，未能自發票日期起就3年以上的體檢業務及1年的醫院業務作出合約付款。

貿易應收款項的減值損失在經營溢利中呈列為減值虧損淨額。後續收回的之前撤銷金額記入相同的項目中。

3 金融風險管理(續)

3.1 金融風險因素(續)

(b) 信貸風險(續)

(ii) 按攤銷成本計量之其他金融資產

按攤銷成本計量之其他金融資產包括應收關連人士款項、長期租賃按金及其他應收款項。

管理層認為，自初始確認以來，長期租賃的按金信貸風險並無顯著增加，且按金可於租期屆滿時由業主退還或由本集團透過使用租賃物業收回。就餘下結餘而言，鑒於該等資產的短期性質，且信貸風險自初步確認以來並無顯著增加，預期信貸虧損已根據12個月預期信貸虧損評估計提撥備。經評估後，管理層已就截至2022年12月31日止年度撥回預期信貸虧損撥備人民幣4,000元(2021年：計提人民幣1,639,000元)。

(iii) 於損益確認的金融資產減值虧損淨額

年內，於損益確認與已減值金融資產有關的收益如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
減值(撥回)/虧損		
貿易應收款項	(3,444)	162
按攤銷成本計量的其他金融資產的 減值(撥回)/虧損	(4)	1,639
金融資產減值(撥回)/虧損	(3,448)	1,801

(iv) 透過損益按公平值列賬的金融資產

本集團亦面臨有關透過損益按公平值計量的債務投資的信貸風險。於報告期末的最高風險為該等投資的賬面值人民幣1,500,000元(2021年：人民幣1,500,000元)。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

3 金融風險管理(續)

3.1 金融風險因素(續)

(c) 流動性風險

本集團財務監控集團流動資金需求的滾動預測，確保有足夠資金應付經營需要，並經常維持充足的未提取承諾借款額度，以使本集團不違反其任何借款限額或條款(倘適用)。本集團將根據需要預期通過內部經營活動產生的現金流量及向金融機構的借款，並可發行債務工具及股東注資(倘必要)滿足未來現金流量需求。

下表根據綜合資產負債表上至合約到期日的剩餘期限分析本集團將按淨額基準結算以相關到期進行組合的金融負債。下表中披露的金額為合約非貼現現金流量。

	短於一年 人民幣千元	一至兩年 人民幣千元	二至五年 人民幣千元	五年以上 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2022年12月31日					
借款，包括利息	666,285	100,416	231,017	—	997,718
租賃負債	279,421	253,558	663,347	568,066	1,764,392
應付關連人士款項	133	—	—	—	133
其他金融負債	182,470	—	—	—	182,470
貿易及其他應付款項	481,852	—	—	—	481,852
	1,610,161	353,974	894,364	568,066	3,426,565
於2021年12月31日					
借款，包括利息	824,556	177,540	363,940	—	1,366,036
租賃負債	273,377	269,596	673,433	719,737	1,936,143
應付關連人士款項	134	—	—	—	134
其他金融負債	—	182,470	—	—	182,470
貿易及其他應付款項	500,729	—	—	—	500,729
	1,598,796	629,606	1,037,373	719,737	3,985,512

借款利息乃分別基於2022年及2021年12月31日所持借款計算。浮動利息乃分別採用2022年及2021年12月31日的即期利率估計。

3 金融風險管理(續)

3.2 資本管理

本集團管理資本的目標為保障本集團持續經營的能力，以為股東帶來回報及為其他持份者帶來利益，同時維持最佳的資本架構，以降低資本成本。

為維持或調整資本架構，本集團或調整向股東交付的股息金額、向股東分派返還資本、發行新股或出售資產降低債務。

與業內其他公司一致，本集團根據資產負債比率監察資本。該比率按現金淨額除以資本總額計算。現金淨額為借款總額(包括綜合資產負債表所示的「即期及非即期借款」、「租賃負債」)減現金及現金等價物。資本總額乃按綜合資產負債表所示的「權益」加上現金淨額計算。

於2022年及2021年12月31日的資產負債比率如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
借款及租賃負債總額(附註23、25)	2,298,550	2,743,297
減：現金及現金等價物(附註17)	(720,141)	(771,264)
整體融資淨額	1,578,409	1,972,033
權益總額	904,826	587,426
資本總額	2,482,235	2,559,459
資產負債比率(%)	63.59%	77.05%

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

4 公平值估計

4.1 公平值層次

本節解釋於釐定綜合財務報表中按公平值確認及計量的金融工具的公平值時作出的判斷及估計。為說明用於確定公平值的輸入值的可靠性，本集團根據會計準則規定將金融工具分為三個層次。表格下方對每個層次進行解釋。

下表呈列於2022年和2021年12月31日，本集團按經常性基準計算以公平值計量和確認的金融資產：

經常性公平值計量 於2022年12月31日	第1級別 人民幣千元	第2級別 人民幣千元	第3級別 人民幣千元	總計 人民幣千元
資產				
透過損益按公平值列賬的金融資產				
— 非上市股本證券	—	—	1,500	1,500
透過其他全面收益按公平值列賬的 金融資產				
— 非上市股本證券	—	—	181,725	181,725
總計	—	—	183,225	183,225

經常性公平值計量 於2021年12月31日	第1級別 人民幣千元	第2級別 人民幣千元	第3級別 人民幣千元	總計 人民幣千元
資產				
透過損益按公平值列賬的金融資產				
— 非上市股本證券	—	—	1,500	1,500

於2022年及2021年12月31日，透過損益按公平值列賬的金融資產的公平值與其賬面值相若。

4 公平值估計(續)

4.1 公平值層次(續)

第一層次：在活躍市場交易的金融工具(如公開交易的衍生品和股本證券)的公平值以於報告期末的報價市場價格為基礎。本集團持有的金融資產的報價標價為當前投標價。該等金融工具屬於第一層次。

第二層次：未在活躍市場交易的金融工具(如場外衍生品)的公平值採用估價方法確定。該等方法最大程度地利用可觀察市場數據，並盡可能少地依賴對特定實體的估計。如果所有所需的重要輸入值均可觀察，則該工具屬於第二層次。

第三層次：如果一個或多個重要輸入值無法基於可觀察市場數據取得，則該工具屬於第三層次。非上市股本證券則屬此情況。

計量公平值所用之方法及估值技術與過往報告期間相比並無變動。第1級別、第2級別及第3級別公平值層次分類之間並無重大轉移。

分類為透過損益按公平值列賬的金融資產之非上市股本證券為第3級別經常性公平值計量。期初及期末公平值結餘的對賬如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於12月31日的期初結餘	1,500	4,500
處置非上市股本證券	—	(3,000)
於12月31日的期末結餘	1,500	1,500

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

4 公平值估計(續)

4.1 公平值層次(續)

分類為透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產之非上市股本證券之公平值乃由本公司董事根據獨立估值師以市價收入比率以市場法編製之估值報告釐定。這是第3級別經常性公平值計量。期初及期末公平值結餘的對賬如下：

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於1月1日的年初結餘	—	—
年內收購	180,000	—
年內公平值變動	1,725	—
於12月31日的年末結餘	181,725	—

釐定分類為透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產之非上市股本證券公平值時，使用的主要重大不可觀察輸入數據之一為價格收入比率。

較高的價格收入比率將導致分類為透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產之非上市股本證券的公平值增加，反之亦然。

4.2 其他金融工具的公平值

貿易應收款項、其他應收款項、應收關聯方款項、貿易和其他應付款項、借款、租賃負債、應付關聯方款項及其他金融負債的公平值與其賬面值相若。

5 主要會計估計及判斷

估計及判斷會持續予以評估，並以過往經驗及其他因素(包括在某些情況下對未來事件的合理預計)為依據。

本集團對未來作出估計及假設。根據定義，所得的會計估計極少與相關實際結果相同。可能導致資產及負債的賬面值於下個財政年度大幅調整的重大風險的估計及假設於下文討論。

(a) 物業及設備的預計可使用年期及剩餘價值

本集團的管理層釐定本集團物業及設備的估計可使用年期、剩餘價值及相關折舊開支。此估計根據類似性質及功能的物業及設備的實際可使用年期的過往經驗作出。當可使用年期與之前估計不同時，或撤銷或撤減已報廢或已售出的技術上已過時或非戰略性的資產時，管理層將更改折舊費用。實際的經濟年期可能不同於預計可使用年期，實際的剩餘價值也可能有別於預計的剩餘價值。定期檢查可能導致可折舊年期及剩餘價值發生變化，從而導致未來期間的折舊費用發生變化。

(b) 當期及遞延所得稅

本集團須在不同的司法權區繳納所得稅。釐定該等司法權區內所得稅的撥備須作出重大判斷。於日常經營過程中，某些交易及計算所涉及的最終釐定稅額是不確定的。倘該等事項的最終稅務結果不同於最初記錄的金額，這將影響作出有關決定之期間之當期所得稅及遞延所得稅準備。

當管理層認為未來很可能擁有充足應課稅利潤抵扣暫時性差異或所得稅虧損，則確認與若干暫時性差異及所得稅虧損相關的遞延所得稅資產。當預期結果與之前估計不同時，該差異將影響該估計變更的當期遞延所得稅資產及所得稅費用的確認。

(c) 貿易應收款項的減值

金融資產乃根據有關違約風險及預期虧損率的假設計提虧損撥備。本集團於作出該等假設時行使判斷，並根據於各報告期末的本集團過往記錄、現行市場狀況及前瞻性估計，選擇用於減值計算的輸入數據。預期虧損率已釐定並披露於附註3.1(b)。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

5 主要會計估計及判斷(續)

(d) 醫療糾紛的撥備

本集團於日常業務過程中或會面對法律訴訟及索賠，主要包括病人提出的醫療糾紛索賠。醫療糾紛索賠撥備基於各報告期末潛在及已發生未決索賠的情況而定，同時考慮外聘律師的評估與分析及索賠總額。倘未必會流出經濟利益或相關金額不能可靠計量，有關責任披露為或然負債，惟經濟利益流出的可能性極小則除外。

基於評估，管理層相信於各報告期末並無重大的醫療索賠風險或待決的醫療糾紛索賠訴訟，因此毋需作出額外撥備。管理層將密切監控相關情況並在適當時作出撥備。倘實際索賠超出預期，可能產生重大糾紛索賠費用，相關費用將於索賠發生期間於損益表確認。

(e) 物業及設備及使用權資產減值

倘出現潛在減值跡象，本集團進行減值覆核。管理層認為，除於2022年12月31日已經營兩年以上但於近年產生經營虧損的若干體檢中心的物業及設備以及使用權資產外，本集團的物業及設備以及使用權資產並無出現減值跡象。當資產或資產組的賬面價值高於可收回金額(即公平價減去處置成本後的淨額和預計未來現金流量的現值中的較高者)，表明發生了減值。預計未來現金流量現值時，管理層需估計該項資產或資產組的預計未來現金流量，並選擇恰當的收入增長率、利潤率、貼現率及管理層使用的假設確定未來現金流量的現值。

(f) 公平值計量

本集團財務報表所載若干資產須按公平值計量及／或披露公平值。本集團財務的公平值計量盡可能利用市場可觀察輸入數據及資料。釐定公平值計量所用輸入數據乃根據所用估值技術所用輸入數據的可觀察程度分類為不同級別(「公平值層級」)：

- 第1級別：就已識別資產或負債於活躍市場的未經調整所報價格；
- 第2級別：第1級別內所載報價以外的可觀察輸入數據；及
- 第3級別：不可觀察輸入數據為無法獲得市場數據的輸入數據

將項目分類為上述級別乃基於對項目公平值計量有重大影響所用的輸入數據的最低級別。各級別之間的項目轉移於發生期間確認。本集團按公平值計量以下項目：

- 透過損益按公平值列賬的金融資產
- 透過其他全面收益按公平值列賬的金融資產

有關上述項目公平值計量的更多詳細資料，請參閱相關附註及附註4.1。

6 分部資料

管理層根據主要經營決策者所審閱以進行企業規劃、分配資源及評估表現的資料釐定經營分部。

管理層以商業角度考量業務，並於未分配行政開支、利息收入、利息開支、匯兌收益淨額、其他收入、其他虧損、分佔按權益法計量的投資業績及所得稅開支的情況下根據分部溢利評估業務分部的表現。

向管理層提供的有關資產總值及負債總值之數額按與綜合財務報表相符的方式計量。該等資產乃根據分部經營分配。有關具企業功能的部分公司的若干資產及負債並無分配至分部。收入抵銷主要為與綜合醫院業務相關的分部間服務費。

本集團根據其服務按兩個經營分部管理其業務，此與向本集團主要經營決策者內部呈報資料以分配資源及評估表現之方式一致。本集團的主要資產均位於中國，因此未對地區分部進行分析。

於本年度，由於出售專科醫院服務業務，本集團重組其內部報告架構導致其可報告分部的組成出現變動。上一年度分部披露已予呈列以與本年度呈列一致。

(a) 綜合醫院

該分部的業務位於隸屬江蘇省的南通市。該分部的收入來自南通瑞慈醫院有限公司（「南通瑞慈醫院」）提供的綜合醫院服務和來自南通幸元會和嘉母嬰護理服務有限公司提供的母子服務。

(b) 體檢中心

該分部的業務位於上海市、江蘇省及中國的其他省份。該分部的收入來自體檢服務。

有關專科醫院服務的經營分部已於本年度終止。下表所呈報的分部資料並不包括非持續經營業務的任何金額，有關詳情載於綜合財務報表附註36。

下表分別呈列截至2022年及2021年12月31日止年度關於本集團經營分部的收入及溢利資料以及在相應資產負債表日的分部資產和分部負債。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

6 分部資料(續)

分部間銷售乃按公平原則進行，並於綜合賬目時撇除。來自外界人士的收入乃按綜合損益表中相同的方式計量。

	綜合醫院 人民幣千元	體檢中心 人民幣千元	未分配 人民幣千元	撇除 人民幣千元	總計 人民幣千元
持續經營業務 截至2022年12月31日止年度 收入	631,112	1,765,390	—	(21,475)	2,375,027
分部溢利／(虧損)	135,242	525,649	(20,532)	—	640,359
行政開支					(222,413)
金融資產減值虧損淨額					3,448
利息收入					6,420
利息開支					(123,052)
匯兌收益淨額					11,725
其他收入					22,038
其他虧損					(11,754)
應佔按權益法入賬的投資業績					419
除所得稅前溢利					327,190
所得稅開支					(84,041)
持續經營業務的年內溢利					243,149

	持續經營業務			非持續 經營業務		撇除 人民幣千元	總計 人民幣千元
	綜合醫院 人民幣千元	體檢中心 人民幣千元	小計 人民幣千元	專科醫院 人民幣千元	未分配 人民幣千元		
於2022年12月31日 分部資產	1,603,527	3,728,725	5,332,252	—	1,218,944	(1,984,338)	4,566,858
分部負債	962,875	3,162,734	4,125,609	—	699,139	(1,162,716)	3,662,032
其他資料 物業及設備、使用權資產及 無形資產的增添	142,761	600,831	743,592	2,696	997	—	747,285
折舊及攤銷	27,341	313,329	340,670	41,249	133	—	382,052

截至2022年12月31日止年度

6 分部資料(續)

	綜合醫院 人民幣千元	體檢中心 人民幣千元	未分配 人民幣千元	撇除 人民幣千元	總計 人民幣千元
	(經重列)				
持續經營業務					
截至2021年12月31日止年度					
收入	704,209	1,696,363	—	(23,365)	2,377,207
分部溢利/(虧損)	174,974	558,739	(10,702)	—	723,011
行政開支					(219,136)
金融資產減值虧損淨額					(1,795)
利息收入					6,947
利息開支					(123,549)
匯兌收益淨額					(8,505)
其他收入					20,178
其他虧損					(5,879)
應佔按權益法入賬的投資業績					803
除所得稅前溢利					392,075
所得稅開支					(98,373)
持續經營業務的年內溢利					293,702

	持續經營業務			非持續 經營業務	未分配 人民幣千元	撇除 人民幣千元	總計 人民幣千元
	綜合醫院 人民幣千元	體檢中心 人民幣千元	小計 人民幣千元	專科醫院 人民幣千元			
於2021年12月31日							
分部資產	1,606,219	3,115,328	4,721,547	838,013	839,222	(1,862,583)	4,536,199
分部負債	992,851	2,770,110	3,762,961	929,265	236,495	(979,948)	3,948,773
其他資料							
物業及設備、使用權資產及無形資產的增 添	274,919	302,908	577,827	14,832	—	—	592,659
折舊及攤銷	28,203	279,450	307,653	76,858	—	—	384,511

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

7 物業及設備

	樓宇 人民幣千元	醫療設備 人民幣千元	普通設備 人民幣千元	租賃物業裝修 人民幣千元	其他 人民幣千元	在建工程 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年1月1日							
成本	278,728	574,532	92,142	807,751	10,890	304,728	2,068,771
累計折舊	(73,545)	(320,793)	(61,507)	(345,596)	(6,547)	—	(807,988)
減值	—	—	—	(18,076)	—	—	(18,076)
賬面淨值	205,183	253,739	30,635	444,079	4,343	304,728	1,242,707
截至2021年12月31日止年度							
期初賬面淨值	205,183	253,739	30,635	444,079	4,343	304,728	1,242,707
增添	252	—	3,644	—	556	399,064	403,516
轉撥	—	97,849	—	50,515	—	(118,895)	29,469
處置(附註39(b))	—	(583)	(8)	(3,727)	—	—	(4,318)
折舊	(8,321)	(74,245)	(10,988)	(78,080)	(750)	—	(172,384)
期末賬面淨值	197,114	276,760	23,283	412,787	4,149	584,897	1,498,990
於2021年12月31日及 2022年1月1日							
成本	278,981	664,585	95,796	853,773	11,446	584,897	2,489,478
累計折舊	(81,867)	(387,825)	(72,513)	(422,910)	(7,297)	—	(972,412)
累計減值虧損	—	—	—	(18,076)	—	—	(18,076)
賬面淨值	197,114	276,760	23,283	412,787	4,149	584,897	1,498,990
截至2022年12月31日止年度							
期初賬面淨值	197,114	276,760	23,283	412,787	4,149	584,897	1,498,990
增添	100	34,554	2,193	3,234	290	269,674	310,045
轉撥	—	32,325	7,204	45,625	(69)	(85,625)	(540)
處置(附註39(b))	—	(3,393)	(405)	(11,910)	(1,622)	(125)	(17,455)
出售附屬公司(附註38)	—	(12,363)	(1,803)	(114,737)	(45)	(137)	(129,085)
撇銷	—	—	—	(54,754)	—	—	(54,754)
折舊	(7,865)	(79,397)	(10,051)	(64,717)	(593)	—	(162,623)
期末賬面淨值	189,349	248,486	20,421	215,528	2,110	768,684	1,444,578
於2022年12月31日							
成本	279,081	695,066	97,224	593,022	7,924	768,684	2,441,001
累計折舊	(89,732)	(446,580)	(76,803)	(359,418)	(5,814)	—	(978,347)
累計減值虧損	—	—	—	(18,076)	—	—	(18,076)
賬面淨值	189,349	248,486	20,421	215,528	2,110	768,684	1,444,578

7 物業及設備(續)

附註：

(a) 物業及設備的折舊已在綜合損益表內扣除如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
持續經營的業務		
銷售成本	124,945	144,990
分銷成本及銷售開支	194	—
行政開支	15,526	17,117
非持續經營業務	21,958	10,277
	162,623	172,384

(b) 於2022年12月31日，賬面總值為人民幣141,084,000元(2021年：人民幣154,442,000元)的樓宇為本集團之借款(附註23)作抵押。

(c) 於2022年12月31日，賬面總值為人民幣58,757,000元(2021年：人民幣108,242,000元)的設備為本集團之借款(附註23)作抵押。

(d) 倘出現潛在減值跡象，管理層需要進行減值覆核。就對該等體檢中心的物業及設備以及使用權資產進行可回收性評估而言，由於該等資產並不獨立產生現金流量，故管理層將每個體檢中心視為一個現金產生單元(「現金產生單元」)。相關現金產生單元的可回收金額乃根據使用價值(「使用價值」)計算確定。

該計算使用基於管理層批准的財務預算在餘下期間按2022年12月31日的平均稅前貼現率15%得出的現金流預測。使用價值計算的其他主要假設包括但不限於收入增長率、利潤率等，該等假設根據現金產生單元的過往表現及管理層對市場發展的預期釐定。

截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團未確認減值虧損。

(e) 於2022年12月31日，在建工程資本化借款費用累計為人民幣70,141,000元(2021年：人民幣49,276,000元)。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

8 使用權資產

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
物業	1,201,629	1,251,864
設備	15,005	20,413
土地使用權	2,898	2,998
	1,219,532	1,275,275

	物業 人民幣千元	設備 人民幣千元	土地使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年1月1日				
成本	1,654,809	78,624	4,698	1,738,131
累計折舊	(363,481)	(15,676)	(1,600)	(380,757)
賬面淨值	1,291,328	62,948	3,098	1,357,374
截至2021年12月31日止年度				
期初賬面淨值	1,291,328	62,948	3,098	1,357,374
增添	189,143	—	—	189,143
轉撥至物業及設備	—	(35,726)	—	(35,726)
重新估值	(15,256)	—	—	(15,256)
處置	(14,597)	—	—	(14,597)
折舊	(198,754)	(6,809)	(100)	(205,663)
期末賬面淨值	1,251,864	20,413	2,998	1,275,275

截至2022年12月31日止年度

8 使用權資產(續)

	物業 人民幣千元	設備 人民幣千元	土地使用權 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年12月31日及2022年1月1日				
成本	1,784,702	32,445	4,698	1,821,845
累計折舊	(532,838)	(12,032)	(1,700)	(546,570)
賬面淨值	1,251,864	20,413	2,998	1,275,275
截至2022年12月31日止年度				
期初賬面淨值	1,251,864	20,413	2,998	1,275,275
增添	437,240	—	—	437,240
出售附屬公司(附註38)	(273,048)	—	—	(273,048)
重新估值	912	—	—	912
處置	(4,790)	—	—	(4,790)
折舊	(210,549)	(5,408)	(100)	(216,057)
期末賬面淨值	1,201,629	15,005	2,898	1,219,532
於2022年12月31日				
成本	1,774,358	32,445	4,698	1,811,501
累計折舊	(572,729)	(17,440)	(1,800)	(591,969)
賬面淨值	1,201,629	15,005	2,898	1,219,532

附註：

於2022年12月31日，賬面總值為人民幣2,898,000元(2021年：人民幣2,998,000元)的土地使用權為本集團之借款(附註23)作抵押。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

9 無形資產

	電腦軟件 人民幣千元	商譽 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年1月1日			
成本	32,360	7,447	39,807
累計攤銷	(21,282)	—	(21,282)
累計減值虧損	—	(7,447)	(7,447)
賬面淨值	11,078	—	11,078
截至2021年12月31日止年度			
期初賬面淨值	11,078	—	11,078
來自在建工程的轉撥	6,257	—	6,257
攤銷	(6,464)	—	(6,464)
期末賬面淨值	10,871	—	10,871
於2021年12月31日及2022年1月1日			
成本	38,617	7,447	46,064
累計攤銷	(27,746)	—	(27,746)
累計減值虧損	—	(7,447)	(7,447)
賬面淨值	10,871	—	10,871
截至2022年12月31日止年度			
期初賬面淨值	10,871	—	10,871
來自在建工程的轉撥	540	—	540
撇銷	(824)	—	(824)
出售附屬公司(附註38)	(1,827)	—	(1,827)
攤銷	(3,372)	—	(3,372)
期末賬面淨值	5,388	—	5,388
於2022年12月31日			
成本	32,554	7,447	40,001
累計攤銷	(27,166)	—	(27,166)
累計減值虧損	—	(7,447)	(7,447)
賬面淨值	5,388	—	5,388

9 無形資產(續)

附註：

倘出現潛在減值跡象，管理層需要進行減值覆核。就對該等體檢中心及醫院的無形資產進行可回收性評估而言，由於該等資產並不獨立產生現金流量，故管理層將每個體檢中心及醫院視為一個現金產生單元。相關現金產生單元的可回收金額乃根據使用價值計算確定。

該計算使用基於管理層批准的財務預算按2022年12月31日的平均稅前貼現率15%得出的現金流預測。使用價值計算的其他主要假設包括但不限於收入增長率、利潤率等，該等假設根據現金產生單元的過往表現及管理層對市場發展的預期釐定。

截至2022年及2021年12月31日止年度，本集團未確認減值虧損。

10 按權益法入賬的投資

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
年初	8,703	7,900
分佔業績	419	803
年末	9,122	8,703

於相關年度本集團合營公司及聯營公司(為非上市)的詳情載列如下：

公司名稱	註冊成立國家/日期	實繳資本	持有的股權 於12月31日		主要活動	關係的性質	計量方法
			2022年	2021年			
上海瑞慈美邸管理諮詢有限公司(「上海美邸」)(a)	2013年10月29日 中國上海	人民幣15,000,000元	60%	60%	投資控股	合營公司	權益法
內江瑞慈瑞川門診部有限公司(「內江瑞川」)(b)	2017年3月29日 中國四川	人民幣14,313,000元	20%	20%	檢查服務	聯營公司	權益法

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

10 按權益法入賬的投資(續)

a) 財務資料概要

	上海美邸		內江瑞川	
	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元	2022年 12月31日 人民幣千元	2021年 12月31日 人民幣千元
年內溢利／(虧損)	1,129	1,155	(1,291)	550
其他全面收益	—	—	—	—
全面收益總額	1,129	1,155	(1,291)	550

附註：

(a) 於2013年10月29日，本集團與Medical Care Service Company Inc. (一間在日本註冊成立之公司並為一名第三方) 共同成立上海美邸，實繳資本合共為人民幣10,000,000元。

於2014年8月19日，上海美邸註冊成立南通瑞慈美邸護理院有限公司(「南通美邸」)為其全資附屬公司，主要從事提供高端養老服務。

於2015年12月，經董事會及當地政府批准後，上海美邸的註冊資本由人民幣10,000,000元增至人民幣15,000,000元。額外實繳資本人民幣5,000,000元其後由本集團及Medical Care Service Company Inc.於2016年1月按其各自權益比例向上海美邸注入。

合約安排僅向本集團提供合營安排資產淨值的權利，而合營安排的資產權利及負債責任主要由上海美邸承擔。根據香港財務報告準則第11號，該合營安排分類為合營企業。

(b) 於2017年3月29日，本集團與中恒基投資集團有限公司及內江市玉玲瓏置業有限公司(均為第三方)成立內江瑞川，實繳資本合共為人民幣14,313,000元。本集團於2017年及2018年按其相應股權比例注資人民幣共計2,863,000元。

於2022年及2021年12月31日，聯營公司及合營企業概無重大承擔及或然負債。

11 透過損益按其他全面收益列賬的金融資產

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非上市權益投資	181,725	—

本集團按下文所述將非上市權益投資重新指定為透過其他全面收益按公平值列賬，原因為該等投資持作長期戰略目的。

11 透過損益按其他全面收益列賬的金融資產(續)

於2022年12月31日，於香港境外的非上市權益投資佔於Unicorn II Holdings Limited(「Unicorn」)股權1.19%(2021年：零)。本集團於Unicorn投資的詳情如下：

名稱	註冊成立國家	持有已發行股份的詳情	本集團持有的股份數目	本集團應佔所有權權益百分比
Unicorn	開曼群島	已發行股份	1,672,140	1.19%

於本年度，透過損益按其他全面收益列賬的金融資產增加人民幣1,725,000元(2021年：零)已於其他全面收益及透過損益按其他全面收益列賬儲備中處理。於本年度，概無於權益內轉移累計收益或虧損。

12 長期租賃的按金

本集團就若干體檢中心的租賃支付可退還按金。該按金自資產負債表日起一年後到期並可於租賃期末收回。

13 遞延稅項資產

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
結餘包括以下項目應佔暫時性差額：		
稅項虧損	55,807	138,572
使用權資產及租賃負債	34,710	41,592
	90,517	180,164
購股權計劃	27,532	24,834
金融資產虧損撥備	2,053	3,059
遞延收入	1,401	1,401
物業及設備減值	3,303	1,597
其他	—	2,433
	34,289	33,324
遞延所得稅資產總額	124,806	213,488

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

13 遞延稅項資產(續)

截至2022年及2021年12月31日止各個年度遞延所得稅資產變動(未計抵銷於同一稅務司法管轄權區內的結餘)如下：

變動	使用權資產					總計 人民幣千元
	稅項虧損 人民幣千元	及租賃負債 人民幣千元	遞延收入 人民幣千元	資產減值 人民幣千元	其他 人民幣千元	
於2021年1月1日	167,553	36,188	3,950	3,871	23,460	235,022
(扣除自)/計入綜合損益表	(28,981)	5,404	(2,549)	785	3,807	(21,534)
於2021年12月31日	138,572	41,592	1,401	4,656	27,267	213,488
於2022年1月1日	138,572	41,592	1,401	4,656	27,267	213,488
(扣除自)/計入綜合損益表	(35,931)	5,108	—	700	265	(29,858)
出售附屬公司(附註38)	(46,834)	(11,990)	—	—	—	(58,824)
於2022年12月31日	55,807	34,710	1,401	5,356	27,532	124,806

遞延所得稅資產於很可能通過未來應課稅溢利變現相關稅項利益時就已確認稅項虧損結轉。於2022年12月31日，本集團並無就稅項虧損人民幣354,873,000元(2021年：人民幣394,840,000元)確認遞延所得稅資產人民幣88,718,000元(2021年：人民幣98,710,000元)。所有該等稅項虧損將於五年內屆滿。

截至2022年12月31日止年度

14 存貨

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
藥品	23,451	35,299
醫療及其他消耗品	15,276	15,695
	38,727	50,994

截至2022年12月31日止年度確認為開支並計入「銷售成本」的存貨成本為人民幣344,281,000元(2021年：人民幣374,841,000元)。

15 貿易應收款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應收款項	287,752	359,616
減：虧損撥備	(9,040)	(13,297)
	278,712	346,319

於2022年及2021年12月31日，本集團貿易應收款項公平值與其賬面值相若。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

15 貿易應收款項(續)

基於相關服務提供日期的貿易應收款項賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
貿易應收款項		
— 六個月以內	275,464	340,296
— 六個月至一年	4,413	11,258
— 一至兩年	5,537	4,423
— 兩至三年	790	977
— 超過三年	1,548	2,662
	287,752	359,616

貿易應收款項虧損撥備變動如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於年初	13,297	14,361
虧損撥備(減少)/增加	(3,444)	162
出售附屬公司	(6)	—
撇銷不可收回的應收款項	(807)	(1,226)
於年末	9,040	13,297

本集團貿易應收款項賬面值均以人民幣計值。

16 其他應收款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
授予附屬公司非控股權益的貸款(附註(a))	59,000	16,000
按金	14,497	13,095
員工墊款	11,460	6,049
預繳可收回及可退回增值稅	—	4,667
應收利息	3,257	1,772
應收票據	—	400
其他(附註(b))	183,818	8,649
	272,032	50,632
減：虧損撥備	(1,752)	(1,756)
	270,280	48,876
即期	160,280	48,876
非即期	110,000	—
	270,280	48,876

附註：

- a. 結餘指給予附屬公司非控股權益的貸款，為無抵押及按一年期貸款最優惠利率加1個基點計息。除給予附屬公司非控股權益的貸款人民幣49,000,000元外，餘下結餘於2022年12月31日的報告日期起計十二個月內不可收回。
- b. 年內出售上海瑞慈水仙婦兒醫院有限公司(「**瑞慈水仙**」)的應收代價人民幣150,000,000元計入其他。應收代價為無抵押及免息。人民幣50,000,000元將於2023年3月31日結清；人民幣50,000,000元將於2024年8月結清；及人民幣50,000,000元將於2025年8月結清。除應收代價人民幣50,000,000元外，彼等於2022年12月31日的報告日期起計十二個月內不可收回。

本集團其他應收款項賬面值以人民幣計值。

於2022年及2021年12月31日，本集團其他應收款項公平值與其賬面值相若。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

17 現金及銀行結餘

a. 現金及現金等價物

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行及手頭現金		
— 以人民幣計值	647,578	626,408
— 以美元計值	55,173	141,940
— 以港元計值	17,390	2,916
	720,141	771,264

b. 受限制現金

於2022年12月31日，固定存款人民幣52,000,000元(2021年：10,250,000美元，相當於人民幣65,351,000元及人民幣115,500,000元)已就本集團人民幣50,000,000元(2021年12月31日：人民幣170,000,000元)的借款抵押予銀行(附註23)。

固定存款人民幣63,500,000元於2022年12月31日尚未被銀行系統解禁，並已於2023年1月6日解禁。於2022年12月31日，存放於銀行的人民幣900,000元(2021年：無)為截至2022年12月31日的天然氣供暖服務保證金。

18 預付款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
非即期：		
購買物業及設備預付款項	61,893	41,310
即期：		
消耗品預付款項	17,308	10,662
其他(附註)	23,639	26,863
	40,947	37,525
預付款項總額	102,840	78,835

附註：

其他主要包括預付廣告開支、預付租金、預付物業管理費及預付招聘費。

19 股本

普通股，已發行及繳足：

	普通股數目	面值	股本 人民幣千元
於2022年及2021年12月31日	1,590,324,000	0.00067	1,065

20 以股份為基礎付款

- a. 本集團於2016年9月19日批准並推出一項購股權計劃。根據該購股權計劃，兩名董事及一名僱員獲授購股權，以認購本公司最多47,710,500股股份。購股權將自要約日期第三、四、五及六周年分四批歸屬，並只可於相應歸屬日期至要約日期的第十周年期間行使。行使任何購股權的應付認購價定於1.60港元。

於2022年12月31日，47,710,500份(2021年：47,710,500份)未行使購股權不可行使，其中零份(2021年：33,397,350份)購股權尚未歸屬。該等購股權於歸屬時的行使價為每股股份1.60港元，將於2026年9月19日屆滿。

已授出的購股權公平值65,573,946港元，該模型基於若干假設且存在局限性。該等購股權根據不同歸屬期分四批歸屬。

- b. 根據本公司股東於2016年9月19日通過的決議案，另一項購股權計劃獲有條件批准及採納。根據並按照購股權計劃條款，董事會於2016年9月19日起十年內，可按照董事會可能認為合適的該等條款全權酌情決定向彼等挑選的本公司任何非執行董事或獨立非執行董事或合資格僱員授出購股權，以按認購價認購董事可能釐定股份的數目。於2017年11月24日，一名董事及十名僱員獲授購股權，可認購本公司最多79,517,500股股份。購股權將自要約日期第三、四、五及六周年分四批歸屬，並只可於相應歸屬日期至要約日期的第十周年期間行使。行使購股權的應付認購價定於2.42港元。

於2022年12月31日，64,360,000份(2021：64,360,000份)未行使購股權不可行使，其中25,744,000份(2021：38,616,000份)購股權尚未歸屬。該等購股權於歸屬時的行使價為每股股份2.42港元，將於2027年11月24日屆滿。

已授出的購股權公平值70,152,400港元，該模型基於若干假設且存在局限性。該等購股權根據不同歸屬期分四批歸屬。

購股權開支人民幣10,948,000元(2021年：人民幣16,861,000元)已計入截至2022年12月31日止年度的綜合損益。其產生購股權計劃儲備。概無因以權益結算及股份為基礎付款交易而確認負債。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

21 儲備

	股份溢價 人民幣千元	合併及 資本儲備 人民幣千元	法定儲備及 其他儲備金(a) 人民幣千元	透過損益		購股權計劃 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元	總計 人民幣千元
				按其他全面 收益列賬儲備 人民幣千元				
於2021年1月1日	715,292	(279,409)	195,832	—		82,863	(209,834)	504,744
年內溢利	—	—	—	—		—	181,553	181,553
分派至法定儲備(b)	—	—	13,387	—		—	(13,387)	—
附屬公司擁有權權益變動(控 制權不變)	—	(26,723)	—	—		—	—	(26,723)
購股權計劃(附註20)	—	—	—	—		16,861	—	16,861
於2021年12月31日	715,292	(306,132)	209,219	—		99,724	(41,668)	676,435
於2022年1月1日	715,292	(306,132)	209,219	—		99,724	(41,668)	676,435
年內溢利	—	—	—	—		—	290,793	290,793
其他全面收益	—	—	—	1,725		—	—	1,725
分派至法定儲備(b)	—	—	17,483	—		—	(17,483)	—
附屬公司擁有權權益變動 (控制權不變)(附註42)	—	(27,048)	—	—		—	—	(27,048)
購股權計劃(附註20)	—	—	—	—		10,948	—	10,948
於2022年12月31日	715,292	(333,180)	226,702	1,725		110,672	231,642	952,853

- a. 南通瑞慈醫院於2014年6月30日不再為「非牟利醫療組織」，其當時法定儲備及其他儲備包括保留盈利為人民幣138,950,000元。根據當地機關要求，該等款項為不可分派及須用於醫院的未來發展。
- b. 根據中國公司法及中國附屬公司的組織章程細則，此等於中國註冊的附屬公司每年須將其法定利潤(經抵銷任何過往年度虧損後)的10%撥入法定盈餘儲備(「法定盈餘儲備」)賬戶。當法定盈餘儲備結餘達到此等附屬公司註冊資本/股本的50%後，則可選擇是否進一步轉撥。法定盈餘儲備可用於抵銷過往年度虧損或增加實繳股本。

22 非控股權益

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
於1月1日	(90,074)	(173,369)
年內虧損	(23,606)	(55,448)
出售附屬公司(附註38)	22,049	—
附屬公司非控股權益的出資	52,117	119,918
附屬公司擁有權權益變動(控制權不變)(附註42)	(2,312)	18,825
已付非控股權益股息	(7,266)	—
於12月31日	(49,092)	(90,074)

a. 擁有對本集團而言屬重大的非控股權益的附屬公司

下文載列擁有對本集團而言屬重大的非控股權益的各附屬公司的財務資料概要。各附屬公司的披露金額均為集團公司間抵銷前的金額。

資產負債表概要	煙臺瑞慈瑞高 門診部有限公司 (「煙臺瑞高」)	長沙瑞上健康管理 有限公司 (「長沙管理」)	瑞慈水仙	常州瑞慈婦產 醫院有限公司 (「常州醫院」)
	2022年12月31日 人民幣千元	2022年12月31日 人民幣千元	2021年12月31日 人民幣千元	2021年12月31日 人民幣千元
流動資產	191	16,484	30,791	9,413
流動負債	(25,804)	(68,158)	(67,827)	(75,327)
流動負債淨額	(25,613)	(51,674)	(37,036)	(65,914)
非流動資產	510	47,519	288,121	172,188
非流動負債	(850)	(29,265)	(218,442)	(140,952)
非流動(負債)/資產淨額	(340)	18,254	69,679	31,236
(負債)/資產淨額	(25,953)	(33,420)	32,643	(34,678)
累計非控股權益	(13,967)	(21,374)	(31,344)	(13,351)

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

22 非控股權益(續)

a. 擁有對本集團而言屬重大的非控股權益的附屬公司(續)

損益及其他全面收益表概要	煙臺瑞高 截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	長沙管理 截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	瑞慈水仙 截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元	常州醫院 截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
收入	4	35,163	61,081	15,844
年內溢利／(虧損)	72	(1,552)	(45,629)	(75,806)
其他全面收益	—	—	—	—
全面收益／(虧損)總額	72	(1,552)	(45,629)	(75,806)
分配予非控股權益之溢利 ／(虧損)	35	(761)	(18,252)	(37,145)

現金流量概要	煙臺瑞高 截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	長沙管理 截至2022年 12月31日 止年度 人民幣千元	瑞慈水仙 截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元	常州醫院 截至2021年 12月31日 止年度 人民幣千元
經營活動的現金流量	(2)	(508)	(46,609)	(39,993)
投資活動的現金流量	—	—	921	(1,594)
融資活動的現金流量	—	—	41,462	43,648
現金及現金等價物(減少) ／增加的淨額	(2)	(508)	(4,226)	2,061

23 借款

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銀行借款 — 有抵押及／或有擔保(附註(a))	893,000	1,148,997
其他借款 — 有抵押及有擔保(附註(b))	42,325	99,926
	935,325	1,248,923
減：非即期部分	(320,159)	(474,721)
即期借款總額	615,166	774,202

本集團的借款應如下償還：

	一年內	一年至兩年	兩年至五年	總計
2022年12月31日				
銀行借款	589,000	80,000	224,000	893,000
其他借款	26,166	9,250	6,909	42,325
	615,166	89,250	230,909	935,325
2021年12月31日				
銀行借款	714,757	97,120	337,120	1,148,997
其他借款	59,445	30,155	10,326	99,926
	774,202	127,275	347,446	1,248,923

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

23 借款(續)

附註：

(a) 於2022年12月31日，銀行借款包括：

- i. 借款人民幣50,000,000元(2021年：人民幣170,000,000元)，由本集團固定存款人民幣52,000,000元(2021年：10,250,000美元及人民幣115,500,000元)作抵押(附註17(b))；
- ii. 借款人民幣120,000,000元(2021年：人民幣120,000,000元)，由本集團賬面淨值為人民幣32,758,000元(2021年：人民幣34,482,000元)的樓宇作抵押(附註7)；
- iii. 借款人民幣20,000,000元(2021年：人民幣20,000,000元)，由本集團賬面淨值為人民幣32,952,000元(2021年：人民幣34,275,000元)的樓宇作抵押(附註7)；及
- iv. 借款人民幣113,000,000元(2021年：人民幣113,000,000元)，由本集團賬面淨值為人民幣2,898,000元(2021年：人民幣2,998,000元)的土地(附註8)及賬面淨值為人民幣75,374,000元(2021年：人民幣85,685,000元)的樓宇作抵押(附註7)；

所有短期及長期銀行借款均由本公司附屬公司互相擔保。

(b) 其他借款由本集團賬面淨值為人民幣58,757,000元(2021年：人民幣108,242,000元)的設備作抵押，並由本公司附屬公司互相擔保。

所有借款均以人民幣計值，且其公平值與其賬面值相若。

於2022年及2021年12月31日，銀行及其他借款的加權平均實際利率如下：

	於12月31日	
	2022年	2021年
銀行借款	4.62%	4.84%
其他借款	5.70%	5.65%

24 其他金融負債

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
贖回負債		
— 本金	100,000	100,000
— 利息	62,920	45,464
	162,920	145,464

於2018年8月31日，本集團與海門光控健康養老產業投資合夥企業(有限合夥)(「海門光控」)訂立投資協議(「投資協議」)，據此海門光控將向本公司當時之全資附屬公司南通瑞慈醫院注資現金人民幣100,000,000元。海門光控亦獲授認購選擇權，選擇權於2023年12月31日屆滿。投資完成後，海門光控將擁有南通瑞慈醫院4.41%股權。

倘南通瑞慈醫院截至2022年12月31日止年度的純利低於人民幣100,000,000元，或發生投資協議列明的任何重大不利事件，包括但不限於對南通瑞慈醫院的擁有權、資產及經營構成重大不利影響的事件，則選擇權使海門光控能夠要求本集團購回海門光控於南通瑞慈醫院的全部股權。回購價格將為相等於海門光控於南通瑞慈醫院的注資額及按照12%的年複合投資回報率計算的累計年回報之和，並扣除直至回購為止已向海門光控支付的累計股息。

選擇權的行使由本集團持有之南通瑞慈醫院的22.06%股權作質押。方醫師及梅醫師就回購承擔共同及個別責任。

上述安排實質上是融資安排。該等結餘使本集團有義務回購其自身權益工具以換取現金或其他金融資產，該項義務按贖回金額現值確認為一項金融負債。

由於認沽期權將於2023年12月31日屆滿，於2022年12月31日的其他金融資產已分類為流動負債。

於資產負債表日後，海門光控已行使認沽期權並與本集團訂立股份回購協議，以轉讓南通瑞慈醫院4.41%股權予本集團。本集團已於2023年1月17日支付第一筆款項人民幣100,000,000元，而餘下款項已於2023年1月31日支付。交易詳情載於本公司日期為2023年1月16日的公告。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

25 租賃負債

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
最低租賃付款現值：		
一年內	265,509	289,952
一年後但兩年內	225,992	242,742
兩年後但五年內	520,374	534,478
五年後	351,350	427,202
	1,363,225	1,494,374

26 合約負債

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
銷售體檢卡	493,885	309,476
預收體檢客戶款項	51,444	91,248
預收醫院病人款項	6,761	4,570
	552,090	405,294

銷售體檢卡指向患者及客戶收取的預付款項，將於向相關客戶提供體檢服務時於損益確認。

收入將在向客戶提供相關服務時確認。截至2022年12月31日止年度，於2021年12月31日合同負債中確認的收入金額為人民幣156,694,000元(2021年：人民幣129,903,000元)。

截至2022年12月31日止年度

27 貿易及其他應付款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
應付第三方的貿易應付款項(附註)	170,825	189,173
應付員工薪金及福利	88,549	101,527
購買物業及設備的應付款項	134,530	92,469
應付按金	18,831	22,833
除所得稅外的應計稅項	3,028	10,558
應計專業服務費用	1,276	2,280
應付利息	1,145	1,576
應計廣告開支	558	1,116
其他	63,110	79,197
	481,852	500,729

附註：

基於發票日期的貿易應付款項的賬齡分析如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
— 三個月以內	150,559	113,696
— 三至六個月	5,672	40,788
— 六個月至一年	2,031	13,614
— 一至兩年	3,600	8,019
— 兩至三年	532	1,289
— 超過三年	8,431	11,767
	170,825	189,173

貿易應付款項一般於確認後30-60日內付清。

本集團所有貿易及其他應付款項的公平值與其賬面值相若，本集團貿易及其他應付款項的賬面值以人民幣計值。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

28 遞延收入

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
政府補貼		
於年初	99,681	23,620
增添(附註)	—	78,581
年內於損益確認	(2,545)	(2,520)
於年末	97,136	99,681

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
流動負債	6,840	5,605
非流動負債	90,296	94,076
於年末	97,136	99,681

附註：

2021年2月及9月，南通瑞慈醫院分別獲得南通市財政局撥付的南通瑞慈醫院二期擴展計劃專項補助人民幣44,306,000元和人民幣31,275,000元。2021年4月，上海瑞慈醫療投資集團有限公司獲得上海市青浦區發展和改革委員會體檢平台建設政府專項補助人民幣3,000,000元。

該等政府補助與資產相關，因此在資產的可使用年限內有系統地遞延並於損益中確認。

截至2022年12月31日止年度

29 收入

本集團收入包括以下各項：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)
持續經營的業務		
綜合醫院		
門診藥品收入	68,647	67,105
門診服務收入	88,122	90,805
住院藥品收入	222,599	275,724
住院服務收入	230,269	247,210
體檢中心		
體檢服務收入	1,763,194	1,694,789
管理服務收入及其他	2,196	1,574
	2,375,027	2,377,207

截至2022年及2021年12月31日止年度，概無客戶單獨貢獻超過本集團收入的10%。

30 其他收入

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)
持續經營的業務		
政府補貼(附註)	13,731	7,269
租賃收入	850	15
其他	7,457	12,894
	22,038	20,178

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

30 其他收入(續)

附註：

政府補助主要指：

- i. 截至2022年12月31日止年度自南通市經濟技術開發區管理委員會獲得補貼人民幣1,601,000元(2021年：人民幣1,699,000元)，用於購買醫療設備；
- ii. 截至2022年12月31日止年度，自上海市青浦區發改委獲得補貼人民幣944,000元(2021年：人民幣2,621,000元)，用於建設體檢平台；
- iii. 截至2022年12月31日止年度，南通經濟技術開發區財政局就獎學金及獎勵提供的補貼人民幣6,500,000元(2021年：零)；
- iv. 南通市財政局和社會保障局用於衛生人力資源開發的補貼人民幣892,000元(2021年：零)；
- v. 截至2022年12月31日止年度從當地政府獲得的其他政府補助合計人民幣3,794,000元(2021年：人民幣2,346,000元)；
- vi. 截至2021年12月31日止年度，自南通市經濟技術開發區管委會獲得補貼零人民幣330,000元，用於醫院發展；及
- vii. 截至2021年12月31日止年度，自上海市青浦區發改委獲得專項扶持補助零人民幣330,000元。

31 其他虧損

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)
持續經營的業務		
出售物業及設備的虧損	270	4,318
其他	11,484	1,561
	11,754	5,879

截至2022年12月31日止年度

32 按性質劃分的開支

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)
持續經營業務		
僱員福利開支	901,209	809,984
折舊及攤銷	340,803	307,653
藥品成本	211,918	224,710
外包檢測開支	156,558	161,419
醫療消耗品成本	141,222	134,845
廣告開支	68,605	70,925
公用事業開支	42,383	43,014
辦公室開支	35,682	29,195
專業服務費用	20,677	22,475
維修開支	17,432	15,319
酬酢開支	12,595	15,769
差旅開支	8,467	8,973
短期或低價值經營租賃租金	4,955	3,070
洗滌費用	4,145	2,154
工會經費	3,717	4,398
印花稅及其他稅項	3,276	3,869
核數師薪酬		
— 核數服務	1,350	2,280
— 非核數服務	570	317
保安成本	21	406
租賃合約修改收益	(3,343)	(2,642)
金融資產(減值虧損)撥回淨額/減值虧損	(3,448)	1,795
新冠疫情相關租金優惠	(28,862)	—
其他開支	13,701	15,199
	1,953,633	1,875,127

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

33 僱員福利開支(包括董事及高級管理層的酬金)

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)
持續經營的業務		
薪金、工資及花紅	770,558	654,210
其他福利開支	19,971	90,800
購股權開支(附註20)	10,948	16,861
養老金	99,732	48,113
	901,209	809,984

a. 董事及行政總裁酬金

各董事及行政總裁的薪酬如下：

董事姓名	薪金及		酌情花紅	退休計劃	其他社會		總計
	袍金	其他津貼		供款	福利	購股權計劃	
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
截至2021年12月31日止							
年度：							
方醫師	—	311	—	58	14	2,604	2,987
梅醫師	—	744	90	15	24	2,604	3,477
方浩澤先生	—	348	390	82	21	—	841
林曉穎女士	—	313	240	96	25	—	674
王勇博士	180	—	—	—	—	—	180
黃斯穎女士	180	—	—	—	—	—	180
姜培興先生	150	—	—	—	—	—	150
焦焱女士(附註(i))	—	—	—	—	—	—	—
	510	1,716	720	251	84	5,208	8,489

截至2022年12月31日止年度

33 僱員福利開支(包括董事及高級管理層的酬金)(續)

a. 董事及行政總裁酬金(續)

董事姓名	薪金及		酌情花紅	退休計劃	其他社會	購股權計劃	總計
	袍金	其他津貼		供款	福利		
	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元
截至2022年12月31日止年度：							
方醫師	—	282	—	68	14	1,574	1,938
梅醫師	—	784	90	—	64	1,574	2,512
方浩澤先生	—	255	144	88	23	—	510
林曉穎女士	—	358	144	106	27	—	635
王勇博士	180	—	—	—	—	—	180
黃斯穎女士	180	—	—	—	—	—	180
姜培興先生	150	—	—	—	—	—	150
	510	1,679	378	262	128	3,148	6,105

附註：

(i) 焦焱女士辭任非執行董事，自2021年6月18日起生效。

(b) 五名最高薪酬人士

截至2022年12月31日止年度，本集團最高薪酬的五名人士包括截至2022年12月31日止年度的兩名(2021年：兩名)董事，其薪酬已在上述的分析中反映。其餘三名(2021年：三名)人士的薪酬如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
基本薪金、住房津貼、其他津貼及實物利益	1,819	2,428
購股權計劃	2,428	1,161
養老金	256	238
	4,503	3,827

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

33 僱員福利開支(包括董事及高級管理層的酬金)(續)

(b) 五名最高薪酬人士(續)

薪酬在以下範圍內：

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年
酬金範圍(港幣)		
500,001至1,000,000	2	1
1,000,001至2,000,000	—	2
2,000,001至5,000,000	1	—

(c) 本集團並無於相關年度向董事或任何五名最高薪酬人士支付任何薪酬，作為吸引彼等加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職的補償(2021年：無)。

(d) 於年底或年內任何時間，概無作出惠及董事、由董事控制的法人團體及與董事關連實體的貸款、類似貸款及其他交易(2021年：無)。

(e) 董事於交易、安排或合約的重大權益

除附註43所披露者外，於年底或年內任何時間，本公司概無與本公司董事於當時直接或間接擁有重大權益的公司訂立與本集團業務有關的重大交易、安排或合約(2021年：無)。

截至2022年12月31日止年度

34 融資成本 — 淨額

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)
持續經營業務		
租賃負債利息	(73,880)	(69,307)
借款利息	(52,581)	(65,192)
其他金融負債利息	(17,456)	(15,585)
	(143,917)	(150,084)
資本化金額(附註)	20,865	26,535
	(123,052)	(123,549)
匯兌收益/(虧損)淨額	11,725	(8,505)
融資成本	(111,327)	(132,054)
利息收入	6,420	6,947
融資收入	6,420	6,947
融資成本 — 淨額	(104,907)	(125,107)

附註：

資本化借款成本

用於確定借款費用資本化金額的資本化率為本集團於年內一般借款適用的加權平均利率，本年度為5.67% (2021年：6.63%)。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

35 所得稅開支

於綜合損益表中確認的所得稅開支為：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)
持續經營的業務		
即期所得稅		
— 當前年度	85,366	80,322
— 過往年度即期稅項調整	(1,259)	(208)
遞延所得稅	(66)	18,259
所得稅開支	84,041	98,373

本集團除所得稅前溢利的所得稅與按本集團旗下公司所在國家的已制訂稅率計算的理論數額有以下差異：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元 (經重列)
持續經營的業務		
除所得稅前溢利	327,190	392,075
按適用所得稅率(25%)計算的稅項	81,797	98,019
以下項目的稅務影響：		
附屬公司的不同稅率	(1,039)	(1,149)
不可扣稅開支	3,867	10,201
未確認為遞延所得稅資產的稅項虧損	9,733	4,506
動用過往年度未確認為遞延稅項資產的稅項虧損及暫時性差異	(13,126)	(14,051)
屆滿稅務虧損	1,837	—
未確認為遞延稅項資產的暫時性差異	2,231	1,171
毋須課稅之收入	—	(116)
過往年度即期稅項調整	(1,259)	(208)
所得稅開支	84,041	98,373

35 所得稅開支(續)

於2007年3月16日，全國人民代表大會批准頒佈《中華人民共和國企業所得稅法》(「**企業所得稅法**」)，並由2008年1月1日起生效。根據**企業所得稅法**，適用於本集團大部分位於中國內地的附屬公司的**企業所得稅**稅率由2008年1月1日起為25%。於2021年及2022年，於中國內地的部分附屬公司適用的**企業所得稅**稅率為15%。

本公司在開曼群島註冊，因此毋須繳交**企業所得稅**。本集團於英屬處女群島註冊的兩間附屬公司毋須繳交**企業所得稅**。

由於截至2022年及2021年12月31日止年度內本集團並無在香港產生任何應課稅溢利，故並無計提香港利得稅撥備。

中國**企業所得稅法**及其實施細則規定中國居民企業就2008年1月1日起產生的盈利向其中國以外的直接控股公司派發的股息，須繳納10%的預扣稅，而於2008年1月1日前產生的未分派盈利則獲豁免繳納該預扣稅。根據中國與香港訂立的稅務協約安排，若直接控股公司成立於香港，可應用較低的5%預扣稅稅率。本公司董事已確認，本集團之中國附屬公司於2022年12月31日的保留盈利將不會於可見將來分派。

36 非持續經營業務

於截至2022年12月31日止年度，本集團已完成將專科醫院的業務(「**專科醫院服務**」)出售予獨立第三方。

專科醫院服務為獨立的主要業務線，於截至2022年12月31日止年度分類為非持續經營業務。為呈列非持續經營業務，本公司已重列綜合損益表及相關附註。

附屬公司於出售日期的資產及負債賬面值分別於附註38(a)、38(b)及38(c)披露。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

36 非持續經營業務(續)

專科醫院服務業務營運自2022年1月1日起至出售日期止期間的業績(已計入綜合損益表)如下。

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
收入	89,779	129,315
銷售成本	(127,927)	(205,406)
毛損	(38,148)	(76,091)
經銷成本及銷售開支	(21,464)	(29,139)
行政開支	(74,325)	(29,300)
金融資產減值虧損淨額	—	(6)
其他收入	697	1,693
其他虧損	(2,403)	(156)
經營虧損	(135,643)	(132,999)
融資成本	(18,442)	(31,631)
融資收入	19	33
融資成本 — 淨額	(18,423)	(31,598)
除所得稅前虧損	(154,066)	(164,597)
出售附屬公司收益(附註38)	208,028	—
所得稅開支	(29,924)	(3,000)
年內來自非持續經營業務的溢利/(虧損)	24,038	(167,597)
來自非持續經營業務的現金流量：		
經營現金流入/(流出)	2,715	(61,542)
投資現金(流出)/流入	(140,729)	23,273
融資現金(流出)/流入	(7,122)	455,253
現金流量總額	(145,136)	416,984

37 每股盈利／(虧損)

(a) 基本

每股基本盈利／(虧損)乃根據：

- 本公司擁有人應佔溢利／(虧損)(扣除普通股以外之任何權益費用)
- 除以財政年度內發行在外普通股加權平均數，並就年內已發行普通股(不包括就購股權計劃而持有的股份)(附註20)的紅利作出調整。

	截至12月31日止年度	
	2022年	2021年 (經重列)
本公司擁有人應佔溢利／(虧損)(人民幣千元)		
— 持續經營業務	233,124	298,349
— 非持續經營業務	57,669	(116,796)
本公司擁有人應佔持續經營業務及非持續經營業務的溢利／(虧損)總額	290,793	181,553
已發行普通股加權平均數	1,590,324,000	1,590,324,000
每股基本盈利／(虧損)(人民幣)		
— 持續經營業務及非持續經營業務	0.18	0.11
— 持續經營業務	0.15	0.19
— 非持續經營業務	0.03	(0.08)

(b) 攤薄

每股攤薄盈利／(虧損)調整用於釐定每股基本盈利／(虧損)的數字以計及(如適用)：

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本；及
- 根據購股權計劃授出之購股權獲行使引致的潛在攤薄作用，而對已發行普通股加權數作出調整。

截至2022年及2021年12月31日止年度，由於本公司股份的平均市場股份價格低於購股權計劃的假設行權價格(包括集團於未來期間取得的服務的公平值)，無攤薄性影響。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

38 出售附屬公司

誠如附註36所述，本集團於出售其附屬公司當日終止經營其專科醫院業務。該等附屬公司於出售日期之資產淨值如下。

(a) 出售常州醫院及其附屬公司

於2022年6月1日，本集團與獨立第三方訂立協議，以人民幣27,110,000元的現金代價出售其於常州醫院及其附屬公司的57.92%股權。出售收益為人民幣758,000元，分析如下：

	人民幣千元
已處置資產淨額：	
物業及設備(附註7)	83,109
使用權資產(附註8)	48,203
無形資產(附註9)	1,277
現金及現金等價物	3,255
貿易應收款項	505
其他應收款項	13,499
存貨	2,445
貿易應付款項及其他應付款項	(19,329)
借款	(16,753)
租賃負債	(70,712)
	45,499
加：解除非控股權益	(19,147)
減：出售所得款項	(27,110)
	(758)
出售收益(附註36)	(758)
出售產生的現金流入淨額：	
已收取現金代價	27,110
已處置銀行現金	(3,255)
	23,855

截至2022年12月31日止年度，本集團已悉數收取出售現金代價人民幣27,110,000元。

38 出售附屬公司(續)

(b) 出售瑞慈水仙及其附屬公司

於2022年8月18日，本集團與獨立第三方訂立協議，以人民幣287,000,000元的現金代價出售其于瑞慈水仙及其附屬公司的60%股權。出售收益為人民幣212,794,000元，分析如下：

	人民幣千元
已處置資產淨額：	
物業及設備(附註7)	45,974
使用權資產(附註8)	180,243
無形資產(附註9)	550
遞延稅項資產(附註13)	58,824
現金及現金等價物	3,986
貿易應收款項	5,176
其他應收款項	14,590
存貨	586
貿易應付款項及其他應付款項	(35,112)
借款	(13,603)
租賃負債	(228,204)
	33,010
加：解除非控股權益	41,196
減：出售所得款項	(287,000)
	(212,794)
出售收益(附註36)	
	(212,794)
出售產生的現金流入淨額：	
已收取現金代價	137,000
已處置銀行現金	(3,986)
	133,014

截至2022年12月31日止年度，本集團已悉數收取出售現金代價人民幣137,000,000元。餘下結餘人民幣150,000,000元已於2022年12月31日於其他應收款項中確認，其中人民幣50,000,000元於2023年3月31日償付；人民幣50,000,000元於2024年8月償付；及人民幣50,000,000元於2025年8月償付。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

38 出售附屬公司(續)

(c) 出售無錫瑞慈婦兒醫院有限公司(「無錫瑞慈」)及其附屬公司

於2022年12月，本集團與獨立第三方訂立協議，以人民幣6,000,000元的現金代價出售其於無錫瑞慈及其附屬公司的100%股權。出售虧損為人民幣5,524,000元，分析如下：

	人民幣千元
已處置資產淨額：	
物業及設備(附註7)	2
使用權資產(附註8)	44,602
現金及現金等價物	28,887
貿易應收款項	30
其他應收款項	13,390
貿易應付款項及其他應付款項	(11,756)
借款	(5,158)
租賃負債	(58,473)
	11,524
減：出售所得款項	(6,000)
	5,524
出售產生的現金流出淨額	
已處置銀行現金	(28,887)
	(28,887)

代價已於2022年12月31日於其他應收款項中確認。

截至2022年12月31日止年度

39 綜合現金流量表附註

a. 經營所得現金淨額：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
除所得稅前年內溢利／(虧損)		
持續經營的業務	327,190	392,075
非持續經營業務	53,962	(164,597)
就以下項目作出調整：		
— 使用權資產折舊(附註8)	216,057	205,663
— 物業及設備折舊(附註7)	162,623	172,384
— 無形資產攤銷(附註9)	3,372	6,464
— 出售物業及設備的虧損淨額	270	4,318
— 金融資產(撥回)／虧損淨額(附註15及附註16)	(3,448)	1,801
— 物業及設備撇銷(附註7)	54,754	—
— 無形資產撇銷(附註9)	824	—
— 應佔聯營公司及合營企業業績(附註10)	(419)	(803)
— 利息收入	(6,440)	(6,979)
— 利息開支	141,495	155,180
— 匯兌(溢利)／虧損	(11,725)	8,505
— 購股權計劃(附註33)	10,948	16,861
— 租賃合約修改收益(附註32)	(3,343)	(2,642)
— 出售附屬公司收益(附註38)	(208,028)	—
— 新冠疫情相關租金優惠	28,862	—
— 取消租賃合約淨收益	—	(1,676)
營運資金變動：		
— 存貨減少／(增加)	9,236	(7,282)
— 貿易應收款項、其他應收款項及預付款項增加	(63,764)	(78,930)
— 應收關連人士款項減少／(增加)	4,795	(37)
— 遞延收入(減少)／增加	(2,545)	76,061
— 貿易及其他應付款項增加／(減少)	64,776	(12,816)
— 合約負債增加	146,796	112,604
— 應付關連人士款項減少	(1)	(1)
— 長期租賃按金增加	(9,449)	(4,735)
經營活動所得淨額	916,798	871,418

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

39 綜合現金流量表附註(續)

b. 出售物業及設備的所得款項：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
物業及設備賬面淨值(附註7)	17,455	4,318
出售物業及設備的虧損(附註31)	(270)	(4,318)
出售物業及設備的所得款項	17,185	—

c. 淨債務現金對賬

本節載列各呈列年度的債務淨額及債務淨額變動分析。

	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
現金及現金等價物	720,141	771,264
借款 — 須於一年內償還(包括透支)	(615,166)	(774,202)
借款 — 須於一年後償還	(320,159)	(474,721)
其他金融負債	(100,000)	(100,000)
租賃負債 — 須於一年內償還	(265,509)	(289,952)
租賃負債 — 須於一年後償還	(1,097,716)	(1,204,422)
債務淨額	(1,678,409)	(2,072,033)
現金及可變現投資	720,141	771,264
債務總額 — 固定利率	(1,766,225)	(1,877,374)
債務總額 — 浮動利率	(532,325)	(865,923)
其他金融負債 — 固定利率	(100,000)	(100,000)
債務淨額	(1,678,409)	(2,072,033)

39 綜合現金流量表附註(續)

c. 淨債務現金對賬(續)

	來自融資活動的其他資產						總計 人民幣千元
	現金 人民幣千元	於一年內	於一年後	其他 金融負債 人民幣千元	於一年內	於一年後	
		借款到期 人民幣千元	借款到期 人民幣千元		到期的 租賃負債 人民幣千元	到期的 租賃負債 人民幣千元	
於2021年1月1日的債務淨額	561,819	(738,913)	(546,279)	(100,000)	(266,784)	(1,257,170)	(2,347,327)
現金流量	217,950	(35,289)	71,558	—	(23,168)	52,748	283,799
匯兌調整	(8,505)	—	—	—	—	—	(8,505)
於2021年12月31日及 2022年1月1日的債務淨額	771,264	(774,202)	(474,721)	(100,000)	(289,952)	(1,204,422)	(2,072,033)
現金流量	(62,848)	159,036	154,562	—	24,443	106,706	381,899
匯兌調整	11,725	—	—	—	—	—	11,725
於2022年12月31日的債務淨額	720,141	(615,166)	(320,159)	(100,000)	(265,509)	(1,097,716)	(1,678,409)

40 或然事項

截至2022年12月31日，本集團有五起(2021年：三起)因南通瑞慈醫院的營運牽涉項尚未解決的醫療糾紛及若干來自體檢中心的尚未解決的糾紛。本集團已評估個別案例並已計及已產生及已錄得的開支。本集團相信與該等持續醫療糾紛有關的財務風險屬不重大，故毋須就此作出額外撥備。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

41 承擔

a. 資本承擔

於各資產負債表日期已訂約但未產生的資本支出如下：

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
已授權及訂約：		
南通瑞慈醫院二期擴建工程	53,271	97,129
系統更新開支	2,760	2,760
租賃物業裝修	22,323	1,383
南通瑞慈醫院一期擴建工程	1,731	—
	80,085	101,272

42 附屬公司擁有權權益變動(控制權不變)

附屬公司	非控股權益代價	所收購非控股 權益賬面值	於權益確認的 收購虧損
無錫瑞慈(a)	29,360	(14,387)	(14,973)
常州醫院(b)	—	7,599	(7,599)
其他	—	4,476	(4,476)
	29,360	(2,312)	(27,048)

附註

- a. 於2022年5月，本集團不成比例地增加無錫瑞慈的註冊資本。本集團根據少數股東的出資及已增加的非控股權益之間的差額確認非控股權益增加人民幣2,052,000元及本公司擁有人應佔權益減少人民幣2,052,000元。

此外，本集團以總代價人民幣29,360,000元收購無錫瑞慈餘下25.57%股權。本集團確認非控股權益減少人民幣16,439,000元及本公司擁有人應佔權益減少人民幣12,921,000元。

- b. 於2022年12月，本集團不成比例地增加常州醫院的註冊資本。本集團根據少數股東的出資及已增加的非控股權益之間的差額確認非控股權益增加人民幣7,599,000元及本公司擁有人應佔權益減少人民幣7,599,000元。

43 關連人士交易

倘一方能夠直接或間接控制另一方或對另一方有共同控制權或可對另一方的財務及經營決策行使重大影響，則雙方視作有關連。倘雙方受共同控制，則亦視作有關連。

本集團的最終控股股東為方醫師及梅醫師。

以下為本集團與其關連人士截至2022年及2021年12月31日止年度的日常業務過程中進行的重大交易概要及於2022年及2021年12月31日自關連人士交易產生的結餘。

a. 關連人士的姓名及與本集團的關係

關連人士的姓名	與本集團的關係
方宜新醫師	控股股東
梅紅醫師	控股股東
方浩澤先生	方醫師及梅醫師的近親
南通瑞慈房地產開發有限公司(「南通瑞慈房地產」)	由方醫師控制
江蘇東洋之花生物科技股份有限公司(「江蘇東洋之花」)	由方醫師控制
南通美邸	一間合營企業的附屬公司

b. 除該等綜合財務報表另有披露外，以下交易與關連人士進行：

i. 本集團代表關連人士支付的開支

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
南通美邸	71	582
南通瑞慈房地產	31	37
	102	619

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

43 關連人士交易(續)

b. 除該等綜合財務報表另有披露外，以下交易與關連人士進行：(續)

ii. 購買商品及服務

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
方浩澤先生	—	300
江蘇東洋之花	133	130
	133	430

iii. 關連人士就本集團借款提供的擔保

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
方醫師及梅醫師	—	91,080

iv. 關連人士就本集團其他金融負債提供的擔保

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
方醫師及梅醫師	22,964	145,464

v. 向關連人士提供的服務

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
南通美邸	952	952

43 關連人士交易(續)

c. 主要管理層酬金

主要管理層包括執行董事及非執行董事。已付或應付主要管理層提供僱員服務的酬金如下：

	截至12月31日止年度	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
薪金及其他短期僱員福利	2,695	3,030
購股權計劃	3,148	5,208
養老金	262	251
	6,105	8,489

d. 與關連人士之間的結餘

應收關連人士款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
南通美邸	1,083	5,722
方浩澤先生	—	150
南通瑞慈房地產	31	37
	1,114	5,909
減：應收關連人士款項的虧損撥備	—	—
	1,114	5,909

應收關連人士款項為借給關連人士的款項，或代表關連人士支付的開支及租金按金，相關款項為無抵押及不計息。

本集團應用預期信貸虧損模式評估應收關連人士款項的虧損撥備。截至2022年及2021年12月31日止年度，並無確認虧損撥備。

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

43 關連人士交易(續)

d. 與關連人士之間的結餘(續)

應付關連人士款項

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
江蘇東洋之花	133	134

應付關連人士款項用於向關連人士購買商品及服務。

44 附屬公司

於2022年及2021年12月31日本集團的附屬公司詳情載列如下：

a. 直接控股附屬公司

於英屬處女群島註冊成立的附屬公司

公司名稱	註冊成立日期	註冊資本	本集團持有的實際權益12月31日		主要活動
			2022年	2021年	
瑞慈醫療服務控股有限公司	2014年7月11日	1美元	100%	100%	投資控股
Regent Healthcare Holdings Limited	2014年6月6日	1美元	100%	100%	投資控股

b. 間接控股附屬公司

於香港註冊成立的附屬公司

公司名稱	註冊成立日期	註冊資本	本集團持有的實際權益12月31日		主要活動
			2022年	2021年	
香港瑞慈醫療服務控股有限公司	2014年7月14日	1港元	100%	100%	投資控股
凱慈醫療控股有限公司	2014年6月17日	1港元	100%	100%	投資控股

44 附屬公司(續)

b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司

公司名稱	註冊成立日期	註冊資本 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2022年	2021年	
			12月31日		
南通瑞慈醫院有限公司(附註24)	2000年8月14日	68,000	95,59%	95,59%	綜合醫院服務
上海瑞慈門診部有限公司	2007年2月14日	13,000	100%	100%	檢查服務
南京瑞慈門診部有限責任公司	2008年12月1日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞寧門診部有限公司	2009年2月12日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞鉑門診部有限公司	2009年4月10日	5,000	100%	100%	檢查服務
蘇州瑞慈門診部有限公司	2009年8月22日	10,000	100%	100%	檢查服務
南通瑞慈健康體檢中心有限公司	2010年3月17日	5,000	100%	100%	檢查服務
深圳瑞慈健康體檢管理有限公司	2010年9月17日	20,000	100%	100%	投資控股
南通瑞慈濱江健康體檢中心有限公司	2010年10月21日	30,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞泰門診部有限公司	2011年1月17日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞傑門診部有限公司	2012年7月12日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞兆門診部有限公司	2013年3月19日	5,000	100%	100%	檢查服務
成都錦江瑞慈門診部有限公司	2013年11月6日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞澤門診部有限公司	2013年11月25日	5,000	100%	100%	檢查服務
深圳瑞慈門診部	2014年2月28日	10,000	100%	100%	檢查服務
廣州瑞森國金醫療門診部有限公司	2014年2月28日	15,000	90%	90%	檢查服務
江蘇瑞慈醫療管理有限公司	2014年7月14日	350,000	100%	100%	投資控股

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

44 附屬公司(續)

b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

公司名稱	註冊成立日期	註冊資本 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2022年	2021年	
南通瑞慈醫療管理集團有限公司	2014年7月14日	650,000	100%	100%	投資控股
上海瑞慈醫療投資集團有限公司	2014年8月25日	660,000	100%	100%	投資控股
廣州瑞慈投資有限公司	2014年9月1日	20,000	100%	100%	投資控股
常州瑞慈醫療門診部有限公司	2014年9月16日	15,000	100%	100%	檢查服務
武漢瑞慈醫療投資管理有限公司	2014年11月10日	10,000	100%	100%	投資控股
南通浩澤醫療管理有限公司	2014年11月13日	30,000	100%	100%	投資控股
南京瑞慈瑞星門診部有限公司	2014年12月5日	5,000	95%	95%	檢查服務
武漢瑞慈門診部有限公司	2015年1月29日	5,000	100%	100%	檢查服務
廣州瑞慈中信門診部有限公司	2015年1月27日	15,000	88%	88%	檢查服務
合肥浩澤健康管理有限公司	2015年2月16日	5,000	100%	100%	投資控股
上海瑞慈瑞鑫門診部有限公司	2015年3月19日	5,000	95%	95%	檢查服務
上海返錦投資管理有限公司	2015年4月1日	100,000	100%	100%	投資控股
北京瑞慈瑞泰綜合門診部有限公司	2015年5月20日	10,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞錦門診部有限公司	2015年5月28日	5,000	95%	95%	檢查服務
合肥蜀山瑞慈健康體檢門診部有限公司	2015年6月29日	18,000	100%	100%	檢查服務
蘇州瑞慈瑞禾門診部有限公司	2016年8月25日	10,000	88%	88%	檢查服務

44 附屬公司(續)

b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

公司名稱	註冊成立日期	註冊資本 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2022年	2021年	
			12月31日		
揚州瑞慈瑞揚中西醫結合門診部有限公司(附註39)	2016年10月9日	5,000	88%	88%	檢查服務
杭州瑞慈醫療門診部有限公司	2016年12月1日	15,000	100%	100%	檢查服務
南京瑞慈瑞祥門診部有限公司	2016年12月7日	5,000	88%	88%	檢查服務
成都高新瑞慈瑞高門診部有限公司	2016年12月14日	5,000	100%	100%	檢查服務
成都溫江瑞慈瑞文門診部有限公司	2016年12月20日	17,500	88.6%	88.6%	檢查服務
徐州瑞慈瑞徐體檢門診部有限公司	2016年12月20日	5,000	88%	88%	檢查服務
無錫瑞慈瑞錫門診部有限公司	2016年12月21日	5,000	88%	88%	檢查服務
南通瑞慈瑞峰健康體檢中心有限公司	2017年1月10日	5,000	88%	88%	檢查服務
瀋陽瑞慈健康體檢管理有限公司	2017年5月9日	20,000	80%	80%	投資控股
瀋陽瑞慈瑞瀋鐵西綜合門診部有限公司	2017年6月20日	5,000	80%	80%	檢查服務
佛山瑞慈瑞佛門診部有限公司	2017年7月5日	5,000	51%	51%	檢查服務
長沙瑞上健康管理有限公司	2017年6月22日	20,000	51%	51%	檢查服務
鎮江瑞慈瑞潤門診部有限公司	2017年7月5日	5,000	51%	51%	檢查服務
上海瑞慈瑞隆門診部有限公司	2017年7月20日	5,000	70%	70%	檢查服務

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

44 附屬公司(續)

b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

公司名稱	註冊成立日期	註冊資本 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2022年	2021年	
			12月31日		
湖州瑞慈瑞湖門診部有限公司	2017年8月14日	5,000	51%	51%	檢查服務
廈門瑞慈瑞思門診部有限公司	2017年8月16日	5,000	51%	51%	檢查服務
上海瑞慈瑞閔門診部有限公司	2017年8月17日	5,000	70%	70%	檢查服務
南通瑞慈血液透析有限公司	2017年9月8日	5,000	100%	100%	診斷服務
煙臺瑞慈瑞高門診部有限公司	2017年11月3日	5,000	51%	51%	檢查服務
青島瑞慈瑞城健康管理有限公司	2017年11月9日	5,000	100%	100%	健康諮詢
南通瑞慈瑞興健康體檢中心有限公司	2017年11月15日	20,000	51%	51%	檢查服務
常州瑞慈醫療器械有限公司	2017年11月24日	30,000	100%	100%	租賃服務
		(千美元)			
武漢瑞慈瑞岳綜合門診部有限公司	2017年12月11日	20,000	51%	51%	檢查服務
上海瑞魁健康諮詢有限公司	2018年2月6日	170,000	100%	100%	投資控股
合肥高新區瑞慈瑞合綜合門診部有限公司	2018年2月8日	20,000	70%	70%	檢查服務
上海瑞慈瑞青門診部有限公司	2018年4月3日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞山門診部有限公司	2018年6月15日	20,000	70%	70%	檢查服務
上海虹敦企業管理有限公司	2018年6月19日	10,000	51%	51%	投資控股
南京幸元會綜合門診部有限公司	2018年7月5日	30,000	70%	70%	檢查服務
濟南瑞慈瑞濟健康管理有限公司	2018年7月11日	20,000	100%	100%	健康諮詢

44 附屬公司(續)

b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

公司名稱	註冊成立日期	註冊資本 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			2022年	2021年	
			12月31日		
泉州瑞慈瑞泉門診部有限公司	2018年7月19日	20,000	70%	70%	檢查服務
南通瑞慈瑞運健康體檢中心有限公司	2018年7月20日	20,000	70%	70%	檢查服務
鹽城瑞慈健康管理有限公司	2018年8月3日	15,000	70%	70%	投資控股
淮安瑞慈瑞茂門診部有限公司	2018年11月26日	5,000	70%	70%	檢查服務
上海瑞慈瑞蕎門診部有限公司	2018年12月11日	20,000	72%	72%	檢查服務
上海睿醫小櫻桃門診部有限公司	2016年11月24日	5,000	100%	100%	檢查服務
上海瑞慈瑞轅健康體檢中心有限公司	2019年1月30日	5,000	70%	70%	檢查服務
宿遷瑞慈瑞謙門診部有限公司	2019年2月20日	5,000	70%	70%	檢查服務
上海幸元會健康體檢中心有限公司	2019年4月25日	53,600	70%	70%	檢查服務
上海瑞慈醫療科技有限公司	2019年5月13日	30,000	100%	100%	健康諮詢
深圳瑞慈瑞洲健康體檢中心	2019年8月5日	15,000	70%	70%	檢查服務
蘇州姑蘇瑞慈瑞梧健康體檢中心 有限公司	2020年5月13日	15,000	70%	70%	檢查服務
常州武進瑞慈瑞曜綜合門診部有限公司	2020年8月17日	15,000	70%	70%	檢查服務
南通幸元會和嘉母嬰護理服務有限公司	2020年10月13日	5,000	100%	100%	護理服務
杭州瑞慈瑞江綜合門診部有限公司	2021年6月1日	15,000	70%	70%	檢查服務

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

44 附屬公司(續)

b. 間接控股附屬公司(續)

於中國註冊成立的附屬公司(續)

公司名稱	註冊成立日期	註冊資本 人民幣千元	本集團持有的實際權益		主要活動
			12月31日		
			2022年	2021年	
徐州瑞慈瑞彭體檢中心有限公司	2021年6月22日	15,000	70%	70%	檢查服務
南通瑞慈瑞威健康體檢中心有限公司	2021年9月18日	20,000	70%	70%	檢查服務
揚州瑞慈瑞韻健康體檢有限公司	2021年9月29日	15,000	70%	70%	檢查服務
北京瑞慈瑞海綜合門診部有限公司	2021年11月24日	15,000	70%	70%	檢查服務
廣州瑞慈瑞穗健康體檢中心有限公司	2021年12月2日	15,000	70%	70%	檢查服務
泰州瑞慈瑞新健康體檢中心有限公司	2021年12月14日	15,000	70%	70%	檢查服務
廣州瑞慈瑞宜健康體檢有限責任公司	2022年4月24日	15,000	70%	N/A	檢查服務
上海瑞慈瑞悅門診部有限公司	2022年8月10日	15,000	70%	N/A	檢查服務
上海幸元會幸融健康體檢中心有限公司	2022年8月30日	15,000	70%	N/A	檢查服務
上海瑞慈瑞延門診部有限公司	2022年9月20日	15,000	70%	N/A	檢查服務
武漢瑞慈瑞朗綜合門診有限公司	2022年11月18日	15,000	70%	N/A	檢查服務
南京瑞慈瑞弘健康管理有限公司	2022年11月21日	15,000	70%	N/A	投資控股

上述於中國成立的附屬公司均為有限責任公司。

常州瑞慈醫療器械有限公司、上海返錦投資管理有限公司及江蘇瑞慈醫療管理有限公司(「江蘇瑞慈管理」)是根據中國法律註冊成立的外商獨資企業。其他在中國成立的所有附屬公司由江蘇瑞慈管理控股，並根據中國法律在國內註冊。

截至2022年12月31日止年度

45 本公司資產負債表及儲備變動

本公司資產負債表

	於12月31日	
	2022年 人民幣千元	2021年 人民幣千元
資產		
非流動資產		
於附屬公司的權益	268,162	257,372
流動資產		
現金及現金等價物	3,243	3,375
預付款項	360	360
應收關連人士款項	607,167	609,173
	610,770	612,908
資產總值	878,932	870,280
本公司擁有人應佔權益		
股本	1,065	1,065
儲備(a)	852,191	843,545
	853,256	844,610
權益總額	853,256	844,610
負債		
流動負債		
貿易及其他應付款項	327	321
應付關連人士款項	25,349	25,349
	25,676	25,670
負債總額	25,676	25,670
權益及負債總額	878,932	870,280

董事會於2023年3月31日批准本公司資產負債表，並由以下董事代表簽署：

方宜新
董事

梅紅
董事

綜合財務報表附註

截至2022年12月31日止年度

45 本公司資產負債表及儲備變動(續)

a. 本公司儲備變動

	繳入盈餘 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	購股權計劃 人民幣千元	累計虧損 人民幣千元	總計 人民幣千元
於2021年1月1日	93,464	715,292	84,202	(65,997)	826,961
年內虧損	—	—	—	(277)	(277)
購股權計劃(附註20)	—	—	16,861	—	16,861
於2021年12月31日	93,464	715,292	101,063	(66,274)	843,545
於2022年1月1日	93,464	715,292	101,063	(66,274)	843,545
年內虧損	—	—	—	(2,302)	(2,302)
購股權計劃(附註20)	—	—	10,948	—	10,948
於2022年12月31日	93,464	715,292	112,011	(68,576)	852,191

46 股息

截至2022年12月31日止年度，董事會未宣派或支付任何股息(2021年：無)，且議決不建議宣派任何本年度的末期股息(2021年：無)。

47 期後事項

於資產負債表日後，海門光控已行使認沽期權並與本集團訂立股份回購協議，以轉讓南通瑞慈醫院4.41%股權予本集團。本集團已於2023年1月17日支付第一筆款項人民幣100,000,000元，而餘下款項人民幣64,008,000元已於2023年1月31日支付。交易詳情載於本公司日期為2023年1月16日的公告。

48 授權刊發綜合財務報表

本公司董事會於2023年3月31日批准及授權刊發本綜合財務報表。

